

STANDAR 3. KEMAHASISWAAN DAN LULUSAN

3.1 Sistem Rekrutmen Mahasiswa Baru

Sistem rekrutmen mahasiswa baru mencakup: Kebijakan rekrutmen calon mahasiswa baru, kriteria seleksi mahasiswa baru, sistem pengambilan keputusan, dan prosedur penerimaan mahasiswa baru.

Jelaskan sistem rekrutmen mahasiswa baru yang diterapkan pada program studi ini.

Rekrutmen Mahasiswa S2 Teknik Mesin UB dilakukan secara terpadu dengan penerimaan mahasiswa baru Program Magister dan Doktor (PMD) Fakultas Teknik UB secara keseluruhan.

Prasyarat umum calon mahasiswa dapat mendaftarkan diri ke dalam Program Magister dan Doktor FTUB adalah memiliki kualifikasi akademik minimal setara sarjana Teknik Mesin atau yang serumpun dengan Teknik Mesin dengan persyaratan bahwa calon mahasiswa wajib terlebih dahulu mengikuti program matrikulasi untuk penyetaraan pengetahuan dasar, apabila telah dinyatakan diterima ke dalam S2 Teknik Mesin UB.

Seleksi penerimaan mahasiswa baru dilaksanakan dengan persyaratan:

- Memiliki IPK minimal 2.75 (pada skala 0 - 4) atau 6.25 (pada skala 0 – 10).
- Tes Potensi Akademik (TPA) yang diselenggarakan oleh Bappenas skor minimal 450.
- Tes Bahasa Inggris setara Test of English as Foreign Language (TOEFL) dengan skor minimal 450.

Mahasiswa hanya dapat diterima jika nilai terbobot dari kedua tes tersebut memenuhi.

Prosedur penerimaan mahasiswa baru secara singkat adalah sebagai berikut:

1. Calon mahasiswa mengisi formulir yang disediakan dan membayar biaya seleksi.
2. Calon mahasiswa akan menerima tanda peserta Ujian Saringan Masuk (USM).
3. Program Magister dan Doktor mengadakan rapat penerimaan mahasiswa baru setelah menerima hasil USM. Rapat penerimaan mahasiswa baru dihadiri oleh Dekan Fakultas Teknik, Ketua Program Magister dan Doktor serta Ketua Program Magister Teknik Mesin. Keputusan rapat adalah final dan tidak dapat diganggu gugat.
4. Hasil keputusan rapat penerimaan mahasiswa baru disampaikan kepada mahasiswa baru melalui:
 - Surat resmi penerimaan mahasiswa baru.
 - Papan pengumuman Program Magister dan Doktor.
5. Mahasiswa yang telah diterima ke dalam Program Magister dan Doktor diwajibkan untuk mendaftar ulang dan melakukan berbagai kegiatan yang terkait dengan pendaftaran rencana studi sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan oleh Program Magister dan Doktor.

(Lampiran - Brosur Penerimaan Mahasiswa Baru)

Dalam rapat penerimaan mahasiswa baru, sistem pengambilan keputusan didasarkan pada:

- Hasil skor TPA berdasarkan kriteria yang ditetapkan.
- Hasil skor Tes Bahasa Inggris setara TOEFL. Jika skor setara TOEFL belum mencapai minimal 450 namun skor TPA memadai berdasarkan kriteria program studi, calon mahasiswa dapat diterima dengan status bersyarat. Mahasiswa harus mencapai skor setara TOEFL minimal 450 sebelum melaksanakan sidang tesis.

3.2 Profil Mahasiswa dan Lulusan

3.2.1 Tuliskan data **seluruh** mahasiswa dan lulusannya dalam lima tahun terakhir dengan mengikuti format tabel berikut:

Tahun Akademik	Daya Tampung	Jumlah Calon Mahasiswa		Jumlah Mahasiswa Baru		Jumlah Total Mahasiswa		Jumlah Lulusan		IPK ⁽³⁾ Lulusan Mahasiswa Bukan Transfer			Jumlah Mahasiswa WNA
		Ikut Seleksi	Lulus Seleksi	Bukan Transfer	Transfer ⁽²⁾	Bukan Transfer	Transfer ⁽²⁾	Bukan Transfer	Transfer ⁽²⁾	Min	Rata2	Mak	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
2005/2006	60	67	62	62	Nihil	62	-	A1= 62	-	3.15	B1= 3.41	3.45	-
2006/2007	36	37	32	32	Nihil	32	-	A1 = 32	0	3.12	B1= 3.53	3.89	-
2007/2008	36	39	35	35	Nihil	35	-	A2 = 35	0	3.29	B2= 3.54	3.98	-
2008/2009	100 (50)	62 27 23 = 112	51 27 23 = 98	98 (51)	Nihil	98 (51)	-	A3 = 98 (51)	0	3.1	B3= 3.37 (3.44)	3.82	-
2009/2010	60	72	58	58	Nihil	58	-	A4 = 53	0	3.22	B4= 3.52	3.81	-
2010/2011	60	42	KE 9 TMI = 19 MM = 9	42/ 37	Nihil	42/ 37	-	A5 = 6	-	3.3	B5= 3.56	3.8	-
Jumlah													
Rata-rata IPK untuk lulusan lima tahun terakhir = = 3.5 (3.52)													
Dihitung dengan rumus : $(32 \times 3.53 + 35 \times 3.54 + 98 \times 3.37 + 58 \times 3.52 + 6 \times 3.56) / (32 + 35 + 98 + 58 + 6) = 3.46$													
Dihitung dengan rumus : $(32 \times 3.53 + 35 \times 3.54 + 51 \times 3.37 + 58 \times 3.52 + 6 \times 3.56) / (32 + 35 + 51 + 58 + 6) = 3.48$													
Rata-rata lama studi untuk lulusan lima tahun terakhir = 2.08 tahun													

Catatan:

⁽¹⁾TS:Tahun akademik penuh terakhir saat pengisian borang

⁽²⁾Mahasiswa **transfer** adalah mahasiswa yang masuk ke program studi dengan mentransfer mata kuliah yang telah diperolehnya dari PS lain, baik dari dalam PT maupun luar PT.

⁽³⁾Min: IPK Minimum; Rata2:IPK Rata-rata; Mak:IPK Maksimum

3.2.2 Sebutkan pencapaian prestasi/reputasi mahasiswa dalam tiga tahun terakhir di bidang akademik (misalnya prestasi dalam penelitian dan lomba karya ilmiah).

Tabel 3.2 Prestasi mahasiswa dalam tiga tahun terakhir

No.	Nama Mahasiswa	Jenis Prestasi	Kegiatan, Waktu, dan Tempat	Tingkat (Lokal, Wilayah, Nasional, atau Internasional)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Teguh Baroto, ST.	Mahasiswa Cumlaude	Wisuda, Nopember 2007, Malang	Lokal
2.	Nina Tania Lestari, ST.	Mahasiswa Cumlaude	Wisuda, Oktober 2008, Malang	Lokal
3.	Oke Oktaviany, SSi.	Mahasiswa Cumlaude	Wisuda, Juni 2008, Malang	Lokal
4.	Etik Puspitasari, ST.	Mahasiswa Cumlaude	Wisuda, September 2009, Malang	Lokal
5.	Kusnadi, ST.	Mahasiswa Cumlaude	Wisuda, September 2009, Malang	Lokal
6.	Lely Riawati, ST.	Mahasiswa Cumlaude	Wisuda, Juli 2009, Malang	Lokal
7.	Deasy Natalia Seba, ST.	Mahasiswa Cumlaude	Wisuda, Agustus 2010, Malang	Lokal
8.	Muhammad Akhlis Rizza, ST	Mahasiswa Cumlaude	Wisuda, Agustus 2010, Malang	Lokal
9.	Nasaruddin, Drs., ST.	Mahasiswa Cumlaude	Wisuda, Agustus 2010, Malang	Lokal
10.	Ni Made Wiati, S.Si	Mahasiswa Cumlaude	Wisuda, Agustus 2010, Malang	Lokal
11.	Andry Setiawan	Mahasiswa Cumlaude	Wisuda, Februari 2011, Malang	Lokal
12.	I Made Suarta, Ir.	Mahasiswa Cumlaude	Wisuda, Agustus 2011, Malang	Lokal
13.	Sudjatmiko, Ir.	Mahasiswa Cumlaude	Wisuda, Agustus 2011, Malang	Lokal
14.	Faris Kurniawan, SST.	Mahasiswa Cumlaude	Wisuda, April 2012, Malang	Lokal
15.	Aladin Eko Purkuncoro, ST.	Mahasiswa Cumlaude	Wisuda, Februari 2012, Malang	Lokal
16.	Melsiani Rosdiani Fillipin Saduk	Mahasiswa Cumlaude	Wisuda, Maret 2012, Malang	Lokal
17.	Satworo Adiwidodo	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
18.	Muhammad Rizali	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
19.	Mufid	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
20.	Maskuri	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
21.	Achmad Wibolo	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional

