



# LAPORAN KINERJA 2018

FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS BRAWIJAYA

## **KATA PENGANTAR**

Puji Syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas tersusunnya Laporan Kinerja Fakultas Teknik Tahun 2018 ini, sehingga dapat dipergunakan untuk keperluan penyusunan Laporan Rektor Universitas Brawijaya (UB) yang menggambarkan kinerja institusi secara umum setelah dikompilasikan dengan laporan dari Fakultas, Program dan Lembaga yang ada di lingkungan UB.

Fakultas Teknik Universitas Brawijaya (FTUB) telah berperan aktif dalam mengembangkan ilmu pengetahuan di bidang keteknikan (rekayasa), serta telah menghasilkan ribuan alumni yang mempunyai andil besar dalam mengatasi berbagai persoalan keteknikan di tingkat Nasional dan Internasional. Sampai saat ini Fakultas Teknik telah banyak menjalin kerjasama dengan berbagai institusi di dalam maupun luar negeri, guna meningkatkan peran sertanya dalam kemajuan pembangunan di Indonesia.

Kinerja Fakultas Teknik ini terus ditingkatkan untuk tetap memenuhi standar nasional Perguruan Tinggi di Indonesia sebagaimana telah ditetapkan dalam Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi. Revisi dan modifikasi kurikulum mutlak diperlukan untuk penyesuaian perubahan kebijakan maupun tuntutan terhadap tantangan internal dan eksternal.

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Tahun 2018 ini, maka kinerja Fakultas dan semua jurusan/program studi yang bernaung dibawahnya dapat terpotret secara lebih jelas dan bisa digunakan sebagai landasan untuk perencanaan tahun 2019 dan sesudahnya.

Mudah-mudahan Laporan Kinerja Tahun 2018 ini menjadi komitmen bersama bagi segenap civitas akademika sehingga dapat mengangkat citra dan peran Fakultas Teknik Universitas Brawijaya dalam pembangunan Bangsa dan Negara yang kita cintai ini.

**“Together We Do the Best “**

Malang 7 Januari 2019  
Dekan,

ttd.

**Dr. Ir. PITOJO TRI JUWONO, MT.**

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Teknik Universitas Brawijaya (FTUB) periode tahun 2011-2020 memiliki 5 tujuan utama yaitu 1) Peningkatan kualitas input, proses dan output; 2) Penyehatan organisasi; 3) Peningkatan daya saing di tingkat internasional; 4) Pengelolaan sumber daya; dan 5) Pendanaan, akuntabilitas dan transparansi. Implementasi Renstra pada tahun 2018 diwujudkan melalui indikator pada kontrak kinerja antara FTUB dan UB, yang diturunkan sampai pada level jurusan.

Renstra FTUB 2011-2020 dinilai tingkat keberhasilannya berdasarkan indikator-indikator di dalam kontrak kinerja yang dirumuskan pada Tabel 1. Pada akhir tahun 2018 terdapat 11 dari 33 indikator kontrak kinerja yang masih belum mencapai target yang ditetapkan, yaitu Jumlah Mahasiswa yang Berwirausaha (58%); Rasio Afirmasi (50%); Persentase Dosen dengan Jabatan Guru Besar (77%); Jumlah Produk Inovasi (0%); Rasio Pendapatan PNBP terhadap Biaya Operasional (73%); Mahasiswa Outbound (35%); Mahasiswa Inbound (70%); Penerbit Jurnal Internasional Fakultas (50%); Jumlah Dosen Asing/Visiting Profesor (50%); Jumlah PS Akreditasi Internasional (9%); dan Jumlah PS Akreditasi A (69%). Evaluasi terhadap kinerja tersebut telah disusun dan akan dilaksanakan pada periode selanjutnya.

Tabel 1. Realisasi Renstra FTUB 2011-2020 dalam Indikator Kontrak Kinerja

No.	Renstra FTUB 2011-2020	Indikator Kontrak Kinerja
1.	<b>Peningkatan Kualitas Input, Proses dan Output</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jumlah Mahasiswa yang Berwirausaha</li> <li>• Persentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi</li> <li>• Persentase Lulusan yang Langsung Bekerja</li> <li>• Rasio Afirmasi</li> <li>• Jumlah Mahasiswa Berprestasi</li> <li>• Jumlah HKI yang Didaftarkan</li> <li>• Jumlah Sitasi Karya Ilmiah</li> <li>• Jumlah Prototipe R&amp;D</li> <li>• Jumlah Prototipe Industri</li> <li>• Jumlah Produk Inovasi</li> <li>• Jumlah Penelitian yang dimanfaatkan masyarakat</li> <li>• Jumlah Publikasi oleh Professor</li> <li>• Jumlah Publikasi oleh Doktor, Lektor Kepala</li> <li>• Jumlah Publikasi oleh Doktor, Non Lektor Kepala</li> </ul>
2.	<b>Penyehatan Organisasi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Persentase Prodi Terakreditasi Minimal B</li> <li>• Jumlah PS Akreditasi A</li> </ul>
3.	<b>Peningkatan Daya Saing di Tingkat Internasional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jumlah Publikasi Internasional</li> <li>• Seminar Internasional</li> <li>• Mahasiswa Outbound</li> <li>• Mahasiswa Inbound</li> <li>• Penerbit Jurnal Internasional Fakultas</li> <li>• Jumlah Dosen Asing/ Visiting Professor</li> <li>• Kerjasama Riset Internasional</li> <li>• Jumlah PS Akreditasi Internasional</li> <li>• Jumlah Dosen yang Mengikuti Konferensi Internasional</li> <li>• Jumlah Kerjasama Internasional</li> </ul>
4.	<b>Pengelolaan Sumber Daya</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jumlah Dosen Berkualifikasi S3</li> <li>• Persentase Dosen Bersertifikat Pendidik</li> <li>• Persentase Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala</li> </ul>

No.	Renstra FTUB 2011-2020	Indikator Kontrak Kinerja
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Persentase Dosen dengan Jabatan Guru Besar</li> </ul>
5.	<b>Pendanaan, Akuntabilitas dan Transparansi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Persentase Penggunaan Dana Masyarakat untuk Penelitian</li> <li>• Rasio Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional</li> <li>• Jumlah Kerjasama Nasional</li> </ul>

Fakultas Teknik Universitas Brawijaya memiliki 8 Program Studi S1, 6 Program Studi S2, 3 Program Studi S3, 1 Program Studi Diploma IV dan 1 Program Studi Pendidikan Profesi Insinyur (PSPPI). Tata pamong dan kepemimpinan mempunyai tantangan berupa 5 program studi (prodi) yang masih terakreditasi B dan 3 prodi (Prodi DIV Desain Grafis, Prodi Doktor Teknik Sumber Daya Air, dan PSPPI yang baru saja turun ijinnya) yang masih dalam proses pengajuan akreditasi. Sumber daya perlu lebih dicurahkan pada program Magister dan Doktor FTUB sehingga akreditasi bisa mencapai nilai A.

Organisasi FTUB terdiri dari 4 sub bagian yang meliputi Sub Bagian Akademik; Sub Bagian Keuangan dan Kepegawaian; Sub Bagian Umum dan BMN; dan Sub Bagian Kemahasiswaan dan Alumni. Perbandingan capaian kinerja tahun 2017 dan 2018 ditampilkan pada Tabel 2.

Tabel 2. Perbandingan Capaian Kinerja 2017 dan 2018 Per Sub Bagian FTUB

No.	Kinerja	Capaian 2017	Capaian 2018
<b>SUB BAGIAN AKADEMIK</b>			
1.	Masa Studi Mahasiswa S1	4,58 tahun	4,60 tahun
2.	Masa Studi Mahasiswa S2	2,32 tahun	2,60 tahun
3.	Masa Studi Mahasiswa S3	5,75 tahun	5,00 tahun
4.	Persentase Kelulusan Tepat Waktu Mahasiswa S1	55,4%	54,9%
5.	Persentase Kelulusan Tepat Waktu Mahasiswa S2	48,0%	47,7%
6.	Persentase Kelulusan Tepat Waktu Mahasiswa S3	33,5%	30,3%
7.	IPK Rata-rata Lulusan S1	3,37	3,27
8.	IPK Rata-rata Lulusan S2	3,72	3,71
9.	IPK Rata-rata Lulusan S3	3,90	3,79
10.	Rasio Peminat : Diterima Prodi S1	1 : 24	1 : 21
11.	Rasio Peminat : Diterima Prodi S2	1 : 1,0	1 : 1,1
12.	Rasio Peminat : Diterima Prodi S3	1 : 1,2	1 : 1,2
<b>SUB BAGIAN KEUANGAN, KEPEGAWAIAN, UMUM DAN BMN</b>			
1.	Realisasi Penerimaan	Rp. 94 M	Rp. 87 M
2.	Realisasi Kerjasama	Rp. 20 M	Rp. 21 M
3.	Jumlah Dosen PNS	209	203
4.	Jumlah Dosen Non PNS, Perjanjian Kerja, dan Profesor Emeritus	75	77
5.	Jumlah Tendik PNS	63	61
6.	Jumlah Tendik Non PNS dan Perjanjian Kerja	81	78
7.	Jumlah Dosen dengan Kualifikasi Pendidikan S2	168	157
8.	Jumlah Dosen dengan Kualifikasi Pendidikan S3	109	123
9.	Jumlah Dosen dengan Jabatan Fungsional Lektor Kepala	68	69
10.	Jumlah Dosen dengan Jabatan Fungsional Guru Besar	12	14
11.	Jumlah Dosen dengan Sertifikasi Profesi Dosen	262	224
12.	Rata-rata Persentase Kehadiran Dosen Aktif	81%	81%
13.	Persentase Kehadiran Tendik	97%	96%
<b>SUB BAGIAN KEMAHASISWAAN</b>			

No.	Kinerja	Capaian 2017	Capaian 2018
1.	Penerima Beasiswa Dikti (BBP-PPA, PPA, dan Bidik Misi)	233	203
2.	Penerima Beasiswa non Dikti	8	5
3.	Program Mahasiswa Wirausaha (PMW) Diusulkan	37	8
4.	Program Mahasiswa Wirausaha (PMW) Didanai	22	5
5.	Jumlah Prestasi Mahasiswa	52	33
6.	Jumlah Proposal PKM Diusulkan	194	65
7.	Jumlah Proposal PKM Didanai Dikti	12	19
8.	Jumlah Proposal PKM Lolos PIMNAS	3	0

Kurikulum dan pembelajaran berkembang dinamis mengikuti tuntutan *stakeholder* dan kebijakan yang ada. OBE, sertifikasi kompetensi mahasiswa dan akreditasi internasional merupakan target yang harus dicapai sampai dengan 2020. Pemutakhiran kurikulum menjadi tugas rutin tahunan sehingga bisa menjaring mahasiswa asing dan sebagai persiapan program internasional di level sarjana maupun pascasarjana. Di samping itu, penguatan program magister dan doktor FTUB terus dilaksanakan dengan target untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas calon mahasiswa maupun alumninya.

Jumlah guru besar di lingkungan FTUB sangat berperan meningkatkan reputasi fakultas dan universitas di level nasional maupun internasional. FTUB mendorong dosen untuk segera melaksanakan studi lanjut S3 dan mendukung riset maupun publikasi yang dilakukan oleh para dosen. SDM yang unggul akan tercapai melalui baiknya indikator kualifikasi pendidikan, jabatan fungsional, jumlah publikasi, jumlah HKI, dan jumlah kolaborasi riset baik di level nasional maupun internasional. Bagaimanapun langkah menuju *Entrepreneurial University* haruslah melalui riset yang kuat, oleh karenanya lembaga BPPM dibantu UUK-BPPM diharapkan bisa mendukung riset yang implementatif secara penuh disertai proporsional dana riset dengan tren yang harus semakin meningkat sampai dengan 2020.

Pembiayaan sarana dan prasarana memiliki peran mendukung semua aspek Tri Dharma Perguruan Tinggi. Pada tahun 2018 sampai 2020 desain proporsi dan prioritas anggaran disusun secara optimal antara sasaran meningkatkan kesejahteraan (remunerasi), mewujudkan kelas dengan fasilitas teknologi pembelajaran maju dan mendukung riset yang handal sehingga bisa lebih memberikan kontribusi kepada bangsa dan negara. Melalui Laporan Kinerja Tahun 2018 ini, FTUB terus berupaya menjadi barometer keilmuan teknik yang berdaya saing tinggi.

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF .....	iii
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viii
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1    Gambaran Umum Organisasi .....	1
1.2    Dasar Hukum Pembentukan Organisasi .....	5
1.3    Tugas Pokok dan Fungsi .....	6
1.4    Struktur Organisasi .....	7
1.5    Permasalahan Kinerja.....	8
BAB II .....	12
AKUNTABILITAS KINERJA .....	12
2.1    Capaian Kinerja Organisasi .....	12
2.2    Perbandingan Kinerja Lintas Tahun .....	13
2.3    Perbandingan Realisasi Kinerja 2018 dan Renstra FT .....	28
2.4    Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Standar Nasional.....	34
2.5    Analisis Capaian Kinerja dan Tindak Lanjut .....	34
BAB III .....	37
PENUTUP .....	37

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Realisasi Renstra FTUB 2011-2020 dalam Indikator Kontrak Kinerja .....	iii
Tabel 2. Perbandingan Capaian Kinerja 2017 dan 2018 Per Sub Bagian FTUB .....	iv
Tabel 3. Tujuan dalam Renstra FTUB .....	1
Tabel 4. Komponen dan Sasaran pada tahun 2020 .....	2
Tabel 5. SK Akreditasi Program Studi .....	5
Tabel 6. Catatan dalam Audit Eksternal .....	9
Tabel 7. Lingkup AIM Siklus 17 Tahun 2018 .....	10
Tabel 8. Catatan dalam Audit Internal .....	10
Tabel 9. Uraian Kontrak Kinerja Turunan dari Kontrak UB .....	12
Tabel 10. Peruntukan Investasi Belanja Modal Gedung dan Bangunan .....	18
Tabel 11. Jumlah Dosen dan Tenaga Kependidikan .....	19
Tabel 12. Daftar Guru Besar FTUB .....	22
Tabel 13. Penerima Beasiswa DIKTI 2015 – 2018 .....	25
Tabel 14. Penerima Beasiswa non DIKTI 2014-2016 .....	25
Tabel 15. Program Mahasiswa Wirausaha (PMW) .....	26
Tabel 16. Rekapitulasi Jumlah Prestasi Mahasiswa .....	26
Tabel 17. Jumlah proposal Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) yang didanai DIKTI .....	28
Tabel 18. Realisasi Kinerja dengan Renstra .....	28

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi di Fakultas Teknik UB .....	8
Gambar 2. Perbandingan Akreditasi Prodi di Lingkungan FTUB .....	9
Gambar 3. Perbandingan Masa Studi Masa Studi Mahasiswa .....	14
Gambar 4. Persentase Kelulusan Tepat Waktu.....	14
Gambar 5. IPK Rata – rata Lulusan .....	15
Gambar 6. Perbandingan Realisasi Pagu Penerimaan, Realisasi SPJ dan Saldo.....	16
Gambar 7. Realisasi Penerimaan, Pengeluaran dan Luncuran tahun 2011-2018 .....	16
Gambar 8. Penyerapan dana PNBP Tahun 2018.....	17
Gambar 9. Penyerapan Dana Tahun 2018 per Mata Anggaran .....	18
Gambar 10. Dana Kerjasama Penyerapan Tahun 2018.....	19
Gambar 11. Kualifikasi Pendidikan Dosen PNS .....	20
Gambar 12. Kualifikasi Pendidikan Dosen Tetap Non PNS.....	20
Gambar 13. Kualifikasi fungsional Dosen PNS.....	21
Gambar 14. Kualifikasi Fungsional Dosen Non PNS.....	21
Gambar 15. Perbandingan Pengusulan dan Realisasi Kenaikan Jabatan Fungsional.....	21
Gambar 16. Capaian Dosen Bersertifikat Pendidik Berdasar Tahun Kelulusan.....	22
Gambar 17. Dosen Proses Studi Lanjut S3.....	23
Gambar 18. Persentase Kehadiran Dosen Aktif per Jurusan .....	23
Gambar 19. Persentase Kehadiran Tenaga Kependidikan.....	24
Gambar 20. Perkiraan Pensiun Dosen dan Tenaga Kependidikan.....	24
Gambar 21. Rekapitulasi Belanja Modal .....	25



# BAB I PENDAHULUAN

## 1.1 Gambaran Umum Organisasi

Fakultas Teknik Universitas Brawijaya (FTUB) dimulai penyelenggaraannya berdasarkan Surat Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan Nomor 167 tahun 1963 tanggal 23 Oktober 1963. FTUB memiliki visi, misi, dan tujuan yang jelas dan terarah, yaitu.

- **Visi FTUB**

Pada tahun 2020, Fakultas Teknik UB menjadi institusi pendidikan tinggi di bidang keteknikan yang unggul di Asia, dan mampu berperan aktif dalam pembangunan bangsa melalui proses pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

- **Misi FTUB**

- 1) Menyelenggarakan pendidikan dengan kualitas unggul untuk menghasilkan lulusan dengan kemampuan akademik di bidang keteknikan yang berkualitas, berjiwa entrepreneur, dan berbudi pekerti luhur.
- 2) Melakukan penelitian, pengembangan, dan penyebarluasan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat khususnya di bidang keteknikan guna meningkatkan taraf kehidupan masyarakat, bangsa, dan umat manusia.

- **Tujuan FTUB**

- 1) Menghasilkan lulusan di bidang keteknikan yang unggul, tangguh dan mampu bersaing di tingkat nasional dan internasional, berjiwa *entrepreneur* dan berbudi pekerti luhur, serta bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
- 2) Memberikan kontribusi nyata dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat di bidang keteknikan sehingga dapat berperan dalam menentukan arah kebijakan nasional khususnya dalam bidang energi, informasi, transportasi, dan sumber daya air guna meningkatkan taraf kehidupan masyarakat, bangsa dan umat manusia.

Untuk mewujudkan Visi dan Misi tersebut, maka FTUB menyusun 5 (lima) tujuan Renstra yang terurai menjadi 15 (lima belas) sub tujuan seperti pada Tabel 3.

Tabel 3. Tujuan dalam Renstra FTUB

Tujuan	Sub tujuan
1. Peningkatan kualitas input, proses dan output	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Memberlakukan dengan konsisten berbagai peraturan pemerintah dalam sistem penerimaan mahasiswa baru, guna memperoleh input yang terbaik.</li><li>2. Melaksanakan sistem monitoring dan evaluasi kinerja dosen untuk peningkatan mutu proses belajar mengajar yang terbaik.</li><li>3. Melaksanakan Kurikulum Berbasis Kompetensi yang tetap dan terus menerus memerlukan berbagai perbaikan dan perlunya evaluasi kinerja lulusan, agar diperoleh hasil lulusan yang memenuhi kebutuhan pasar dan mampu bersaing di tingkat Asia Tenggara.</li></ol>

Tujuan	Sub tujuan
	4. Mendapatkan hasil terbaik dari evaluasi akreditasi program studi oleh BAN maupun Akreditasi Internasional.
<b>2. Penyehatan organisasi</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menyusun sistem organisasi Fakultas yang efisien dan mengacu pada otonomi perguruan tinggi.</li> <li>2. Memperoleh pengakuan ISO untuk berbagai sistem dan prosedur dalam pengelolaan dan pelaksanaan sesuai dengan visi misi FTUB.</li> <li>3. Memberlakukan sistem dan pelaksanaan penjaminan mutu secara optimal.</li> </ol>
<b>3. Peningkatan daya saing di tingkat internasional</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjadi bagian aktif dalam pencapaian cita-cita Universitas Brawijaya sebagai <i>world class entrepreneurial university</i>.</li> <li>2. Membangun karakter keilmuan sains dan teknologi yang berbasis kearifan lokal, untuk diunggulkan di level Asia Tenggara.</li> <li>3. Menjalani dan menindaklanjuti <i>networking</i>, kerjasama yang saling menguntungkan, kokoh dan berkesinambungan dalam upaya benchmarking keunggulan FTUB, peningkatan mutu pembelajaran, dan memperkuat daya saing lulusan di tingkat internasional.</li> </ol>
<b>4. Pengelolaan sumber daya</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menetapkan sistem anggaran pendidikan yang dapat menjamin digunakan dana untuk peningkatan pengelolaan sumber daya.</li> <li>2. Memberlakukan dengan konsisten kegiatan Evaluasi Kinerja Dosen Bersertifikat (EKDB) dan kegiatan penjaminan mutu.</li> <li>3. Mengefektifkan peran kelompok dosen keahlian dalam mempertajam karakter keilmuan yang diunggulkan dan bekerjasama melahirkan guru besar di keilmuan tersebut.</li> </ol>
<b>5. Pendanaan, akuntabilitas dan transparansi</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memiliki sistem yang menjamin akuntabilitas dan transparansi dalam perencanaan dan pengelolaan keuangan, terutama di antara universitas, fakultas, jurusan dan laboratorium.</li> <li>2. Melakukan diversifikasi berbagai sumber dana untuk keperluan menunjang proses pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.</li> </ol>

Dari 5 (lima) tujuan dan 15 (lima belas) sub tujuan maka terdapat sasaran yang akan dicapai oleh UB pada 2020 disesuaikan dengan 7 komponen standar mutu dari BAN-PT menjadi 35 butir seperti pada Tabel 4.