22.	Riyanto Heri Nugroho	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
23.	Raskita Borus	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
24.	Andry Setiawan	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
25.	Khambali	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
26.	Nurhadi	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
27.	A.P. Edi Sukamto	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
28.	Yuniarto Agus Witoko	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
29.	Silvy Boedi	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
30.	Aris Palinggi	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
31.	I Made Suarta	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
32.	Asrori	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
33.	Eko Yudianto	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
34.	Domingos De Sousa Freitas	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional

35.	Aminnudin	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
36.	Kris Witono	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
37.	Subagiyo	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
38.	Edison Effendi	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
39.	Arif Nurudin	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
40.	Agustono Nugroho Irianto	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
41.	Riswan Eko Wahyu	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
42.	Rudianto Raharjo	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
43.	Aminuddin	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
44.	Aksanu Takwim	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
45.	Lisa Agustriyana	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
46.	Agus Setiawan	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
47.	Vinan Viyus	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional

48.	Eko Hendry Suyono	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
49.	Achmad Kusairi	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
50.	Agustono Nugroho	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
51.	Sudjatmiko	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
52.	Achmadil Amin	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
53.	Feddy Wanditya Setiawan	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
54.	Sarjijana	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
55.	Kosjoko	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
56.	Agus Sudjatmiko	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
57.	Noce Novi Tetelepta	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
58.	Agus Dani	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
59.	Romels C.A. Lumintang	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
60.	Budha Maryati	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional

61.	Helanianto	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
62.	Muh. Anhar	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
63.	Achmad Shobirien	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
64.	Ahmadil Amin	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
65.	Erwin	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
66.	Ari Rianto	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
67.	Irma Fahrizal Butsi Ningsih	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
68.	Dian Farida Asfan	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
69.	Gayatri Sasanti	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
70.	Jainur Rohman	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
71.	Misbach Munir	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional
72.	Margianto	Seminar Nasional	Seminar Nasional 2010 8 Desember 2010 Universitas Brawijaya Malang	Nasional

Dalam pencapaian prestasi/reputasi mahasiswa dalam tiga tahun terakhir di bidang akademik (misalnya prestasi dalam penelitian dan lomba karya ilmiah) data menunjukkan bahwa tahun 2010 mahasiswa banyak yang mengikuti seminar dan publikasi dalam jurnal. Hal ini merupakan bukti bahwa mahasiswa PMTM FT-UB tidak hanya aktif dalam proses belajar mengajar, tetapi juga aktif dalam kegiatan ekstrakurikuler. **(Lampiran – Proceeding)**

3.2.3 Tuliskan data jumlah mahasiswa pada lima tahun terakhir dengan mengikuti format tabel berikut:

Tahun Masuk	Jumlah Mahasiswa Bukan Transfer per Angkatan pada Tahun					Jumlah Lulusan s.d. TS (dari Mahasiswa Bukan Transfer)
	2005/2006	2006/2007	2007/2008	2008/2009	2009/2010	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2006/2007	(a)= 32	32	1	0	(b)=0	(c)=32
2007/2008		35	35	1	1	34
2008/2009			51	51	3	48
2009/2010				(d)= 58	(e) = 58	(f) = 0
2010/2011					42	

Catatan : huruf-huruf a, b, c, d dan e harus tetap tercantum pada tabel di atas.

Dari data diatas tampak bahwa sebagian besar mahasiswa PMTM FT UB dapat menyelesaikan kuliah magister selama 2 (dua) tahun. Mahasiswa yang masuk ditahun 2006 sebanyak 32 orang telah menyelesaikan kuliah dan berhasil meraih gelar magister pada tahun 2008 dan pada tahun 2009 tidak ada lagi mahasiswa angkatan 2006 yang masih melakukan perkuliahan. Mahasiswa yg masuk tahun 2007 (35 mahasiswa) dan lulus pada tahun 2009 sejumlah 34 orang, sedangkan mahasiswa yang masuk tahun 2009 sebanyak 51 mahasiswa dan lulus di tahun 2010 sebanyak 48 orang.

3.3 Evaluasi Lulusan

3.3.1 Evaluasi kinerja lulusan oleh pihak pengguna lulusan

Adakah studi pelacakan (*tracer study*) untuk mendapatkan hasil evaluasi kinerja lulusan dengan pihak pengguna?

ada

Tidak ada

Jika ada, uraikan metode, proses dan mekanisme kegiatan studi pelacakan tersebut. Jelaskan pula bentuk tindak lanjut dari hasil kegiatan ini.

Sampai saat ini Program Studi S2 Teknik Mesin sudah menghasilkan lulusan, namun perangkat untuk pelacakan evaluasi kinerja lulusan masih baru dipersiapkan oleh PS sebagai berikut:

Mekanisme pelacakan terhadap lulusan umumnya para lulusan Fakultas Teknik dilakukan oleh suatu lembaga Ikatan Alumni Fakultas Teknik UB (IKA FTUB) yang bekerja sama dengan ikatan alumni dari setiap program studi yang ada di Universitas Brawijaya.

Metode : Kuisisioner/Angket

Proses : Cetak/online di <http://tracerstudy.ub.ac.id/alumni/index.html>

Mekanisme Pelaksanaan : Angket/kuisisioner pelacakan hasil studi didistribusikan pada saat ujian akhir tesis dan diharapkan dikembalikan dalam waktu selambat-lambatnya 6 bulan dari tanggal kelulusan. Data yang diperoleh dari angket pelacakan lulusan dapat diproses secara statistik untuk mendapatkan gambaran berapa lama masa tunggu sampai dapat pekerjaan, jenis dan kualifikasi pekerjaan.

Juga dilakukan pendataan secara berkala melalui kegiatan-kegiatan baik yang diselenggarakan oleh pihak Universitas, maupun kegiatan yang diselenggarakan oleh program studi/Fakultas, seperti dalam acara Temu Alumni, Kongres Pemilihan Ketua Alumni.

Selain itu juga dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada para Pimpinan Instansi dimana alumni bekerja untuk dimintakan penilaiannya untuk memberikan opini terkait dengan integritas (etika dan moral), keahlian berdasarkan bidang ilmu (profesionalisme), Bahasa Inggris, penggunaan teknologi informasi, komunikasi, kerja sama tim dan pengembangan diri. Selain untuk perbaikan kurikulum, pelacakan ini juga bermanfaat bagi membangun jejaring baik untuk penggalangan dana atau untuk distribusi informasi pekerjaan dan masukan-masukan lainnya bagi para alumni dan program srtudi.

3.3.2 Hasil studi pelacakan dirangkum dalam tabel berikut:

Nyatakan angka persentasenya(*) pada kolom yang sesuai. Jumlah responden (pengguna)= 38

No.	Jenis Kemampuan	Tanggapan Pihak Pengguna				Pemanfaatan Hasil Pelacakan
		Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	
		(%)	(%)	(%)	(%)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

1	Integritas (etika dan moral)	49.64	49.68	3.5	0	Peningkatan integritas melalui kegiatan pembimbingan akademik dan bantuan pembelajaran mata kuliah
2	Keahlian berdasarkan bidang ilmu (profesionalisme)	23.1	74	2.9	0	Peningkatan keahlian bidang ilmu dengan mengadakan kunjungan ke industri/instansi, pelatihan-pelatihan software, kuliah tamu dan kegiatan workshop.
3	Keluasan wawasan antar disiplin ilmu	38.5	58.9	2.6	0	-
4	Kepemimpinan	42.0	56.2	1.8	0	-
5	Kerjasama dalam tim	45.0	54.2	0.8	0	-
6	Bahasa asing	0	100	0	0	-
7	Komunikasi	35.8	63.4	0.8	0	-
8	Penggunaan teknologi informasi	28.3	67.2	4.5	0	-
9	Pengembangan diri	40.5	57.9	1.6	0	-
Total		(a)= ?	(b)=	(c)=kalau bisa dikurangi	(d)=	

Catatan : Sediakan dokumen pendukung pada saat asesmen lapangan

(*) persentase tanggapan pihak pengguna pada peringkat = [(jumlah tanggapan pada peringkat) : (jumlah tanggapan yang ada)] x 100

3.4 Himpunan Alumni

Jelaskan apakah lulusan program studi memiliki himpunan alumni. Jika memiliki, jelaskan jenis partisipasi (sumbangan dana, fasilitas, masukan untuk perbaikan proses pembelajaran, pengembangan jejaring) dan hasil kegiatan dari himpunan alumni untuk kemajuan program studi.

Lulusan Program Magister Teknik Mesin FTUB secara umum tergabung dalam Ikatan Alumni Universitas Brawijaya (IKA UB) dan khususnya pada Ikatan Alumni Fakultas Teknik UB (IKA FTUB).

Banyak bantuan diberikan oleh alumni Universitas Brawijaya dalam berbagai bentuk. Penggalangan dana alumni dilakukan secara terpusat oleh IKA Universitas Brawijaya dan hasilnya dikelola melalui pimpinan Universitas. Sumbangan fasilitas, misalnya berupa buku untuk perpustakaan

Pengembangan jejaring dilakukan dengan selalu melakukan updating data alumni sehingga kontak dengan alumni selalu terjaga dengan baik. Jejaring IKA Universitas Brawijaya sudah menjangkau beberapa propinsi besar di Indonesia. Sumbang pikir alumni Universitas Brawijaya diwujudkan antara lain di dalam Reuni (Tahunan) dan Kongres (empat tahunan) IKA Universitas Brawijaya yang selalu mengundang pejabat struktural di Universitas Brawijaya.