Tabel 4. Komponen dan Sasaran pada tahun 2020

Komponen	Sasaran 2020
<b>Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memiliki Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran yang sangat jelas dan sangat realistis.</li> <li>2. Sosialisasi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran bisa sampai kepada para alumni dan pengguna jasa di luar negeri.</li> </ol>
<b>Tatapamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan,</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Telah berjalan struktur dan sistem organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan.</li> <li>2. Sistem administrasi akademik, dan keuangan telah bersertifikat ISO.</li> </ol>

Komponen	Sasaran 2020
<b>dan penjaminan mutu</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Sistem penjaminan mutu internal telah berjalan dengan efektif.</li> <li>4. Semua program studi lama terakreditasi A, dan yang baru terakreditasi B.</li> <li>5. Terwujud sistem database yang lengkap dan terakses oleh stakeholder yang berkepentingan.</li> <li>6. Terwujudnya kepemimpinan organisasi, operasional dan publik yang baik di FT UB.</li> </ol>
<b>Mahasiswa dan Lulusan</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase jumlah penerimaan mahasiswa baru melalui jalur seleksi nasional (SNMPTN) semakin meningkat untuk setiap tahunnya.</li> <li>2. Penerimaan mahasiswa baru melalui jalur non-SNMPTN didasarkan atas prestasi akademik semasa studi di tingkat pendidikan menengah, bukan semata-mata dari aspek kemampuan ekonomi.</li> <li>3. Fasilitas yang disediakan untuk kegiatan <i>soft skill</i> dan <i>hard skill</i> bagi mahasiswa terus dikembangkan dan bersifat <i>adaptable</i> terhadap tuntutan kebutuhan stakeholder.</li> <li>4. Tersedianya fasilitas bimbingan dan konseling, dan kesehatan bagi mahasiswa.</li> <li>5. Meningkatnya jumlah penerima beasiswa bagi mahasiswa yang berprestasi dan kurang mampu untuk setiap tahunnya.</li> <li>6. Terpenuhinya proses pembelajaran yang berbasis pada kompetensi secara konsisten dan konsekuen.</li> <li>7. Ketersediaan sistem data base yang berbasis pada knowledge management dan ICT, serta pengelolaan yang profesional sehingga terwujud jaringan komunikasi yang efektif dan efisien antara FT, alumni, dan stakeholder lainnya.</li> <li>8. Terjalin berbagai kerjasama dengan alumni dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi.</li> </ol>
<b>Sumber Daya Manusia</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memiliki SDM Dosen yang mempunyai kinerja baik, berdedikasi tinggi dan loyal kepada institusinya.</li> <li>2. Memiliki SDM Tenaga Kependidikan yang berkemampuan dan berketrampilan tinggi dan loyal kepada institusinya</li> <li>3. Memiliki sumberdaya Dosen dan Tenaga Kependidikan dengan jumlah cukup sesuai dengan standar yang ada.</li> </ol>
<b>Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memiliki kurikulum berbasis kompetensi yang menghasilkan lulusan yang berdaya saing tinggi.</li> <li>2. Memiliki perangkat pembelajaran yang efisien dan efektif.</li> <li>3. Terciptanya suasana akademik yang kondusif.</li> <li>4. Penggunaan sarana dan prasarana pendidikan yang optimal.</li> <li>5. Peningkatan perolehan paten, publikasi ilmiah dan tulisan berbentuk buku.</li> <li>6. Adanya Buku Ajar untuk sebagian besar mata kuliah yang ada.</li> </ol>
<b>Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, serta Sistem Informasi</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Program studi memiliki perencanaan alokasi dan pengelolaan dana sesuai dengan proporsional pendapatan anggaran masing-masing.</li> </ol>

Komponen	Sasaran 2020
	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Dana operasional bagi kegiatan pendidikan, penelitian, pengabdian pada masyarakat yang sesuai standar.</li> <li>3. Tersedianya fasilitas, ruang, sarana dan prasarana untuk kegiatan pendidikan, penelitian, pengabdian pada masyarakat yang sesuai standar.</li> <li>4. Meningkatnya prestasi mahasiswa.</li> <li>5. Meningkatnya jumlah dan kualitas prasarana yang dalam proses pembelajaran (termasuk bahan kepustakaan, sarana pembelajaran) dan penelitian sesuai dengan ketentuan berbagai standar.</li> <li>6. Meningkatnya jumlah dan kualitas prasarana sarana dan prasarana laboratorium baik untuk tujuan pembelajaran maupun untuk tujuan penelitian sesuai dengan ketentuan berbagai standar.</li> <li>7. Bertambahnya dana operasional untuk perawatan sarana dan prasarana pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.</li> <li>8. Makin meningkatnya sistem informasi, fasilitas <i>e-learning</i> guna keperluan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.</li> </ol>
<b>Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menghasilkan produktivitas dan mutu yang tinggi hasil penelitian dosen dalam kegiatan penelitian, pelayanan/ pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama, dan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan tersebut yang ditunjukkan dengan pemenuhan standar kualifikasi dan kompetensi penelitian/ pengabdian kepada masyarakat, pengelolaan, proses dan pendanaan.</li> <li>2. Menghasilkan kegiatan pelayanan/ pengabdian kepada masyarakat dosen dan mahasiswa program studi yang bermanfaat bagi pemangku kepentingan (kerjasama, karya, penelitian, dan pemanfaatan jasa/ produk kepakaran).</li> <li>3. Meningkatnya daya saing penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di level Asia.</li> <li>4. Menghasilkan jumlah dan mutu kerjasama yang efektif yang mendukung pelaksanaan misi program studi dan institusi dan dampak kerjasama untuk penyelenggaraan dan pengembangan program studi.</li> </ol>

Tata kelola organisasi Fakultas mengalami perubahan struktur sejak ditetapkan Permenristekdikti No. 4 Tahun 2016 tentang OTK Universitas Brawijaya. Secara organisasi, FTUB terdiri atas Unsur Pimpinan (Dekan, Wakil Dekan Bidang Akademik, Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan, serta Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan), Senat FTUB, Unsur Pelaksana Akademik (Jurusan, Program Studi, Laboratorium/ Studio, Kelompok Jabatan Fungsional), Unsur Pelayanan Akademik (Bagian Tata Usaha, Sub Bagian Akademik, Sub Bagian Kepegawaian & Keuangan, Sub Bagian Umum & Barang Milik Negara, Sub Bagian Kemahasiswaan & Alumni), Unsur Penunjang, dan Unsur Pemantauan dan Evaluasi.

Saat ini, sebagai unsur pelaksana akademik, terdapat 8 Jurusan dan 19 Program Studi (PS) di lingkungan FTUB, dimana masing-masing jurusan dan PS tersebut sudah memiliki SK ijin pendirian. Khusus untuk Program Studi Program Profesi Insinyur (PSPPI) tidak bernaung di bawah Jurusan namun menjadi program di bawah Fakultas. Pada saat ini FTUB menaungi 8 program studi jenjang S1, yaitu Teknik Sipil, Teknik Mesin, Teknik Pengairan, Teknik Elektro, Arsitektur, Perencanaan Wilayah dan Kota, Teknik Industri, dan Teknik Kimia. Untuk jenjang Diploma IV terdapat Program Studi Desain Grafis. Sedangkan di jenjang S2 FTUB mempunyai 6 program studi, yaitu Teknik Sipil, Teknik Mesin, Teknik Elektro, Teknik Pengairan, Arsitektur Lingkungan Binaan, dan Perencanaan Wilayah dan Kota. Pada jenjang S3, FTUB mempunyai 3 program studi, yaitu Ilmu Teknik Sipil, Ilmu Teknik Mesin, dan Teknik Sumber Daya Air. Dalam operasionalnya, Jurusan dan PS didukung oleh 58 Laboratorium/ Studio.

Unsur Penunjang yang ada di FTUB terdiri atas Badan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (BPPM); Badan Penerbitan Jurnal (BPJ); Pengelola Sistem Informasi dan Kehumasan (PSIK); Unit Usaha Kerjasama Bidang Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (UUK-BPPM) yang merupakan bagian dari BPPM; serta *International Liason Office* (ILO) yang menanggung program internasionalisasi di FTUB. Sedangkan Unsur Pemantauan dan Evaluasi terdiri atas Gugus Jaminan Mutu (GJM) di tingkat Fakultas dan Unit Jaminan Mutu (UJM) di tingkat Jurusan/PS.

## 1.2 Dasar Hukum Pembentukan Organisasi

FTUB didirikan berdasarkan Surat Keputusan (SK) Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan nomor 167 tahun 1963 pada tanggal 23 Oktober 1963. Adapun SK Akreditasi terbaru untuk setiap program studi di lingkungan FTUB tertera pada Tabel 5.

Tabel 5. SK Akreditasi Program Studi

NO	JENJANG	PROGRAM STUDI	NOMOR SERTIFIKAT	STATUS AKREDITASI
1	Sarjana	Teknik Sipil	21/SK/BAN-PT/Ak-XVI/S/X/2013	A
2	Sarjana	Teknik Mesin	2384/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2016	A
3	Sarjana	Teknik Pengairan	027/SK/BAN-PT/Akred/S/II/2015	A
4	Sarjana	Teknik Elektro	581/SK/BA-PT/Akred/S/VI/2015	A
5	Sarjana	Arsitektur	089/SK/BAN-PT/Akred/S/III/2015	A
6	Sarjana	Perencanaan Wilayah & Kota	004/SK/BAN-PT/Akred/S/II/2015	A
7	Sarjana	Teknik Industri	2256/SK/BN-PT/Akred/S/X/2016	A
8	Sarjana	Teknik Kimia	773/SK/BAN-PT/Akred/S/VII/2015	B
9	Diploma IV	Desain Grafis	-	C
10	Magister	Teknik Sipil	238/SK/BAN-PT/Ak-XI/M/XI/2013	A
11	Magister	Teknik Mesin	761/SK/BAN-PT/Akred/M/III/2018	A
12	Magister	Teknik Pengairan	838/SK/BAN-PT/Akred/M/III/2018	B
13	Magister	Teknik Elektro	3362/SK/BAN-PT/Akred/M/IX/2017	A
14	Magister	Arsitektur Lingkungan Binaan	896/SK/BAN-PT/Akred/M/III/2018	A
15	Magister	Perencanaan Wilayah & Kota	5207/SK/BAN-PT/Akred/M/XII/2017	B
16	Doktor	Teknik Sipil	2274/SK/BAN-PT/Akred/D/X/2016	B
17	Doktor	Teknik Mesin	2563/SK/BAN-PT/Akred/D/VIII/2017	B
18	Doktor	Teknik Sumber Daya Air	-	C

NO	JENJANG	PROGRAM STUDI	NOMOR SERTIFIKAT	STATUS AKREDITASI
19	Program Profesi Keinsinyuran	Program Profesi Insinyur	-	C

### 1.3 Tugas Pokok dan Fungsi

Tugas Pokok dan Fungsi di Fakultas Teknik mengacu pada Peraturan Rektor Universitas Brawijaya Nomor 20 Tahun 2016 Tentang Susunan Organisasi Dan Tata Kerja.

#### a. Tugas Pokok dan Fungsi Fakultas Teknik

- 1) Fakultas bertugas menyelenggarakan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan kegiatan penunjang lainnya;
- 2) Fakultas Teknik mempunyai tugas menyelenggarakan dan mengelola pendidikan akademik dan/atau profesi dalam satu atau beberapa pohon/kelompok ilmu teknik;
- 3) Fakultas memiliki lebih dari satu Jurusan dan/atau Program Studi;
- 4) Dalam melaksanakan tugasnya, Fakultas mempunyai fungsi:
  - a) Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan di lingkungan Fakultas;
  - b) Pelaksanaan penelitian untuk pengembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi;
  - c) Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
  - d) Pelaksanaan pembinaan sivitas akademika; dan
  - e) Pelaksanaan urusan tata usaha.

#### b. Tugas Pokok Dekan:

- 1) Memimpin pelaksanaan pengembangan pendidikan tinggi sesuai kompetensinya;
- 2) Mengelola pelaksanaan penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan atau seni;
- 3) Mengelola pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat guna penerapan ilmu pengetahuan, teknologi dan atau seni;
- 4) Melaksanakan pembinaan sivitas akademika;
- 5) Melaksanakan urusan tata usaha fakultas;
- 6) Menyusun, melaksanakan dan mengevaluasi Rencana Strategis yang hendak dicapai dalam masa jabatannya;
- 7) Menyusun Program Kerja dan Anggaran Tahunan Fakultas;
- 8) Mengkoordinasikan dan memantau kegiatan pendidikan, penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan atau seni, dan pengabdian kepada masyarakat;
- 9) Melaksanakan kerja sama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dengan pihak lain di dalam dan luar negeri;
- 10) Melakukan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kerja sama dengan pihak lain;
- 11) Mengusulkan pemberian gelar doktor kehormatan bagi seseorang yang memenuhi persyaratan sesuai dengan peraturan yang berlaku setelah mendapatkan pertimbangan Senat Fakultas;
- 12) Menyusun dan menyampaikan Laporan Tahunan kepada Rektor setelah mendapat penilaian Senat Fakultas.

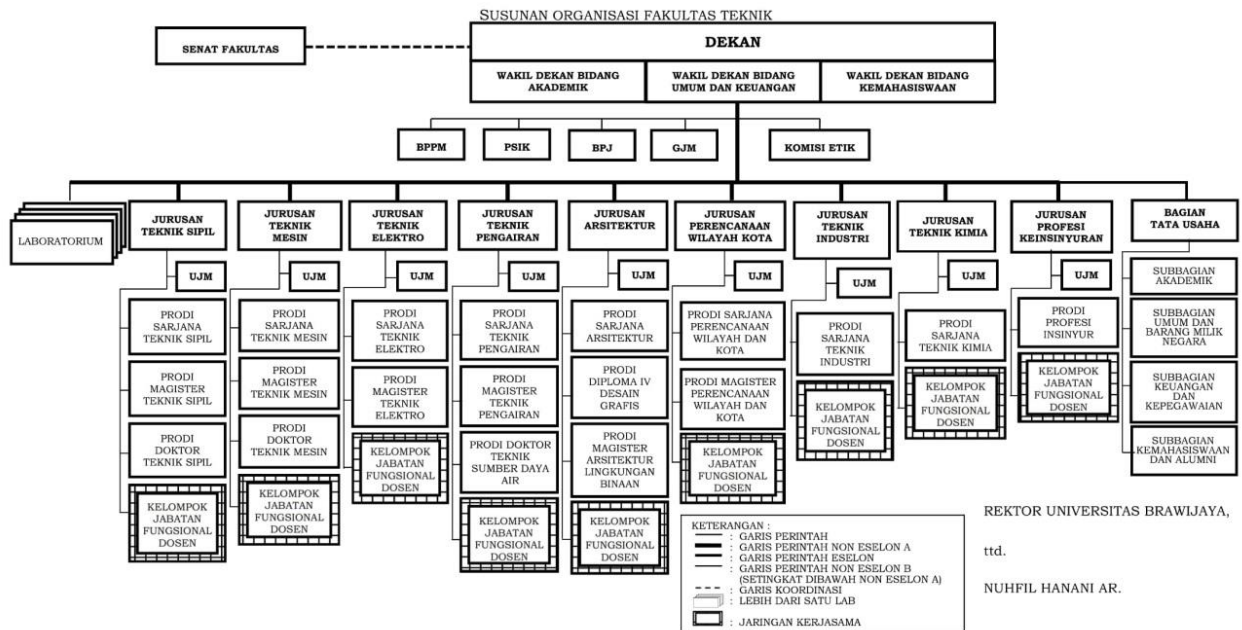
#### c. Tugas Pokok Wakil Dekan Bidang Akademik:

- 1) Merencanakan, mengembangkan, dan melakukan inventarisasi serta evaluasi kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat;

- 2) Membina tenaga kependidikan;
  - 3) Menelaah pembukaan program studi baru di berbagai strata pendidikan;
  - 4) Melakukan pemantauan dan evaluasi proses pembelajaran;
  - 5) Melakukan pemantauan dan evaluasi sistem penerimaan mahasiswa baru;
  - 6) Melakukan pengendalian standarisasi mutu pendidikan akademik dan profesi;
  - 7) Menyelenggarakan pengelolaan data bidang administrasi akademik dan bertanggung jawab dalam penyelesaian dokumen guna keperluan akreditasi program studi;
  - 8) Melaksanakan rintisan, pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kerja sama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dengan pihak lain di dalam dan luar negeri;
  - 9) Melakukan koordinasi fungsional dengan Wakil Rektor Bidang Akademik;
  - 10) Menyusun dan menyampaikan Laporan Tahunan kepada Dekan.
- d. Tugas Pokok Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan:
- 1) Merencanakan dan mengelola anggaran pendapatan dan belanja Fakultas;
  - 2) Melakukan pembinaan karier dan kesejahteraan Dosen, Tenaga Penunjang Akademik, dan Tenaga Administrasi;
  - 3) Mengurus ketatausahaan, kerumahtanggaan, ketertiban dan keamanan Fakultas;
  - 4) Menyelenggarakan hubungan masyarakat;
  - 5) Menyelenggarakan pengelolaan data bidang administrasi umum;
  - 6) Melakukan pemantauan dan evaluasi kinerja Dosen, Tenaga Penunjang Akademik, dan Tenaga Administrasi
  - 7) Melakukan koordinasi penyusunan Daftar Usulan Kegiatan, Daftar Isian Proyek, dan Daftar Isian Kegiatan setiap unit kerja;
  - 8) Melakukan koordinasi hasil Laporan Kinerja Instansi Pemerintah di Fakultas;
  - 9) Melakukan koordinasi fungsional dengan Wakil Rektor Bidang Administrasi Umum;
  - 10) Menyusun dan menyampaikan Laporan Tahunan kepada Dekan.
- e. Tugas Pokok Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan:
- 1) Merencanakan, melaksanakan, mengembangkan, dan melakukan evaluasi kegiatan kemahasiswaan;
  - 2) Melakukan pembinaan kesejahteraan mahasiswa;
  - 3) Melakukan usaha peningkatan dan pengembangan minat, bakat, dan penalaran mahasiswa;
  - 4) Melakukan koordinasi dengan Pengurus Komisariat Ikatan Alumni Universitas Brawijaya;
  - 5) Melakukan koordinasi fungsional dengan Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan;
  - 6) Menyusun dan menyampaikan Laporan Tahunan kepada Dekan.

#### **1.4 Struktur Organisasi**

Struktur Organisasi di Fakultas Teknik Universitas Brawijaya mengalami penyesuaian sesuai dengan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2016 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Brawijaya dan Peraturan Rektor Universitas Brawijaya Nomor 20 Tahun 2016 Tentang Susunan Organisasi Dan Tata Kerja.



Gambar 1. Struktur Organisasi di Fakultas Teknik UB

Keterangan :

- BPPM = Badan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat
- PSIK = Pengelola Sistem Informasi dan Kehumasan
- BPJ = Badan Penerbitan Jurnal
- GJM = Gugus Jaminan Mutu
- Kasubag = Kepala Sub Bagian
- UJM = Unit Jaminan Mutu

### 1.5 Permasalahan Kinerja

Permasalahan Kinerja dalam kurun waktu 2018 pada dasarnya disarikan dari hasil Audit Eksternal (BAN PT) dan Audit Internal (AIM Siklus 17 tahun 2018).

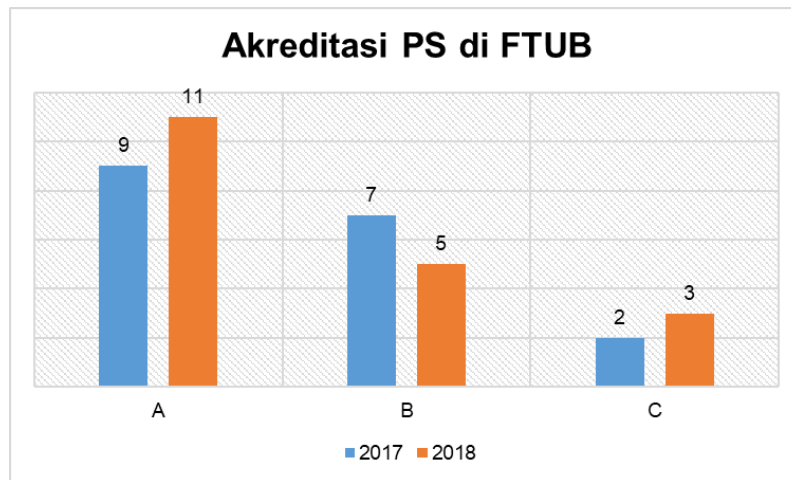
#### A. Audit Eksternal

Pada tahun 2018, dilaksanakan visitasi untuk Program Studi Doktor Ilmu Teknik Mesin, Program Studi Magister Teknik Elektro, dan S2 Perencanaan Wilayah dan Kota. Hasil yang dicapai:

- 1) Program Studi Doktor Ilmu Teknik Mesin, turun dari A menjadi B
- 2) Program Studi Magister Teknik Elektro, tetap A
- 3) Program Studi Magister Perencanaan Wilayah dan Kota, naik dari C (Anugerah) menjadi B

Secara keseluruhan, perbandingan hasil akreditasi oleh BAN-PT pada tahun 2016 dan 2017 seperti pada Gambar 2. Terkait hasil audit eksternal, terdapat beberapa poin yang bisa digarisbawahi sebagaimana pada Tabel 6.