IKA Universitas Brawijaya juga memiliki website khusus yang dikelola secara terpusat oleh Universitas (<http://tracerstudy.ub.ac.id/alumni/index.html>). Melalui website tersebut semua program studi mendapat berbagai masukan, yang diantaranya bermanfaat untuk perbaikan proses belajar-mengajar.

Himpunan alumni untuk lulusan program studi sudah terbentuk dengan aktivitas dan hasil kegiatan dari alumni untuk kemajuan program studi diantaranya :

3.4.1 Pengembangan Bidang Akademik

- Memberikan bantuan buku-buku kuliah kepada mahasiswa melalui perpustakaan.
- Memberikan bantuan peralatan laboratorium.
- Memberikan beasiswa kepada mahasiswa melalui Beasiswa Ikatan Alumni Fakultas Teknik Universitas Brawijaya untuk meningkatkan prestasi akademik mahasiswa mesin
- Kuliah tamu, berkenaan dengan kemajuan teknologi yang berkaitan dengan pembangkitan energy listrik (*renewable & non Renewable*), perancangan, proses produksi dan pengolahan material, serta managerial.
- Sosialisasi jaminan mutu, visi dan misi program studi
- Perbaikan kurikulum

3.4.2 Pengembangan Bidang Non-akademik

- Membantu mencarikan lapangan pekerjaan bagi lulusan baru Jurusan Teknik Mesin
- Pengembangan jejaring alumni melalui webside alumni FTUB
- Pembangunan gedung lembaga kemahasiswaan
- Dukungan kerjasama proyek
- *Tracer study*
- Informasi lapangan kerja
- Peningkatan soft skill melalui pelatihan profesi

STANDAR 4. SUMBER DAYA MANUSIA

4.1 Sistem Rekrutmen, Pembinaan, dan Pengembangan

Jelaskan sistem rekrutmen (termasuk persyaratan akademik dan pengalaman), penempatan, pembinaan, pengembangan dan pemberhentian dosen dan tenaga kependidikan untuk menjamin mutu penyelenggaraan program akademik.

Bagian A: Dosen

Sistem Rekrutmen

Sistem seleksi/perekrutan, penempatan, pengembangan, retensi, dan pemberhentian dosen dan tenaga kependidikan untuk menjamin mutu penyelenggaraan program akademik mengacu pada standart yang dilakukan oleh UB dan aturan PNS (Undang-undang No.43 Tahun 1999, tentang Pokok-pokok Kepegawaian) serta manual prosedur sistem seleksi penerimaan dosen dan tenaga kependidikan di PSTM dengan No.Dokumen Unit Jaminan Mutu: 00602 06027.

Sistem seleksi yang dilakukan oleh universitas brawijaya untuk dosen dan tenaga kependidikan melalui :

- Test pengetahuan umum (dilakukan UB)
- Test materi disesuaikan dengan program studi (pengetahuan tentang teknik mesin secara umum → soal dibuat oleh tim Program studi, pelaksanaan oleh universitas)
- Wawancara (dilakukan oleh kelompok dosen program studi)
- Persyaratan sebagai dosen: 1) Pendidikan minimal S2 ; 2) IPK 3,0; 3) TOEFL 500
- Persyaratan sebagai tenaga kependidikan: 1) Pendidikan minimal : **D3**; 2) IPK 3,0

Pengembangan dosen dilakukan melalui kegiatan yang mengacu pada dokumen PSTM dengan No.Dokumen Unit Jaminan Mutu: 00602 06028:

- Studi lanjut ke luar negeri atau dalam negeri
- Seminar nasional dan internasional sebagai pemateri
- Lokakarya

Pengembangan tenaga pendidikan dilakukan dengan kegiatan-kegiatan sebagai berikut yang mengacu pada Dokumen Unit Jaminan Mutu PSTM dengan No: 00602 06029.

- Pelatihan/training bidang manajemen dan administrasi
- Keterlibatan dalam penelitian dosen

Penempatan dosen dan tenaga kependidikan disesuaikan dengan kompetensi yang dimiliki oleh sdm tersebut. Sedangkan pemberhentiannya misalnya sudah memasuki pensiun mengacu pada Undang-undang No.43 tentang Pokok-pokok Kepegawaian dan Buku Pedoman Pendidikan Universitas Brawijaya Tahun 2009 mengenai Tata Tertib Keluarga Besar Universitas Brawijaya.

Kriteria Dosen

Kriteria yang harus dipenuhi bagi dosen yang mengajar pada Program Magister Teknik Mesin mengacu pada aturan yang berlaku di lingkungan Program Magister dan Doktor Universitas Brawijaya sebagaimana berikut:

- Gelar akademik bagi seluruh dosen yang terlibat minimal Doktor dalam keahlian yang sesuai dengan mata kuliah yang diajarkan
- Jabatan akademik bagi dosen disyaratkan minimal Lektor
- Tenaga profesional yang mempunyai keahlian dan kepakaran yang memenuhi persyaratan untuk mengasuh mata kuliah yang ada dapat diusulkan menjadi dosen tamu atau dosen tidak tetap.

Pengalaman Dosen

Selain harus memenuhi kriteria gelar akademik dan jabatan fungsional, program studi magister juga mensyaratkan bahwa dosen pengampu mata kuliah harus sesuai dengan latar belakang pendidikan serta pengalamannya. Pengalaman tersebut dilihat dari bidang pengajaran, penelitian dan pengabdian pada masyarakat, baik yang terkait langsung maupun tidak langsung dengan bidang ilmu yang dikuasai.

Secara umum peran dari dosen dalam mengasuh mata kuliah dapat diklasifikasikan menjadi mata kuliah yang diselenggarakan dalam kelas, studio, laboratorium dan mata kuliah Tesis/Disertasi.

Pengalaman dalam bidang pengajaran, penelitian dan pengabdian pada masyarakat dari para dosen dapat tercermin dari jabatan fungsional, sedangkan untuk para dosen profesional tercermin dari jabatan fungsional pada institusinya masing-masing.

Keterlibatan dosen dalam proses pembimbingan Tesis dan Disertasi pada setiap program studi di Program Pascasarjana Universitas Brawijaya juga menjadi ukuran terhadap pengalaman dosen.

Pemberhentian Dosen

Masa kerja dosen ditentukan sampai dengan usia 60 tahun dan untuk Guru Besar dapat diperpanjang sampai usia 70 tahun. Pada usia ini dosen mendapatkan uang pensiun yang mengacu pada Kepmen No.150/Men/2000 tentang Penyelesaian Pemutusan Hubungan Kerja dan Penetapan Uang Pesangon, Uang Penghargaan, Masa Kerja dan Ganti Kerugian yaitu:

- Pesangon, besarnya 7 kali gaji untuk masa kerja 6 tahun atau lebih
- Penghargaan masa kerja, besarnya 10 kali gaji untuk masa kerja di atas 24 tahun
- Dosen dengan masa kerja kurang dari 6 tahun, dihitung berdasarkan hitungan tersendiri menurut Kepmen tersebut.

Pemberhentian sebagai dosen pada semua program studi yang ada di lingkungan Program Pascasarjana mengacu pada prosedur yang berlaku di Universitas Brawijaya yaitu melalui fakultas yang terkait dengan program studi.

Prosedur dilakukan melalui pemberhentian karena dosen telah mencapai usia pensiun bagi dosen tetap Universitas Brawijaya, dan pemberhentian yang sesuai dengan habisnya masa kontrak bagi dosen yang statusnya dikontrak oleh Universitas Brawijaya.

Pemberhentian dosen karena prestasi yang buruk atau karena pelanggaran berat akademis diproses melalui pertimbangan Senat Fakultas dan Senat Universitas.

Kesejahteraan

Setiap pegawai (dosen dan tenaga kependidikan) Universitas Brawijaya setiap bulan menerima:

- Gaji pokok, berdasarkan ketentuan yang tercantum pada Surat Keputusan Rektor Universitas Brawijaya.
- Tunjangan perbaikan penghasilan, setiap bulan Januari naik sekitar 15 %
- Tunjangan keluarga, isteri 5% dan anak (maksimum 3 orang) 2 %.

Kesejahteraan seluruh pegawai (dosen dan tenaga kependidikan) Universitas Brawijaya diatur melalui Surat Keputusan Rektor Universitas Brawijaya, tentang Peraturan Dasar Tentang Karyawan Tetap, dimana diatur mengenai hak dan kewajiban, antara lain:

- Tunjangan pemeliharaan kesehatan, melalui kerjasama antara Universitas Brawijaya dengan ASKES
- Tunjangan Hari Raya Idul Fitri (sebesar dua kali gaji)
- Sumbangan pernikahan (satu kali seumur hidup)
- Tunjangan kematian (pegawai, orang tua kandung, mertua, istri/suami, anak)
- Pinjaman uang muka gaji tanpa dikenakan beban bunga.
Besarnya 1 kali gaji pegawai tersebut, dan dilunasi selama 6 bulan
- Penghargaan atas kesetiaan kerja (UKK=Uang Kesetiaan Kerja) yang diberikan pada pegawai untuk masa kerja kelipatan tiga tahun
- Pesangon dan uang jasa untuk pegawai yang mencapai usia pensiun
- Tunjangan pensiun

Bentuk lain dari kesejahteraan yang diberikan adalah bantuan pinjaman tanpa bunga untuk perumahan.