Gambar 2. Perbandingan Akreditasi Prodi di Lingkungan FTUB

Tabel 6. Catatan dalam Audit Eksternal

No	Butir Penilaian	Kondisi pada Tahun 2018
1.	Rasio Guru Besar dengan mahasiswa program doktor	Hingga akhir 2018, terdapat 11 Guru Besar (ditambah dengan 3 Guru Besar dengan perjanjian kerja). Bila FTUB menerapkan kebijakan bahwa mahasiswa program doktor harus dibimbing oleh guru besar, maka beban guru besar menjadi sangat besar. Sehingga FTUB harus berfokus pada strategi peningkatan jumlah guru besar. Hal ini sesuai pula dengan sasaran pada Renstra yang menargetkan jumlah guru besar sebanyak 25% dari total dosen pada tahun 2020.
2.	Monitoring dan Evaluasi: a. Proses pembelajaran b. Kinerja dosen dan tenaga kependidikan c. Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta kerjasama	FTUB sudah melakukan pengumpulan data sebagai upaya <i>monitoring</i> dan evaluasi. Namun hasil analisis data belum dibahas dan didokumentasikan, sehingga upaya tindak lanjut yang berkesinambungan belum terlihat. FTUB sudah menyusun tinjauan manajemen setiap tahun, namun pembahasan lebih terfokus pada hasil audit dan tindak lanjut audit. FTUB perlu untuk lebih disiplin dalam melakukan analisis data dan dokumentasinya.
3.	Rasio calon mahasiswa dengan mahasiswa diterima untuk program magister dan doktor	Rasio calon mahasiswa dengan mahasiswa diterima masih pada rentang 1:1 dan 1:2. Hal ini menunjukkan masih rendahnya peminat yang mendaftar di program magister maupun program doktor. Karena itu, FTUB harus meningkatkan kegiatan promosi dan memperluas kerjasama untuk meningkatkan jumlah peminat.

## B. Audit Internal

Pada tahun 2018, AIM Siklus 17 dilakukan secara mandiri oleh GJM FTUB sesuai mandat dari PJM UB. Total auditee yang diaudit oleh GJM FTUB sebanyak 1 Fakultas, 8 Jurusan, 18 Program Studi, dan 58 Laboratorium/ Studio.

Tabel 7. Lingkup AIM Siklus 17 Tahun 2018

No	Lingkup	Pelaksana	Fak/ Prog	Jur.	Prodi	Lab. *)
1.	Tindaklanjut Temuan AIM Sebelumnya	PJM/GJM	V	V	V	V
2.	Tinjauan Manajemen (TM)	PJM/GJM	V	V	V	V
3.	Akreditasi Nasional Prodi dan Standar SPMI (Prodi Lama "B", Prodi "C", Prodi Baru)	PJM	V	V	V	-
4.	Capaian Kinerja	PJM	V	-	-	-
5.	Konversi Dokumen SPMI (Manual Mutu)	PJM/GJM	V	V	-	-
6.	Konversi SOP sesuai Permenpan-RB 35/2012	PJM/GJM	V (@20 SOP)	V (@3 SOP)	V (@3 SOP)	V (@3 SOP)
7.	Tindaklanjut Temuan Asesor Akreditasi/Sertifikasi Internasional	PJM (melibatkan Asesor Intl.)	-	-	V (Khusus 19 prodi)	-

Audit Internal Mutu (AIM) merupakan kegiatan rutin tahunan yang dilaksanakan di Universitas Brawijaya sebagai wujud upaya perbaikan yang berkelanjutan. Dalam AIM, dilakukan evaluasi kepatuhan dokumen dan pelaksanaannya. AIM Siklus 17 tahun 2018 bertujuan Evaluasi tindak lanjut temuan AIM tahun sebelumnya; Peningkatan kualifikasi akreditasi prodi; Penerapan SPMI PT sesuai Permenristekdikti 62/2016 dan Pedoman SPMI PT 2018, serta Permenpan-RB 35/2012; Evaluasi target kinerja; Evaluasi tindaklanjut temuan asesor akreditasi/sertifikasi internasional. Terkait hasil audit internal, terdapat beberapa poin yang bisa digarisbawahi seperti pada Tabel 8.

Tabel 8. Catatan dalam Audit Internal

No	Butir Penilaian	Kondisi pada Tahun 2017
1.	<b>Kontrak Kinerja yang belum tercapai:</b> a. Jumlah mahasiswa berwirausaha b. Rasio afirmasi c. Persentase dosen dengan jabatan guru besar d. Jumlah HKI yang didaftarkan e. Jumlah produk inovasi f. Rasio pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional g. Mahasiswa outbound h. Mahasiswa inbound i. Jumlah dosen asing/visiting professor j. Jumlah PS akreditasi internasional k. Jumlah PS akreditasi A	Terkait kontrak kinerja Dekan, terdapat 31 butir penilaian. Dari 31 butir yang ada, FTUB telah mencapai target untuk 20 butir. FTUB perlu mengevaluasi 11 kontrak kinerja yang belum tercapai serta berupaya memaksimalkan potensi yang ada agar dapat tercapai di periode mendatang. Selain itu, FTUB perlu meningkatkan lagi program internasionalisasi. Secara umum, bukti pelaksanaan sudah ada, namun perlu dilengkapi dengan dokumen pendukung. Untuk indikator dosen asing dibutuhkan dokumen pendukung seperti data paspor, akreditasi PT dosen asing, pemberi ijin, nomor surat tugas/ kontrak. Ke depannya, FTUB perlu berkoordinasi dengan pihak pusat untuk memastikan kebutuhan data sehingga rekaman bukti pelaksanaan kegiatan lengkap.
2.	Tinjauan Manajemen	Salah satu tuntutan dalam penerapan ISO 9001:2008 adalah disusunnya tinjauan manajemen secara berkala. FTUB telah menyusun tinjauan manajemen secara berkala. Namun perlu ada

No	Butir Penilaian	Kondisi pada Tahun 2017
		penegasan komitmen FTUB dalam melaksanakan perbaikan berkelanjutan secara tertulis di dokumen tinjauan manajemen, ada penjelasan mengenai prosedur penyusunan tinjauan manajemen, dan mekanisme penyampaian hasil tinjauan manajemen kepada <i>stakeholder</i> .
3.	<b>Akreditasi Program Studi</b>	Pada tahun 2018, terdapat 3 program studi yang melakukan akreditasi. FTUB ditargetkan untuk mendapatkan akreditasi A untuk program studi lama dan B untuk prodi baru. Hingga akhir 2018, terdapat 5 program studi yang masih akreditasi B. Salah satunya karena mengalami penurunan dari sebelumnya A. 3 prodi baru masih berstatus C Anugerah.
4.	<b>Pelaksanaan AIM Siklus 17</b>	FTUB melakukan AIM Mandiri dengan 67 auditor internal untuk 85 auditee, 10 diantaranya diaudit oleh Pusat Jaminan Mutu (PJM), sedangkan 75 auditee lainnya diaudit secara mandiri oleh Gugus Jaminan Mutu (GJM) FTUB. Dari 85 auditee, 4 auditee tidak mengumpulkan dokumen serta 11 auditee tidak mengumpulkan borang tetapi mengumpulkan kelengkapan lain (tinjauan manajemen dan SOP. Ke depannya, FTUB perlu meningkatkan kesadaran unit kerja maupun sivitas akademika mengenai pentingnya AIM dalam penjaminan mutu dan upaya perbaikan berkelanjutan.

Hasil audit eksternal maupun internal dapat dijadikan dasar dalam penetapan rencana kegiatan pada tahun 2019, sehingga terjadi proses perbaikan yang berkelanjutan. Secara ringkas terdapat empat hal pokok dalam rangka peningkatan mutu di Fakultas Teknik, yaitu:

1. Peningkatan mutu SDM yaitu melalui peningkatan jumlah guru besar (dengan berbagai program percepatan guru besar), jumlah doktor, serta memberikan kesempatan akademik bagi dosen untuk (a) Menjadi penguji luar program studi doktor di perguruan tinggi lain, (b) Menjadi *visiting professor* di perguruan tinggi lain di luar negeri, (c) Menjadi anggota masyarakat/ himpunan/ asosiasi profesi dan ilmiah di tingkat internasional. (d) Melakukan *sabbatical leave*, program peningkatan mutu dosen dan tenaga kependidikan.
2. Peningkatan mutu Tata Kelola melalui: (a) Akuntabilitas; (b) Transparansi; (c) Nirlaba; (d) Penjaminan mutu; (e) Efektivitas dan efisiensi, dokumentasi serta evaluasi kinerja Fakultas Teknik. Disiplin dalam pendokumentasian menjadi poin penting yang harus dilakukan. Data yang sudah terkumpul dianalisis dan dijadikan bahan evaluasi untuk perbaikan berkelanjutan.
3. Peninjauan ulang proses bisnis FTUB sebagai tindak lanjut adanya SOTK dan standar mutu yang baru serta pemutakhiran dokumen SPMI baik dokumen induk maupun dokumen operasional.
4. Peningkatan promosi dan kerjasama untuk menjaring calon mahasiswa, khususnya program magister dan doktor. Serta, peningkatan proses pembinaan mahasiswa program magister dan doktor melalui *workshop*.
5. Peningkatan mutu sarana dan prasarana kelas maupun laboratorium untuk meningkatkan suasana akademik yang kondusif sehingga kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi dapat berjalan dengan baik.

## BAB II AKUNTABILITAS KINERJA

### 2.1 Capaian Kinerja Organisasi

Dalam rangka mencapai pemeringkatan institusi yang unggul, Kemenristek DIKTI memberikan target kepada lembaga perguruan tinggi dalam bentuk kontrak kinerja. Kontrak kinerja tersebut diturunkan ke level fakultas hingga jurusan. Uraian kontrak kinerja berdasarkan turunan kontrak UB dengan Kemenristekdikti dan dengan BLU beserta target dan capaiannya di akhir tahun 2018 disajikan dalam Tabel 9.