Bagian B: Tenaga Kependidikan

Sistem Rekrutmen

Tenaga kependidikan yang ditempatkan di Program Magister dan Doktor adalah pegawai tetap yang bekerja penuh waktu. Proses rekrutmen tenaga kependidikan mengikuti prosedur yang berlaku di Universitas Brawijaya yaitu menjalani tes keterampilan, psikotes, wawancara dan tes kesehatan.

Secara umum tenaga kependidikan terdiri dari dua tingkat yaitu bagian administrasi/tata usaha termasuk pustakawan, laboran dan teknisi serta bagian pembantu pelaksana meliputi tenaga kebersihan, satpam dan supir. Proses rekrutmen dan seleksi untuk tenaga kependidikan dilaksanakan oleh Biro Kepegawaian.

Kualifikasi dan Pengalaman

Semua tenaga kependidikan di bagian tata usaha memiliki kualifikasi pendidikan dan keterampilan untuk menangani pekerjaan administrasi, dan tenaga kependidikan lainnya memiliki keterampilan sesuai dengan pekerjaannya masing-masing.

Kepala Bagian Tata Usaha/Administrasi memiliki kualifikasi:

- Pendidikan Sarjana
- Memiliki pengalaman dalam bidangnya
- Mampu memimpin dan bekerjasama
- Menguasai teknologi komputer/informasi
- Mampu berkomunikasi dengan bahasa Inggris
- Berpotensi untuk dikembangkan lebih lanjut

Staf Tata Usaha/Administrasi memiliki kualifikasi:

- Pendidikan tertinggi adalah Sarjana
- Memiliki kemampuan yang sesuai dengan pekerjaannya
- Mampu bekerjasama
- Menguasai teknologi komputer/informasi
- Berpotensi untuk dikembangkan lebih lanjut

Pustakawan memiliki kualifikasi:

- Pendidikan tertinggi adalah Sarjana Perpustakaan
- Memiliki kemampuan yang sesuai dengan pekerjaannya
- Mampu bekerjasama
- Berpotensi untuk dikembangkan lebih lanjut

Laboran memiliki kualifikasi:

- Pendidikan tertinggi adalah Diploma 3
- Memiliki kemampuan yang sesuai dengan pekerjaannya
- Mampu bekerjasama
- Berpotensi untuk dikembangkan lebih lanjut

Teknisi memiliki kualifikasi:

- Pendidikan tertinggi untuk teknisi komputer adalah Sarjana
- Memiliki kemampuan yang sesuai dengan pekerjaannya
- Mampu bekerjasama
- Berpotensi untuk dikembangkan lebih lanjut

Tenaga Pembersih, Supir, dan Satpam memiliki kualifikasi

- Pendidikan tertinggi adalah SMU/STM
- Memiliki kemampuan yang sesuai dengan pekerjaannya
- Mampu bekerjasama

Pemberhentian

Uraian tentang pemberhentian tenaga kependidikan sama dengan uraian tentang pemberhentian dosen di atas.

Kesejahteraan

Uraian tentang kesejahteraan tenaga kependidikan sama dengan uraian tentang kesejahteraan dosen.

4.2 Monitoring dan Evaluasi

Jelaskan sistem monitoring dan evaluasi, serta rekam jejak kinerja akademik dosen dan kinerja tenaga kependidikan.

[Tampilkan dokumen tertulis EKD.](#)

Monitoring dan Evaluasi (Monev) dilaksanakan terhadap beberapa kegiatan melalui:

- **Evaluasi Kinerja Dosen (EKD)** yang dilakukan setiap semester yang terdiri dari:
 - i. presensi memberikan kuliah
 - ii. keterlibatan dalam penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang didanai oleh UB maupun DIKTI.
 - iii. keterlibatan dalam seminar nasional dan internasional sebagai pemateri
 - iv. keterlibatan dalam penulisan jurnal ilmiah
- presensi rapat PMTM baik untuk dosen maupun tenaga kependidikan.
- evaluasi kinerja tenaga kependidikan

Dari hasil monitoring di atas, pihak PMTM melakukan evaluasi dan memberikan peringatan dan sanksi bila hasil monitoring kurang baik.

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja dosen dan tenaga kependidikan dilakukan sesuai dengan dokumen manual prosedur PMTM dalam Dokumen Unit Jaminan Mutu PMTM tentang Monitoring dan Evaluasi Kinerja Dosen dan Tenaga Kependidikan.

Kinerja seorang dosen dalam melaksanakan segala tugasnya senantiasa dimonitor, diantaranya dengan adanya absensi kehadiran dosen dan juga melalui Berita Acara Perkuliahan yang dapat digunakan untuk melihat kesesuaian antara materi yang diajarkan di kelas dengan Satuan Acara Perkuliahan yang sebelumnya telah disusun.

Sistem evaluasi bagi seorang dosen pun dilakukan dengan cara menyebarkan angket evaluasi perkuliahan kepada para mahasiswa, dimana mereka dapat menilai kinerja dosen dengan melihat pada komponen kehadiran dosen dan juga beberapa hal berkenaan dengan pengajaran, diantaranya: persiapan sebelum mengajar, pengetahuan dan

penguasaan dosen terhadap mata kuliah yang diajarkan, cara penyampaian dan penjelasan materi, relevansinya dalam memberikan contoh-contoh, semangat dan antusias dosen serta relevansi dalam hal materi pengujian.

Selain itu cara lain yang dilakukan untuk melakukan evaluasi bagi seorang dosen, dilakukan dengan penilaian konduite oleh pimpinan secara berkala yang juga dilakukan dalam rangka pengajuan usulan untuk kenaikan gaji berkala, perubahan tunjangan keluarga, sumbangan pernikahan/kematian ataupun pemberian uang kesetiaan kerja untuk kurun waktu tertentu. Adapun beberapa komponen yang dijadikan sebagai aspek penilaian yang kemudian akan dihitung dengan bobot tertentu yang telah ditentukan secara baku untuk berlaku di lingkungan Universitas Brawijaya.

Adapun komponen tersebut terdiri dari: prestasi kerja yang meliputi kualitas hasil kerja nyata yang dihasilkan dan kuantitas hasil pekerjaan yang dihasilkan; dedikasi yang meliputi disiplin kerja, rasa tanggung jawab dan loyalitas pada kepentingan Universitas Brawijaya; kelengkapan kehadiran yang meliputi ketaatan pada jam kerja dan kesediaan untuk mendapat penugasan di luar jam kantor; hubungan kerjasama yang meliputi perilaku terhadap karyawan, rekan sejawat, atasan, mahasiswa/masyarakat serta kepribadian yang meliputi budi pekerti, kemampuan untuk mandiri, kewibawaan dan kecakapan untuk memimpin serta integritas dan kejujuran. Cara-cara itulah yang diharapkan dapat menjadi cara untuk melakukan monitoring serta evaluasi bagi seorang dosen.

Demikian halnya pula bagi seorang tenaga kependidikan yang bekerja di lingkungan Universitas Brawijaya, terhadap mereka pun senantiasa dilakukan upaya monitoring dan evaluasi. Upaya tersebut dilakukan melalui adanya sistem absensi kehadiran para tenaga kependidikan serta adanya penilaian konduite oleh pimpinan secara berkala sama seperti penilaian yang dilakukan terhadap dosen, hanya saja ada perbedaan dalam besarnya bobot penilaian terhadap aspek/komponen penilaian yang ada.

4.3 Dosen Tetap

Dosen tetap dalam borang akreditasi BAN-PT adalah dosen yang diangkat dan ditempatkan sebagai tenaga tetap pada PT yang bersangkutan; termasuk dosen penugasan Kopertis, dan dosen yayasan pada PTS dalam bidang yang relevan dengan keahlian bidang studinya. Seorang dosen hanya dapat menjadi dosen tetap pada satu perguruan tinggi, dan mempunyai penugasan kerja 20 jam/minggu.

4.3.1 Data dosen tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan bidang PS:

No.	Nama Dosen Tetap	NIDN**	Tgl. Lahir	Jabatan Akademik	Gelar Akademik	Pendidikan S1, S2, S3 dan Asal PT	Bidang Keahlian untuk Setiap Jenjang Pendidikan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Sudjito***	0030034702	30/03/1947	Guru Besar	Dr. Ir. Ph.D	S1 : ITS Surabaya	Teknik Mesin
						S3- The University of New South Wales	Teknik Mesin
2	ING. Wardana***	0003075906	03/07/1959	Guru Besar	Prof. Ir. M. Eng. Ph.D.	S1 : Universitas Brawijaya	Teknik Mesin
						S2 : Keio Univ. Jepang	Teknik Mesin

						S3 : Keio Univ. Jepang	Teknik Mesin
3	Rudy Soenoko***	0011094906	11/09/1949	Guru Besar	Prof.Dr. Ir. M.Eng.Sc.	S1 : Univ. Brawijaya Malang	Teknik Mesin
						S2 : Melbourne University	Konversi Energi
						S3 : Univ. Brawijaya Malang	Teknik Mesin
4	Pratikto***	0010043622	4/10/1946	Guru Besar	Prof.Dr. Ir. MMT.	S1 : Univ. Brawijaya Malang	Teknik Mesin
						S2 : ITS Surabaya	Teknik Industri
						S3 : Univ. Brawijaya Malang	Teknik Kedokteran
5	Wahyono Suprpto***	0017115505	17/11/1955	Lektor Kepala	Ir., MT.Met., Dr	S1 - Universitas Brawijaya Malang	Teknik Mesin
						S2 - Universitas Indonesia Jakarta	Metalurgi
						S3 - Universitas Indonesia Jakarta	Metalurgi
6	Anindito Purnowidodo***	0010037107	10/03/1971	Lektor	Dr. Eng. ST. M. Eng	S1 : Univ. Brawijaya Malang	Teknik Mesin
						S2 : The University of Ryukyus Jepang	Teknik Mesin
						S3 : The University of Ryukyus Jepang	Teknik Mesin
7	Denny Widhiyanuriyawan***	0013017504	13/01/1975	Lektor	ST. MT. Ph.D.	S1 : Univ. Brawijaya Malang	Teknik Mesin
						S2 : Univ. Gajah Mada Yogyakarta	Teknik Mesin
						S3 : Pukyong National University, Korea	Teknik Mesin
8	Nurkholis Hamidi***	0021017402	21/01/1974	Lektor	Dr. Eng., ST. M.Eng.	S1 : Univ. Brawijaya Malang	Teknik Mesin
						S2 : Kyushu Institute of Technology Jepang	Teknik Mesin
						S3 : Kyushu Institute of Technology Jepang	Teknik Mesin

9	Slamet Wahyudi***	0003097203	03/09/1972	Lektor Kepala	Dr. ST. MT.	S1 : Univ. Brawijaya Malang S2 : ITS Surabaya S3 : Univ. Brawijaya Malang	Teknik Mesin Teknik Mesin Teknik Kedokteran
10	Yudy Surya Irawan***	0010077502	10/07/1975	Lektor	Dr. Eng. ST. M.Eng.	S1 : Universitas Brawijaya S2 : Musashi Institute of Technology Jepang S3 : Musashi Institute of Technology Jepang	Teknik Mesin Teknik Mesin Teknik Mesin
11	Achmad As'ad Sonief***	0028115909	02/07/1975	Lektor	Dr, Ir, MT	S1 : Univ. Brawijaya Malang S2 : ITS Surabaya S3 : Univ. Brawijaya Malang	Teknik Mesin Teknik Mesin Teknik Kedokteran
12	Eko Siswanto	0017107003	17/10/1970	Lektor	Dr. Eng.,ST., MT.	S1 : Univ. Brawijaya Malang S2 : Univ. Brawijaya Malang S2 : Univ. Brawijaya Malang	Teknik Mesin Teknik Mesin Teknik Mesin
13	Lilis Yulianti	0002077503	02/07/1975	Lektor	Dr.Eng., ST., MT.	S1 : Univ. Brawijaya Malang S2 : Univ. Gajah Mada Yogyakarta	Teknik Mesin Teknik Mesin
14	Mega Nur Sasongko	0030097403	30/09/1974	Lektor	Dr.Eng.,ST., MT.	S1 : Univ. Brawijaya Malang S2 : Univ. Gajah Mada Yogyakarta	Teknik Mesin Teknik Mesin
15	Mochammad Agus Choiron	0017087204	17/08/1972	Lektor	Dr.Eng., ST., MT.	S1 : Univ. Brawijaya Malang S2 : ITS Surabaya	Teknik Mesin Teknik Mesin
16	Widya Wijayanti	0002087503	02/08/1975	Lektor	Dr.Eng., ST., MT.	S1 : Univ. Brawijaya Malang S2 : Univ. Gajah Mada Yogyakarta	Teknik Mesin Teknik Mesin
17	Surachman***	0008125002	8-12-1950	Guru Besar	Prof. DR. Drs.,MSIE	S1: Univ. Brawijaya	Ekonomi

						S2: Institut Teknologi Bandung	Manajemen Industri
						S3: Univ. Airlangga	Ilmu Ekonomi
18	Purnomo Budi Santosa***	0013015304	Yogyakarta, 13-1-1953	Lektor	Ir., MSc., Ph.D.	S1: Univ. Gadjah Mada	Teknik Mesin
						S2: The University of Aston	Computer Aided Design
						S3: The University of Queensland	Sistem Informasi Manajemen Industri

Keterangan:

- (1) Dosen yang telah memperoleh sertifikat dosen agar diberi tanda (***) dan fotokopi sertifikatnya agar dilampirkan.
(2) NIDN : Nomor Induk Dosen Nasional
(3) Lampirkan fotokopi ijazah S2 dan S3.

4.3.2 Aktivitas dosen tetap dinyatakan dalam **SKS rata-rata per semester** pada satu tahun akademik terakhir, diisi dengan perhitungan sesuai SK Dirjen Dikti no. 48 tahun 1983 (12 SKS setara dengan 36 jam kerja per minggu)

Ganti data dari

No.	Nama Dosen Tetap	SKS Pengajaran pada			SKS Penelitian	SKS Pengabdian kepada Masyarakat	SKS Manajemen**		Jumlah SKS
		PS Sendiri	PS Lain PT Sendiri	PT Lain			PT Sendiri	PT Lain	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1	Prof. Ir. Sudjito, Ph.D.	6.5	-	-	6	-	5	-	17.5
2	Prof. Ir. ING. Wardana, M. Eng. Ph.D.	7.5	-	-	10	0.5	5	-	23
3	Prof. Dr. Ir. Rudy Soenoko, M.Eng.Sc.	5	-	-	2	-	5	-	12
4	Prof. Dr. Ir. Pratikto, MMT.	6.5	-	-	4.5	0.5	-	-	11.5
5	Dr. Ir. Wahyono Suprpto, M. Met.	-	-	12	-	-	-	-	12
6	Dr. Eng. Anindito Purnowidodo, ST. M. Eng.	5	-	-	2	-	5	-	12
7	Denny Widhiyanuriawan ST. MT. Ph.D.	-	-	12	-	-	-	-	12
8	Dr. Eng. Nurkholis Hamidi, ST. M. Eng.	4.5	-	-	-	-	3	-	7.5
9	Dr. Slamet Wahyudi, ST. MT.	4.5	-	-	2	1	7	-	14,5
10	Dr. Eng. Yudy Surya Irawan, ST. M. Eng.	4.5	-	-	6	1	0	-	11,5
11	Dr. Ir. Achmad As'ad Sonief, MT.	4	-	-	-	-	5	-	9
12	Dr. Eng. Lilis Yulianti, ST. MT.	-	-	12	-	-	-	-	12
13	Dr. Eng. Mega Nur Sasongko, ST. MT.	-	-	12	-	-	-	-	12
14	Dr. Eng. Moch. Agus Choiron, ST. MT.	-	-	12	-	-	-	-	12

15	Dr. Eng. Widya Wijayanti, ST.MT.	-	-	12	-	-	-	-	12
16	Dr.Eng. Eko Siswanto, ST., MT.	-	-	12	-	-	-	-	12
17	Prof. Dr. Surachman	4	-	-	3	1	-	-	8
18	Ir. Purnomo Budi Santoso, M.Eng., Ph.D	4	-	-	2	1	-	-	7
Jumlah									194,5
Rata-rata*									10.81

Catatan:

SKS pengajaran sama dengan SKS mata kuliah yang diajarkan. Bila dosen mengajar kelas paralel, maka beban SKS pengajaran untuk satu tambahan kelas paralel adalah 1/2 kali SKS mata kuliah.

* rata-rata adalah jumlah SKS dibagi dengan jumlah dosen tetap.

** SKS manajemen dihitung sbb :

Beban kerja manajemen untuk jabatan-jabatan ini adalah sbb.

- rektor/direktur politeknik 12 SKS
- pembantu rektor/dekan/ketua sekolah tinggi/direktur akademi 10 SKS
- ketua lembaga/kepala UPT 8 SKS
- pembantu dekan/ketua jurusan/kepala pusat/ketua senat akademik/ketua senat fakultas 6 SKS
- sekretaris jurusan/sekretaris pusat/sekretaris senat akademik/sekretaris senat universitas/ sekretaris senat fakultas/ kepala lab. atau studio/kepala balai/ketua PS 4 SKS
- sekretaris PS 3 SKS

Bagi PT yang memiliki struktur organisasi yang berbeda, beban kerja manajemen untuk jabatan baru disamakan dengan beban kerja jabatan yang setara.