Tabel 9. Uraian Kontrak Kinerja Turunan dari Kontrak UB

No.	Indikator	Satuan	Target UB	Target FT	Capaian 2018
<b>A</b>	<b>Kontrak Turunan dari Kontrak UB-Kemenristek DIKTI</b>				
1	Jumlah Mahasiswa yang Berwirausaha (PMW)	Mhsw	450	50	29
2	Persentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi	%	90	90	90
3	Persentase Lulusan yang Langsung Bekerja	%	20	20	27
4	Rasio Afirmasi	%	11	11	5,5
5	Persentase Dosen Berkualifikasi S3	%	35	35	42,6
6	Persentase Dosen Bersertifikat Pendidik	%	70	70	80,3
7	Persentase Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala	%	21	21	24,2
8	Persentase Dosen dengan Jabatan Guru Besar	%	7	7	5,4
9	Jumlah Mahasiswa Berprestasi	Mhsw	400	30	54
10	Persentase Prodi Terkreditasi Minimal B	%	80	80	94
11	Akreditasi Institusi	Akreditasi	A		
12	Rangkin PT Nasional	Rangking	6		
13	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Auditor Publik	Opini	WTP		
14	Jumlah Pusat Unggulan IPTEK	PUI	1		
15	Jumlah Taman Sains dan Teknologi yang dibangun	Taman Sains	1		
16	Jumlah Publikasi Internasional	Artikel Jurnal	400	70	133
17	Jumlah HKI yang Didaftarkan	HKI	80	10	5
18	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	Sitasi	10000	2500	3727
19	Jumlah Prototipe R & D	Prototipe	6	2	2
20	Jumlah Prototipe Industri	Prototipe	4	2	2
21	Jumlah Produk Inovasi	Produk	10	2	0
22	Persentase Penggunaan Dana Masyarakat Untuk Penelitian	%	15	15	15

No.	Indikator	Satuan	Target UB	Target FT	Capaian 2018
23	Jumlah Penelitian yang dimanfaatkan masyarakat	Penelitian	37	4	124
<b>B</b>	<b>Kontrak Turunan dari Kontrak UB-BLU</b>				
1	Rasio Pendapatan PNBP Terhadap Biaya Operasional	%	85	85	62,3
2	Jumlah Pendapatan BLU	Rupiah	904M		
3	Jumlah Pendapatan BLU yang Bersumber dari Pengelolaan Aset	Rupiah	80M		
4	Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	%	80		
<b>C</b>	<b>Kontrak Turunan Dari Renstra UB</b>				
1	Seminar Internasional	Kegiatan	15	1	2
2	Mahasiswa Outbound	Mhsw	300	20	7
3	Mahasiswa Inbound	Mhsw	300	20	14
4	Penerbit Jurnal Internasional Fakultas	Jurnal	30	2	1
5	Jumlah Dosen Asing/Visiting Profesor	Orang	90	6	3
6	Jumlah Publikasi oleh Profesor	Publikasi	137	10	24
7	Jumlah Publikasi oleh Doktor, Lektor Kepala (Percepatan Guru Besar)	Doktor	279	41	41
8	Jumlah Publikasi oleh Doktor, Non Lektor Kepala (Percepatan Lektor Kepala)	Doktor	304	60	65
9	Kerjasama Riset Internasional	Fakultas	15	1	1
10	Jumlah PS Akreditasi Internasional	Prodi	78	11	1
11	Jumlah Dosen yang mengikuti Konferensi Internasional	Dosen	150	10	38
12	Jumlah PS Akreditasi A	Prodi	133	16	11
13	Jumlah Kerjasama Nasional	Unit	51	3	54
14	Jumlah Kerjasama Internasional	Unit	15	1	6

Berdasarkan hasil capaian di akhir tahun 2018, terdapat 11 indikator kinerja yang belum mencapai target, yaitu

- a. Jumlah mahasiswa berwirausaha sebanyak 29 dari target 50 mahasiswa
- b. Rasio afirmasi 5,5% dari target 11%
- c. Persentase dosen dengan jabatan guru besar 5,4% dari target 7%
- d. Jumlah HKI yang didaftarkan ada 5 dari target 10 HKI
- e. Jumlah produk inovasi 0 dari target 2 produk
- f. Rasio pendapatan PNBP terhadap biaya operasional 62,3% dari target 85%
- g. Mahasiswa outbound 7 dari target 20 mahasiswa
- h. Mahasiswa inbound 14 dari target 20 mahasiswa
- i. Jumlah dosen asing/visiting professor 3 dari target 6 dosen asing
- j. Jumlah PS akreditasi internasional 1 dari target 11 PS
- k. Jumlah PS akreditasi A 11 dari target 16 PS

## 2.2 Perbandingan Kinerja Lintas Tahun

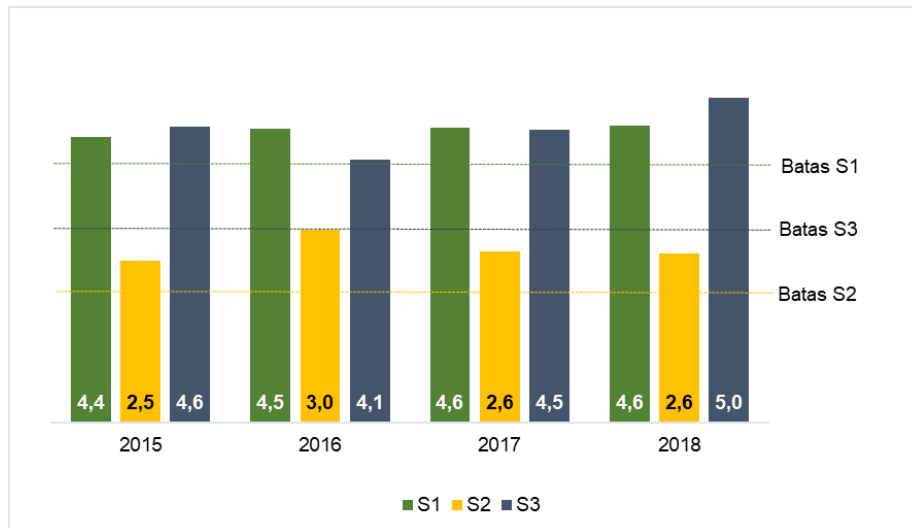
Berikut ini beberapa kinerja yang terangkum dari masing-masing sub bagian di FTUB, dengan ditunjukkan perbandingan dan perubahan yang terjadi selama kurun waktu terakhir.

### 2.2.1 Kinerja Sub Bagian Akademik

Kinerja Sub Bagian Akademik secara umum meliputi masa studi mahasiswa, persentase kelulusan tepat waktu, IPK rata-rata, dan rasio peminat : diterima.

#### a. Masa studi mahasiswa.

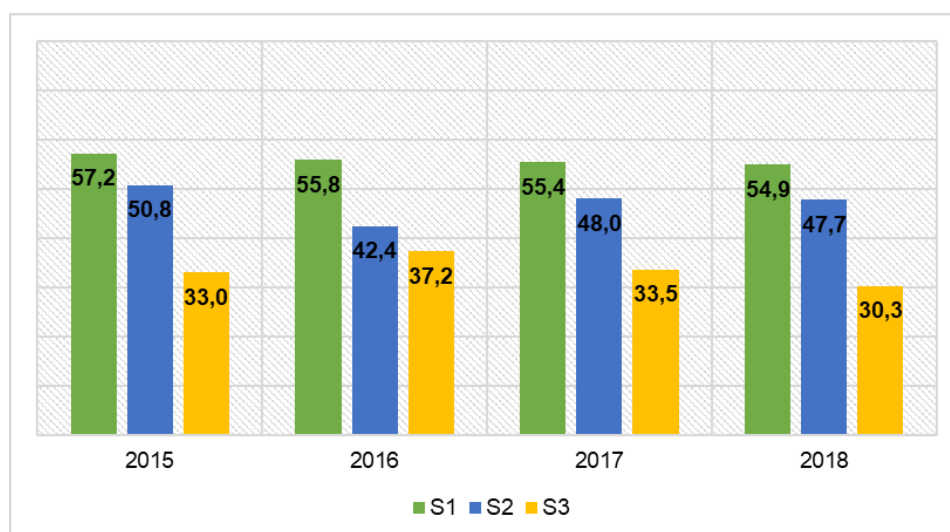
Dalam 4 tahun ini, rata-rata masa studi lulusan FTUB masih melebihi batas waktu yang seharusnya yaitu 4 tahun untuk S1, 2 tahun untuk S2, dan 3 tahun untuk S2. Rata-rata masa studi S1 masih berkisar 4,6 tahun. Sementara itu, untuk S2 masih tetap sama juga dengan tahun sebelumnya yaitu 2,6 tahun dan untuk S3 menjadi lebih lama yaitu 5 tahun.



Gambar 3. Perbandingan Masa Studi Masa Studi Mahasiswa

#### b. Persentase Kelulusan Tepat Waktu

Persentase kelulusan tepat waktu program S1 masih berkisar 54%, cenderung menurun sedikit dari tahun sebelumnya. Sementara itu, persentase kelulusan tepat waktu S2 juga menurun sedikit dari yang sebelumnya 48% menjadi 47%. Untuk persentase kelulusan S3 perlu segera dievaluasi karena penurunannya cukup banyak dari 33% menjadi 30% mahasiswa yang lulus tepat waktu.



Gambar 4. Persentase Kelulusan Tepat Waktu

**c. IPK Rata-rata Lulusan.**

IPK rata-rata lulusan FTUB untuk S1, S2, maupun S3 cenderung menurun dari tahun sebelumnya. Untuk S1 IPK rata-rata lulusan menurun dari 3,37 menjadi 3,27. Untuk S2 menurun dari 3,72 menjadi 3,71; dan untuk S3 menurun dari 3,9 menjadi 3,79.



Gambar 5. IPK Rata – rata Lulusan

**d. Rasio Peminat : Diterima.**

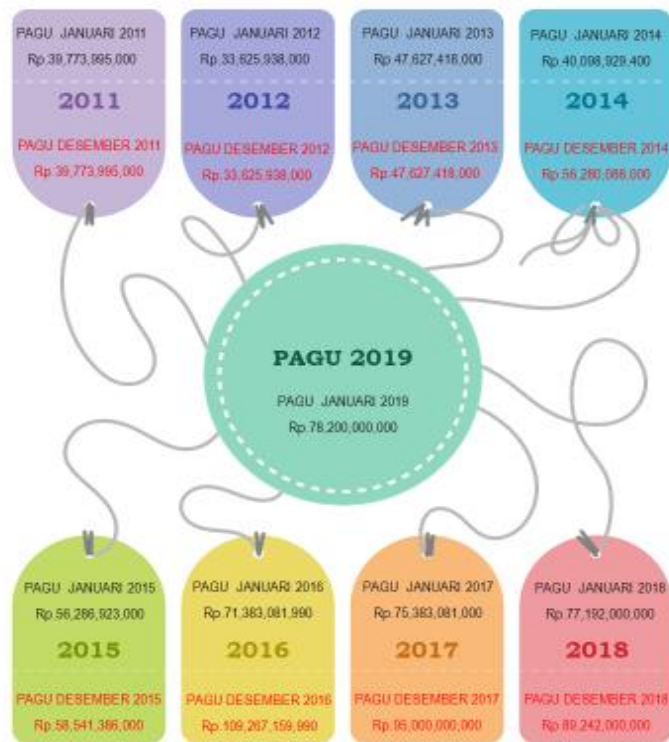
Untuk program sarjana rasio ini turun dari tahun sebelumnya yaitu dari 1 : 24 menjadi 1 : 21, begitu pula dengan program magister yang cenderung stagnan pada rasio 1 : 1,1 dan program doktor yang turun dari tahun ke tahun hingga pada tahun ini rasionya menjadi 1 : 1,2. Indikator ini menjadi salah satu evaluasi baik pada audit internal maupun eksternal.