4.4 Dosen Tidak Tetap

4.4 Tuliskan data dosen tidak tetap pada PS dengan mengikuti format tabel berikut:

No.	Nama Dosen Tidak Tetap ⁽¹⁾	NIDN ⁽²⁾	Tgl. Lahir	Jabatan Akademik	Gelar Akademik	Pendidikan S1, S2, S3 dan Asal PT ⁽³⁾	Bidang Keahlian untuk Setiap Jenjang Pendidikan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Gembong Baskoro			Tenaga Pengajar	Ir, M.Eng., Ph.D.	S1: Univ Brawijaya	Teknik Mesin
						S2: Univ. Of Tulsa, Oklahoma, USA	Teknik Industri
						S3: TECHNISCHE UNIVERSITEIT EINDHOVEN	Teknik Industri
2	Agus Suprpto			Tenaga Pengajar	Prof., Ir., M.Sc., Ph.D	S1: Univ. Brawijaya	Teknik Mesin
						S2: Institut Teknologi Bandung	Teknik Mesin
						S3: Univ. Technology Malaysia	Material Science

Keterangan:

⁽¹⁾ Dosen yang telah memperoleh sertifikat dosen agar diberi tanda (***) dan fotokopi sertifikatnya agar dilampirkan.

⁽²⁾ NIDN : Nomor Induk Dosen Nasional

⁽³⁾ Lampirkan fotokopi ijazah S2 dan S3.

4.5 Upaya Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM) dalam tiga tahun terakhir

4.5.1 Peningkatan kemampuan dosen tetap melalui program tugas belajar dalam bidang yang sesuai dengan bidang PS

No.	Nama Dosen	Jenjang Pendidikan Lanjut	Bidang Studi	Perguruan Tinggi	Negara	Tahun Mulai Studi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Winarto	S3	Konversi Energi	Universitas Tokyo	Jepang	2010

2	Agung Sugeng Widodo, ST., MT.	S3	Konversi Energi	Univ. of. Sothern Queensland	Australia	2008
3	Mochammad Syamsul Ma'arif, ST. MT.	S3	Manufaktur	Univ. of. Wollongong	Australia	2008
4	Handono Sasmito	S3	Konversi Energi	Universitas Brawijaya	Malang	2008
5	Ir. Djarot B Darmadi, MT.	S3	Manufaktur	Univ. of. Wollongong	Australia	2009
6	Ir. Bambang Indrayadi, MT.	S3	Teknik Industri	Universitas Brawijaya	Indonesia	2009
7	Sugiono, ST., MT.	S3	Teknik Industri	Univ. Of. Newcastle	UK	2008
8	Sofyan Arief Setyabudi, ST., M.Eng.	S3	Strength of Material	Univ. of the Ryukyus	Japan	2011
9	Oyong Novareza, ST., MT.	S3	Tribology	Univ. of. Wollongong	Australia	2008
10	Ishardita Pambudi Tama	S3	Manufaktur	Univ. of Sydney	Australia	2008

4.5.2 Kegiatan tenaga ahli/pakar sebagai pembicara dalam seminar/pelatihan, pembicara tamu, dsb, dari luar PT sendiri (tidak termasuk dosen tidak tetap)

No.	Nama Tenaga Ahli/Pakar	Nama dan Judul Kegiatan	Waktu Pelaksanaan
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Prof. Ueda (Keio University)	Lectures on Advanced Combustion	2005
2	Prof. Tatsuhiko Aizawa (University Of Toronto Canada)	Lecture on the Cell-Structured Materials Design and Fabrication	8-9 Desember 2006
3	Prof. Tatsuhiko Aizawa (University Of Toronto Canada)	Lecture on Process Simulation of Hot Deformation with Phase Transition by Coupling Analysis	20-21 Juli 2007
4	Prof. Tatsuhiko Aizawa (University Of Toronto Canada)	Lecture on Mechanics of Particles and Powders via Discrete Element Methods	17 Januari 2007
5	Prof. Tatsuhiko Aizawa (University of Toronto, Canada)	Lecture about Innovation on Magnesium, Monolithic Ceramic Tooling	18-19 Februari 2009
6	Prof. Narita (University of Hokkaido, Japan).	Lecture on advanced Mechanics of Materials and Education in Japan	2009
7	Firman Yulianto, ST. (PT. Pama Persada Nusantara)	Lectures on Mining Technology	30 Maret 2009
8	Mulia Akbar, ST. (Section Manager for Process Engineering, PT. UNISEM, Batam, Indonesia)	BOOM! 8 Dinamit Kreativitas dalam Karier, Bisnis, dan Kehidupan	31 Maret 2009
9	Yudhi Ariadi, B.Mech.Eng., M.Sc. (Lancaster University)	Lectures on Rapid Manufacturing	2 April 2009
10	Ir. Dedi Hermawan (PT. Garuda Indonesia)	Maintenance Pesawat dan Service Excellent	10 April 2009
11	Prof. Choi Kwang Hwan, PH.D (Pukyong National University, South Korea)	Lectures on Refrigeration	2009
12	Prof. Tsuruta Takahru (Kyushu Institute of Technology, Japan)	Lecture on Introduction to Kyushu Institute of Technology, Heat Transfer Research, Phase Change Phenomena and New Application Technologies	27 Januari 2010

13	Prof. Tatsuhiko Aizawa (Shibaura Institute of Technology, Japan)	Lectures on Tribology, Wet and Dry Tribology Technology	19 - 20 Agustus 2010
14	Prof. Tatsuhiko Aizawa (Shibaura Institute of Technology, Japan)	Lectures on Tribology, Wet and Dry Tribology Technology	3 Maret 2011
15	Dody Pranoto (Chevron, USA)	Praktisi (hydrothermal energy)	19 Mei 2011
16	Prof. Ken kaminishi (Yamaguchi University, Japan)	Introduction to YUMOT	2011

4.5.3 Keikutsertaan dosen tetap dalam kegiatan seminar ilmiah/lokakarya/penataran/ *workshop*/ pagelaran/ pameran/peragaan yang melibatkan pakar/ahli dari luar PT

No.	Nama Dosen	Jenis Kegiatan*	Tempat	Waktu	Sebagai	
					Penyaji	Peserta
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Sudjito	Indonesian Students Scientific Meeting 2008, The Institute for Science and Technology Studies (ISTECS) NL and EU Chapter Indonesian Student Association (PPI) in Delft and Wageningen,	The Netherlands, 13-15 May 2008, Delft University of Technology, Delft, the Netherlands	13-15 May 2008,	√	
		Seminar Nasional Tahunan Teknik Mesin VII, Badan kerjasama Teknik Mesin Indonesia	Jurusan Teknik Mesin Fakultas Teknik Universitas Sam Ratulangi Manado	4-5 Nov 08	√	
		Seminar Nasional Pengembangan Pendidikan Vokasi D4 dalam Menunjang Pembangunan Nasional	Politeknik Negeri Lhokseumawe, NAD	16 Juli 2009	√	
		Seminar Nasional ke-1 Tahun 2010 Program Magister dan Doktor Fakultas Teknik Universitas Brawijaya	Program Magister dan Doktor Fakultas Teknik Universitas Brawijaya, Malang	8 Desember 2010	√	
		Seminar Internasional: The Role of Research in Higher Education; Ministry of Education, Timor Leste	Dili, Timor Leste	19 September 2011,	√	
		Seminar Internasional ISAE 2011	Pukyong National University, Busan, Korea Selatan	11 Nopember 2011	√	
2	I Nyoman Gede Wardana	Korea Advance Institute of Science and Technology Daejeon Korea	Daejeon, Korea	25 Agustus -1 Sept 2007	√	
		19 th International Symposium on Transport Phenomena / ISTP-19	Univ. Of Reykjavik, Iceland	17-20 Agustus 2008	√	
		20 th International Symposium on Transport Phenomena / ISTP-20	Univ. Of Victoria, Canada	7-10 Juli, 2009	√	
		10 th Conference on "Dynamical Systems – Theory and Applications"	Technical Univ. Of Lodz, Poland	7-10 Desember 2009	√	
		Seminar Nasional ke-1 Tahun 2010 Program Magister dan Doktor Fakultas Teknik Universitas Brawijaya	Program Magister dan Doktor Fakultas Teknik Universitas Brawijaya, Malang	8 Desember 2010	√	
		22 th International Symposium on Transphort Phenomena (ISTP 22)	Technical Univ. Delft Netherland	8-11 November 2011	√	
3	Rudy Soenoko	International Conference on Biomedical & Technology, BME Days	Asia-Link International Conference	23-24 Oktober 2007	√	

		2007				
		Seminar Nasional ke-1 Tahun 2010 Program Magister dan Doktor Fakultas Teknik Universitas Brawijaya	Program Magister dan Doktor Fakultas Teknik Universitas Brawijaya, Malang	8 Desember 2010	√	
4	Achmad As'Ad Sonief	International Conference on Biomedical & Technology, BME Days 2007.	Asia Link International Conference	23-24 October 2007	√	
		Seminar Internasional ISAE 2011	Pukyong National University, Busan, Korea Selatan	11 Nopember 2011	√	
5	Anindito Purnowidodo	Seminar Nasional Teknik Mesin 3	Universitas Kristen Petra Surabaya	2008		√
		Seminar Nasional ke-1 Tahun 2010 Program Magister dan Doktor Fakultas Teknik Universitas Brawijaya	Program Magister dan Doktor Fakultas Teknik Universitas Brawijaya, Malang	8 Desember 2010	√	
6	Nurkholis Hamidi	The ASME-JSME Thermal Engineering Summer Heat Transfer Conference	Canada	2007	√	
		The 44 th Japan Heat Transfer Synposium	Japan	2007	√	
		the 45 th Japan Heat Transfer Synposium	Japan	2008	√	
		the 2008 JSRAE Annual Conf	Japan	2008	√	
		the 7 th JSME-KSME Thermal and Fluids Engineering Conf	Japan	2008	√	
		Seminar Nasional ke-1 Tahun 2010 Program Magister dan Doktor Fakultas Teknik Universitas Brawijaya	Program Magister dan Doktor Fakultas Teknik Universitas Brawijaya, Malang	8 Desember 2010	√	
		Seminar Internasional Electrical, Informatics and Education	Universitas Negeri Malang	1 Oktober 2011	√	
		Seminar Tahunan Teknik Mesin X	Universitas Brawijaya, Malang	2-3 November 2011	√	
		Seminar Internasional ISAE 2011	Pukyong National University, Busan, Korea Selatan	11 Nopember 2011	√	
7	Yudy Surya Irawan	Seminar Nasional Pasca Sarjana (SNPS) VII 2007	Institut Teknologi Sepuluh Nopember, Surabaya	2 Agustus 2007	√	
		Seminar Nasional Metalurgi dan Material I (SENAMM I) 2007	Departemen Metalurgi dan Material, Universitas Indonesia, Depok	7-9 Agustus 2007	√	
		Seminar Nasional RAPI VI 2007	Fakultas Teknik, Universitas Muhammadiyah, Surakarta	13 Desember 2007	√	
		Seminar Nasional Teknik Mesin 3 2008	Jurusan Teknik Mesin, Fakultas Teknologi Industri, Universitas Kristen Petra, Surabaya	2008	√	
		Seminar Nasional Teknik Mesin 4	Jurusan Teknik Mesin, Fakultas Teknologi Industri, Universitas Kristen Petra, Surabaya	30 Juni 2009	√	
		Seminar Nasional Kluster Teknik Mesin 2009, UNS Surakarta	Jurusan Teknik Mesin Fakultas Teknik Universitas Sebelas Maret, Surakarta	13-14 Oktober 2009	√	
		Seminar Nasional TEKNOIN 2009, UII	Jurusan Teknik Mesin, Fakultas	14 Nopember 2009	√	

		Yogyakarta	Teknik Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta			
		Seminar Nasional Pascasarjana X	Pascasarjana Institut Teknologi Sepuluh Nopember, Surabaya	4 Agustus 2010	√	
		Seminar Nasional Teknik Mesin 5	Jurusan Teknik Mesin, Fakultas Teknologi Industri, Universitas Kristen Petra, Surabaya	25 Agustus 2010	√	
		Seminar Nasional ke-1 Tahun 2010 Program Magister dan Doktor Fakultas Teknik Universitas Brawijaya	Program Magister dan Doktor Fakultas Teknik Universitas Brawijaya, Malang	8 Desember 2010	√	
		Seminar Nasional Teknik Mesin 6	Universitas Kristen Petra, Surabaya	16 Juni 2011	√	
		Seminar Nasional Tahunan Teknik Mesin X	Universitas Brawijaya Malang	2-3 November 2011	√	
8	Slamet Wahyudi	Seminar Nasional Tahunan Teknik Mesin VI, Badan kerjasama Teknik Mesin Indonesia	Jurusan Teknik Mesin Fakultas Teknik Universitas Syiah Kuala banda Aceh	Oktober 2008	√	
		Seminar Nasional Teknik Mesin 3 2008	Universitas Kristen Petra Surabaya	2008	√	
		Seminar Nasional Tahunan Teknik Mesin VII, Badan kerjasama Teknik Mesin Indonesia	Jurusan Teknik Mesin Fakultas Teknik Universitas Sam Ratulangi Manado	4-5 Nov 08	√	
		Seminar Nasional Kluster Teknik Mesin 2009, UNS Surakarta	Jurusan Teknik Mesin Fakultas Teknik Universitas Sebelas Maret, Surakarta	13-14 Oktober 2009	√	
		Seminar Nasional TEKNOIN 2009, UII Yogyakarta	Jurusan Teknik Mesin, Fakultas Teknik Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta	14 Nopember 2009	√	
		Seminar Nasional ke-1 Tahun 2010 Program Magister dan Doktor Fakultas Teknik Universitas Brawijaya	Program Magister dan Doktor Fakultas Teknik Universitas Brawijaya, Malang	8 Desember 2010	√	
9	Pratikto	In Recognition of the Support and Invaluable Service Rendered as a Participant on the Occasion of EECCIS	Universitas Brawijaya, Malang	3 Juni 2008		√
		Seminar Nasional, Invest Now, Retire Rich	Universitas Ma Chung	19 Juli 2008		√
		Seminar Nasional Pengembangan Agroindustri Berbasis Sumber Daya Lokal untuk Mendukung Ketahanan Pangan	Universitas Brawijaya, Malang	14 Agustus 2008		√
		Seminar Nasional ke-14 Teknologi dan Keselamatan PLTN serta Fasilitas Nuklir	Bandung	5 November 2008	√	
10	Purnomo Budi Santoso	Seminar Nasional IV Manajemen dan Rekayasa Kualitas	Jurusan Teknik Industri Lembaga Penelitian dan Pemberdayaan Masyarakat Institut Teknologi Nasional	April 2010	√	

		Seminar Nasional Scietec 2012	Program Magister dan Doktor Teknik Fakultas Universitas Brawijaya	Februari 2012		√
11	Denny Widhiyanuriyawan	International Symposium on Remote Sensing (ISRS)	Busan, Korea	2009	√	
		Korean Ecological Engineering Society (KEES) Conference	Pukyong National University, Busan, Korea	2009	√	
		South East Asian Survey Congress:	Denpasar, Bali, Indonesia	2009	√	
		KAGIS Spring Conference,	Daejeon, Korea	2010	√	
		International Symposium on Remote Sensing (Japan, Korea, Taiwan),	Jeju, Korea	2010	√	
		Asian Conference on the Remote Sensing,	Hanoi, Vietnam.	2010	√	
		Seminar Internasional Electrical, Informatics and Education	Universitas Negeri Malang	1 Oktober 2011	√	
		Seminar Tahunan Teknik Mesin X	Universitas Brawijaya, Malang	2-3 November 2011	√	
		Seminar Internasional ISAE 2011	Pukyong National University, Busan, Korea Selatan	11 Nopember 2011	√	

* Jenis kegiatan : Seminar ilmiah, Lokakarya, Penataran/Pelatihan, *Workshop*, Pagelaran, Pameran, Peragaan dll

4.5.4 Pengalaman dosen tetap sebagai:

4.5.4.1 Pakar/konsultan/staf ahli/nara sumber

No.	Nama Dosen	Nama Lembaga	Waktu	Tingkat (Nasional, Internasional)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Prof. Ir. Sudjito, Ph.D.	Narasumber Workshop Internasional tentang Pengelolaan Penelitian di Perguruan Tinggi, di Dili, Timor Leste	19 September 2011	Internasional
		Memberi Kuliah Tamu di College Of Engineering, Pukyong National University, Busan, Korea.	10 Nopember 2011	Internasional
		Narasumber Seminar Nasional Green Technology, di Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik, UB.	15 Nopember 2011	Nasional
2	Dr. Eng Anindito Purnowidodo, ST., MT.	Narasumber Forensik Engineering di Fak Hukum UB	2010	Nasional
3	Prof. Ir. ING Wardana, M,Eng., PhD	Narasumber Seminar Nasional Magister dan Doktor FT UB	2010	Nasional

4.5.4.2 Keanggotaan pada organisasi/asosiasi profesi dan ilmiah

No.	Nama Dosen	Nama Organisasi Keilmuan atau	Waktu	Tingkat (Lokal, Nasional,
-----	------------	-------------------------------	-------	---------------------------

		Organisasi Profesi		Internasional)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Prof. Ir. Sudjito, Ph.D	Persatuan Insinyur Indonesia	20 tahun	Nasional
2	Prof. Dr. Ir. Pratikto, MMT.	Persatuan Insinyur Indonesia	20 tahun	Nasional
3	Prof. Ir. ING Wardana, M.Eng., Ph.D	JSME Chapter Indonesia	3 tahun	Internasional
4	Prof. Ir. ING Wardana, M.Eng., Ph.D	Masyarakat Energi Terbarukan Indonesia	16 tahun	Nasional
5	Prof. Ir. ING Wardana, M.Eng., Ph.D	Asosiasi Spesialis Aerodinamik	16 tahun	Nasional
6	Prof. Dr. Ir. Rudy Soenoko, M. Eng. SC.	Persatuan Insinyur Indonesia	3 tahun	Nasional
7	Dr. Slamet Wahyudi, ST., MT.	Badan Koordinasi Teknik Mesin (BKSTM) se Indonesia	4 tahun	Nasional
8	Sugiaro, ST., MT.	Persatuan Insinyur Indonesia	10 tahun	Nasional
9	Dr.Eng. Yudy Surya Irawan, ST., M.Eng.	Masyarakat Material Indonesia	1 tahun	Nasional
10	Dr.Eng. Anindito P, ST., M.Eng.	Masyarakat Material Indonesia	1 tahun	Nasional
11	Dr.Ir.Wahyono Suprpto, M.Met	Masyarakat Material Indonesia	1 tahun	Nasional
12	Putu Hadi S, ST., M.T.	Masyarakat Material Indonesia	1 tahun	Nasional
13	Sugiaro, ST., M.T.	Masyarakat Material Indonesia	1 tahun	Nasional
14	Dr.Slamet Wahyudi, ST.,MT	Masyarakat Energi Terbarukan Indonesia	1 tahun	Nasional
15	Dr.Eng. Nurkholis Hamidi, ST., M.Eng.	Masyarakat Energi Terbarukan Indonesia	1 tahun	Nasional