**2.2.2 Kinerja Sub Bagian Keuangan, Kepegawaian, Umum dan BMN**

**2.2.2.1 Kinerja Sub Bagian Keuangan**

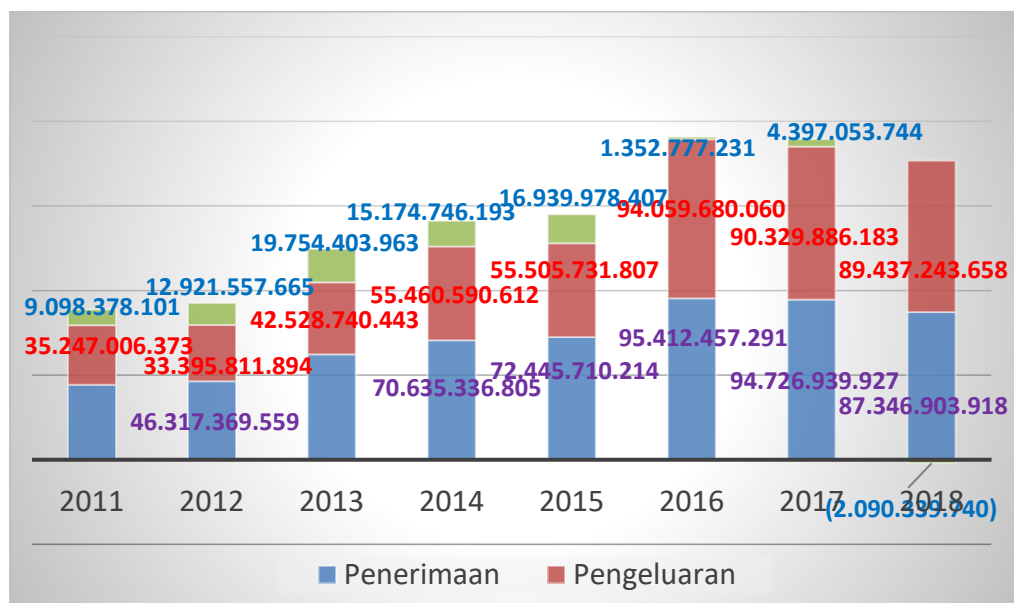
Pada awal Tahun Anggaran 2018 Pagu Definitif untuk Fakultas Teknik ditetapkan sebesar Rp.77.192.000.000,- kemudian bulan November 2018 dilakukan penyesuaian Pagu sebesar Rp.89.242.000.000,- dikarenakan realokasi pagu untuk Pembangunan Laboratorium SDA Teknik Pengairan, Pembangunan Laboratorium Kebencanaan Teknik Sipil. Akreditasi Program Vokasi dan Pengadaan Meubelair, kursi dll untuk Teknik Kimia.

Dari realisasi penerimaan 100% PNBPU BLU Rp.107.147.083.299,- FTUB secara proporsional (Realisasi Penerimaan Biaya Pendidikan dan Kerjasama hasil Rekonsiliasi per 31 Desember 2018) mengelola sebesar Rp.87.346.903.918,-. Untuk kebutuhan penyerapan anggaran FTUB telah memanfaatkan dana sebesar Rp.89.437.243.658,-. Pemanfaatan dana dipergunakan untuk operasional FTUB berupa SPJ Bulan Januari – Desember 2018 sebesar Rp.86.011.499.611,- ditambah penggunaan internet dan potongan langsung (5% SPP untuk SPIP kegiatan internasionalisasi) dari Kantor pusat sebesar Rp.3.425.744.047,-. Dari perhitungan realisasi Pendapatan dikurangi Pengeluaran Tahun Anggaran 2018 maka saldo pada tahun 2018 sebesar (-) Rp.2.090.339.277,-



Gambar 6. Perbandingan Realisasi Pagu Penerimaan, Realisasi SPJ dan Saldo

Berdasarkan Gambar 7 pada menunjukkan tren jumlah penerimaan dari tahun 2011 sampai dengan 2018 mengalami peningkatan. Perhitungan penerimaan bersumber dari luncuran tahun sebelumnya, penerimaan dana Mahasiswa (Uang Kuliah Tunggal, SPP, SPFP), non UKT, dan dana Kerjasama. Pada Tahun 2017 dan 2018 terjadi penurunan penerimaan, hal tersebut dikarenakan penurunan kuota jumlah mahasiswa baru yang diterima juga terkait realisasi kerjasama yang dicairkan pada tahun 2017 dan 2018.

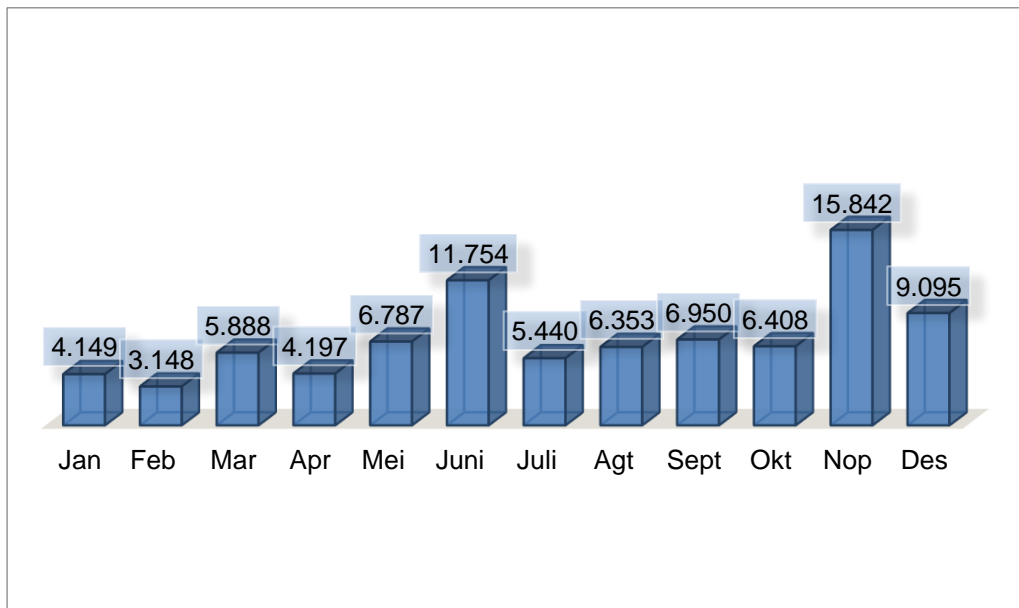


Gambar 7. Realisasi Penerimaan, Pengeluaran dan Luncuran tahun 2011-2018 (Sumber data: Rekonsiliasi FTUB-UB per 31 Desember 2018)



**a. Penyerapan dana PNBP (Rp./bulan) tahun 2018**

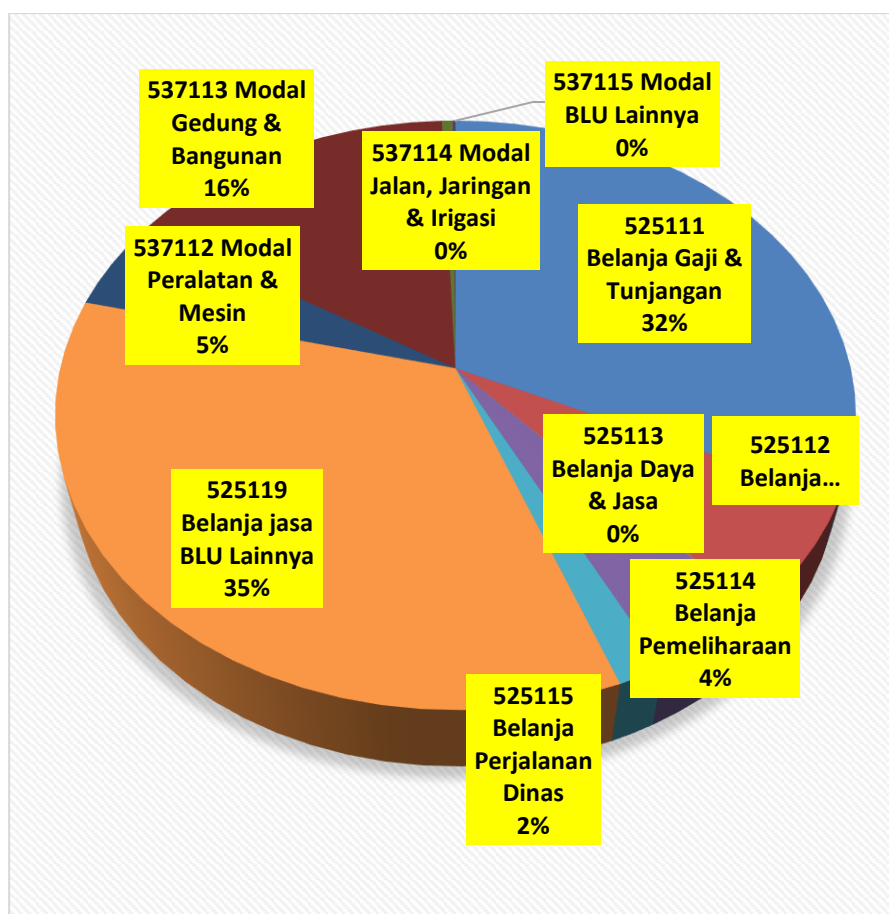
Penyerapan dana PNBP tahun 2018 diserap tiap bulan dengan metode Ganti Uang Persediaan (GUP) dan metode langsung (LS). Ganti Uang Persediaan FTUB setiap bulannya dibatasi Rp.1.600.000.000,- diperuntukkan kegiatan belanja operasional rutin, pemeliharaan alat dan belanja barang di bawah Rp.50.000.000,-. Sedangkan metode Langsung diperuntukkan penarikan kerjasama UUK, honorarium/ remunerasi dan belanja barang/ modal peralatan mesin, gedung dan bangunan, jaringan listrik, telepon serta belanja lainnya diatas Rp.50.000.000,00. Berkaitan dengan prestasi penyerapan anggaran perlu adanya kesesuaian perencanaan dan belanja secara item barang maupun periode pembelanjaan sehingga tidak terjadi penumpukan di bulan Desember.