4.5.4.3 Visiting professor

No.	Nama Dosen	Nama Lembaga	Waktu	Tingkat (Nasional, Internasional)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Prof. Ir. ING Wardana, M.Eng., Ph.D	Professor Luar Biasa di Faculty of Science & Technology, Keio University, Yokohama, Jepang	2006-2007	Internasional
		Faculty of Science & Technology, Keio University, Yokohama, Jepang	2007-2008	Internasional
2.	Prof. Ir. Sudjito, Ph.D.	Pukyong National University. Busan, Korea	2011	International
3	Prof. Dr. Ir. Pratikto, MMT.	Flinders University and The University of Queensland, Australia	Oktober-Desember 2010	International

4.5.5 Sebutkan pencapaian prestasi/reputasi dosen (misalnya prestasi dalam pendidikan, penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat).

No.	Nama Dosen	Prestasi yang Dicapai*	Waktu Pencapaian	Tingkat (Lokal, Wilayah, Nasional, Internasional)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Prof.Ir.Sudjito Soeparman, PhD	Penghargaan Satya Lencana Karya Satya XX dari Presiden Republik Indonesia	20 tahun	Nasional
		Hibah Penelitian biodiesel	2008	Nasional

		dari Balitbang Departemen Pertanian		
2	Prof.Dr. Ir.Rudy Soenoko, M.Eng.Sc.	Penghargaan Satya Lencana Karya Satya XX dari Presiden Republik Indonesia	20 tahun	Nasional
		Hibah Kompetitif Penelitian untuk Publikasi Internasional, Batch 1; The Effect of Flame Holder Shape Modification Towards The Diffusion Flame Stability Zone Shift	20 tahun	Nasional
		Hibah Penelitian Fundamental – DIKTI 2007 dengan dana 28 Juta	2007	Nasional
		Hibah Penelitian: Optimasi Unjuk Kerja Turbin Arus Lintang Sebagai Pembangkit Listrik Mikrohidro	2009	Strategis Nasional
		Hibah PM: Defersivikasi Minyak Tanah ke LPG Home Industri Kue Kering Sumber Moelyo	2009	Lokal
		Hibah Penelitian Strategis Nasional, Optimasi Unjuk Kerja Turbin Kinetik Roda Ganda sebagai Pembangkit Listrik Pedesaan	2010	Strategis Nasional
3	Prof. Dr. Ir. Pratikto, MMT.	Penghargaan Satya Lencana Karya Satya X dari Presiden Republik Indonesia	10 tahun	Nasional
		Penghargaan Satya Lencana Karya Satya XX dari Presiden Republik Indonesia	20 tahun	Nasional
4	Prof. Ir. IGN Wardana, MEng. Ph.D.	Hibah Penelitian (Hibah Kompetensi Dikti): Pengembangan Teknologi Pembakaran Minyak Nabati dan Teknologi Reformer Untuk Mengubahnya Menjadi Hidrogen	2008-2010	Nasional
		Hibah PM (DIKTI): Peningkatan kualitas tuangan logam	2008-2009	Nasional
		Vice Chair JSME (Japan Society of Mechanical Engineering) International untuk Indonesia	2007-2009	International
6	Dr. Eng. Anindito Purnowidodo, ST., M.Eng.	Hibah Penelitian Fundamental – DIKTI 2007-2008 dengan dana 28 Juta dan 30 Juta	2 Tahun	Nasional
		Hibah Penelitian Fundamental-DIKTI tahun 2010	1 tahun	Nasional
7	Dr.Eng. Yudy Surya Irawan, ST., M.Eng.	Hibah Penelitian Fundamental-DIKTI tahun 2009 dengan dana 25 juta	1 tahun	Nasional

* Sediakan dokumen pendukung pada saat asesmen lapangan.

4.6 Tenaga kependidikan

4.6.1 Tuliskan data tenaga kependidikan yang ada di PS, Jurusan, Fakultas atau PT yang melayani mahasiswa PS dengan mengikuti format tabel berikut:

No.	Jenis Tenaga Kependidikan	Jumlah Tenaga Kependidikan dengan Pendidikan Terakhir								Unit Kerja
		S3	S2	S1	D4	D3	D2	D1	SMA/SMK	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1	Pustakawan *	-	4	4	-	2	-	-		Universitas Brawijaya
2	Laboran/ Teknisi/ Analis/ Operator/ Programmer	-	-	1	-	1	-	-	6	Program Magister Teknik Mesin
3	Tenaga Administrasi	-	1	3	-	-	-	-	3	Program Pasca Sarjana
4	Lainnya : ...	-	-	-	-	-	-	-		
Total		-	5	8	-	3	-	-	9	

* Hanya yang memiliki pendidikan formal dalam bidang perpustakaan

4.6.2 Jelaskan upaya yang telah dilakukan PS dalam meningkatkan kualifikasi dan kompetensi tenaga kependidikan.

Upaya yang telah dilakukan kepada tenaga kependidikan adalah sebagai berikut yang mana mengacu pada dokumen PMTM mengenai pengembangan tenaga kependidikan:

- pihak Program Studi (PS) memberikan [pelatihan penguasaan komputer](#)
- [melaksanakan training tentang peralatan yang belum dikuasai di masing-masing laboratorium](#)
- [melibatkan tenaga kependidikan di laboratorium dalam kegiatan penelitian dosen](#)
- [melibatkan tenaga kependidikan di laboratorium melalui pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan dosen](#)

Jumlah tenaga kependidikan pada Program Magister dan Doktor untuk mendukung terselenggaranya kegiatan akademik Program Magister Teknik Mesin terbagi kedalam beberapa fungsi dan tugas serta kualifikasi jenjang pendidikan yang dibutuhkan, sebagaimana berikut ini.

1. Tenaga kependidikan untuk tugas administrasi kesekretariatan, meliputi bidang akademik, keuangan, sarana prasarana/rumah tangga dan umum, dengan kualifikasi Pasca Sarjana 1 orang, sarjana 3 orang, dan tingkat SLTA 3 orang.
2. [Tenaga kependidikan laboran untuk membantu praktikum mahasiswa dengan kualifikasi Sarjana 1 orang, Sarjana Muda 1 orang dan SLTP/SLTA berjumlah 2 orang.](#)
3. Tenaga kependidikan bagian perpustakaan melayani semua program studi Teknik Mesin (S1 dan S2) dengan kualifikasi sarjana 1 orang pustakawan.
4. Seluruh tugas dan pekerjaan administrasi Program Pascasarjana dilaksanakan oleh tenaga kependidikan yang ditempatkan di Program Pascasarjana dan didukung oleh berbagai biro di tingkat universitas yaitu:
 1. Biro Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan
 2. Biro Administrasi Rektorat
 3. Biro Keuangan
 4. Biro Kepegawaian
 5. Biro Teknologi dan Informasi
 6. Biro Sarana dan Prasarana

Pembinaan dan Pengembangan

Untuk menambah pengetahuan dan keterampilan yang dibutuhkan oleh tenaga kependidikan disediakan dana untuk mengikuti kursus/pelatihan keterampilan yang sejalan dan sesuai dengan tugas dan pekerjaannya.

Tenaga kependidikan tertentu dapat mengikuti kursus bahasa Inggris di Unit Pelaksana Teknis Pendidikan Berkelanjutan. Di samping itu diselenggarakan juga pelatihan kepemimpinan untuk kepala bagian dan sub bagian tata usaha yang dilaksanakan oleh Biro Kepegawaian.

Di lingkungan Program Pascasarjana setiap tahun diadakan kegiatan pembinaan kebersamaan dengan tujuan meningkatkan kinerja dan pola kerjasama yang baik dan menjaga kekompakan. Kegiatan dilakukan di luar kampus baik dalam bentuk rapat kerja maupun [studi banding](#).

Untuk menjamin kesejahteraan tenaga kependidikan dalam lingkungan Universitas Brawijaya, melalui ketentuan untuk menjadi dasar bagi karyawan tentang hak-hak dan kewajiban masing-masing. Termasuk jaminan hari tua dan kompensasi keuangan dalam kenaikan pangkat dan pemangku jabatan.

Kendala yang dihadapi dalam pengembangan tenaga kependidikan adalah masalah pengaturan jadwal kerja apabila sedang mengikuti pelatihan, karena jadwal kerja harian tenaga kependidikan padat dan penuh, sehingga harus ada penjadwalan kembali untuk menggantikan.