Gambar 8. Penyerapan dana PNBP Tahun 2018  
(sumber : SPTB 2018)

**b. Penyerapan Dana PNBP Tahun 2017 Berdasar Mata Anggaran**

Penyerapan dana PNBP tahun 2018 berdasar mata anggaran dibagi menjadi 9 kategori sebagaimana tertera pada Gambar 9. Pada tahun 2018, mata anggaran terbesar adalah investasi sebesar 35% diperuntukkan Belanja Jasa BLU Lainnya berupa kerjasama, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat. Khusus Dana Kerjasama tahun anggaran 2018 terdiri dari kerjasama tahun 2017 yang belum terbayarkan tahun itu dan dana kerjasama tahun 2018 yang terbayarkan pada tahun 2018. Kekurangan realisasi pembayaran kerjasama pada tahun 2018 akan dibayarkan pada tahun 2019 dan menjadi hitungan penerimaan/ penyerapan dana kerjasama tahun 2019.



Gambar 9. Penyerapan Dana Tahun 2018 per Mata Anggaran (sumber : SPTB 2018)

Sedangkan Investasi Belanja Modal Gedung dan Bangunan sebesar 12,6% dapat dilihat pada Tabel 10 dengan peruntukan sebagai berikut.

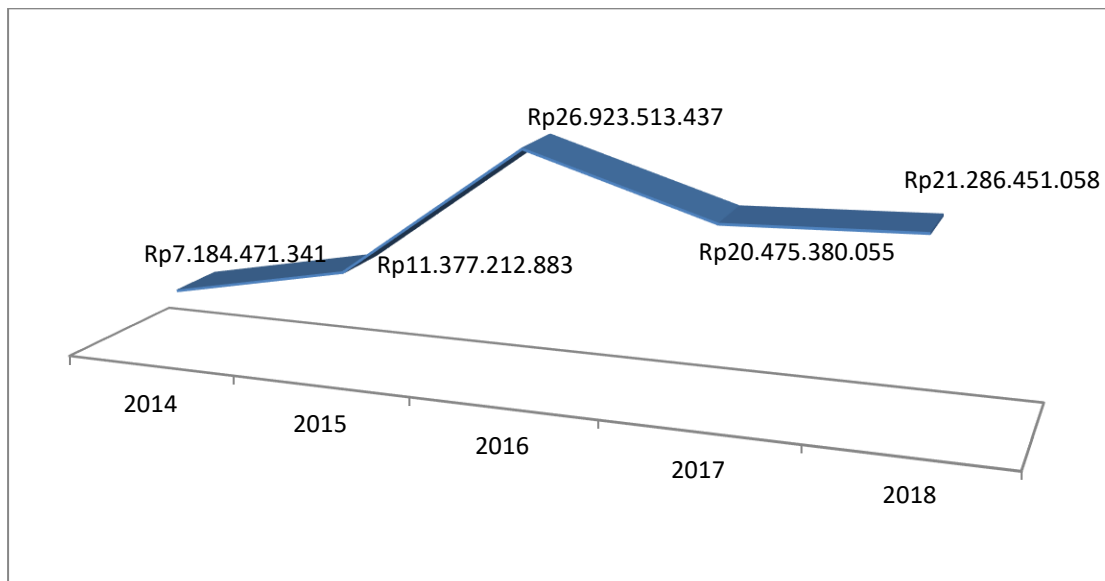
Tabel 10. Peruntukan Investasi Belanja Modal Gedung dan Bangunan

No	Jurusan	Kegiatan
1.	Teknik Sipil	Pembangunan Lab Kebencanaan tahap II Jurusan Teknik Sipil
2.	Teknik Mesin	Pekerjaan Partisi ruang Jurnal Rekayasa mesin & Sekat Ruang Kelas Jurusan Teknik Mesin
3.	Teknik Pengairan	Pembangunan Gedung Laboratorium Sumber Daya Air tahap II Pekerjaan Pembuatan Saluran Drainase Belakang Gedung Jurusan Teknik Pengairan FTUB Pekerjaan Partisi Ruang Dosen dan Ruang Pengajaran Gedung A Jurusan Teknik Pengairan
4.	Teknik Elektro	Pekerjaan pembuatan pondasi kontainer fuel cell hydrogen dari PT. Cascadiant Jakarta untuk menunjang sarana prasarana pendidikan di Jurusan Teknik Elektro Fakultas Teknik Universitas Brawijaya, November 2018
5.	Arsitektur	Pekerjaan pembuatan rumah genset Jurusan Arsitektur Fakultas Teknik Universitas Brawijaya, November 2018
6.	PWK	Pekerjaan Pengacatan dan Pemasangan Granite lantai dan tangga di area lantai I Gedung PWK

No	Jurusan	Kegiatan
7.	Teknik Industri	Pengecatan Gedung Teknik Industri
8.	Teknik Kimia	Pengecatan, Pemasangan Pagar dan Perbaikan Ruang Gedung A Jurusan Teknik Kimia (Eks PKH)

### c. Penerimaan Dana Kerjasama

Dana Kerjasama dikelola oleh Unit Usaha Kerjasama (UUK) FTUB diperoleh dari kerjasama dengan instansi pemerintahan pusat, daerah, BUMN dan instansi swasta lainnya.



Gambar 10. Dana Kerjasama Penyerapan Tahun 2018  
(sumber : SPJ-SPTB 2018)

### 2.2.2.2 Kinerja Kepegawaian

Merujuk pada Indikator Kinerja Dekan FTUB tahun 2018 tentang Jumlah Dosen Berkualifikasi S3, Jumlah Dosen Bergelar Guru Besar dan Komposisi Jumlah Dosen dan Tenaga Kependidikan, sebanyak 419 orang berdasar status PNS, Non PNS, Perjanjian Kontrak dan Profesor Emiritus adalah sebagai berikut.

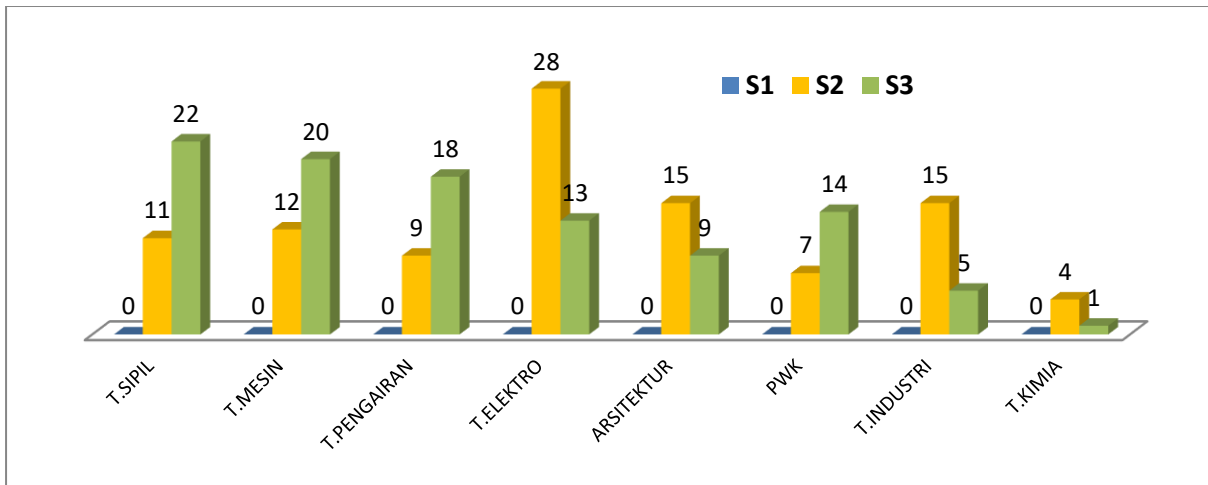
Tabel 11. Jumlah Dosen dan Tenaga Kependidikan

Ket.	PNS	Non PNS	Perjanjian Kerja	Profesor Emiritus	Jumlah
Dosen	203	72	2	3	280
Tendik	61	75	3	0	139
Jumlah	264	147	5	3	419

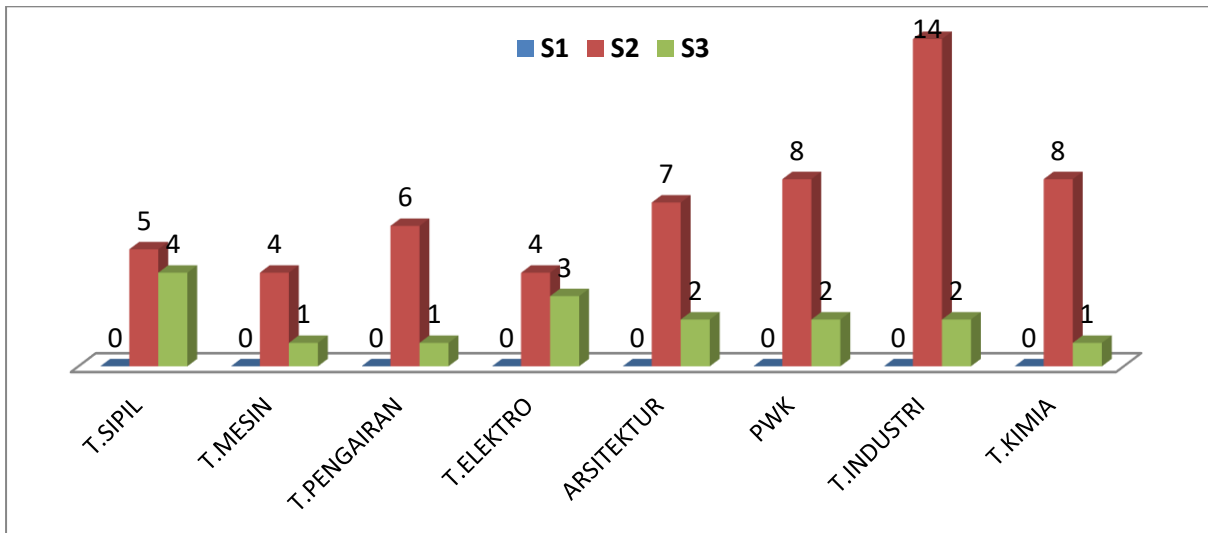
#### a. Kualifikasi Pendidikan Dosen

Realisasi dosen berkualifikasi S3 tercapai sebesar 123 orang. Secara grafik Kualifikasi Pendidikan Dosen dengan ijazah terakhir S1, S2 dan S3 dibedakan menjadi Dosen PNS dan Non PNS per jurusan. Dosen PNS dengan kualifikasi Pendidikan S1 sudah tidak ada lagi karena telah diproses pensiun sejak 2016 dengan mengacu kepada Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen Pasal 45, Pasal 46 ayat 2, dan Pasal 84. Dosen PNS dengan kualifikasi S2 sebanyak 101 orang dan kualifikasi S3 sebanyak

102 orang. Dosen Non PNS pun tidak ada yang berkualifikasi S1, jumlah dosen Non PNS berkualifikasi S2 sebanyak 56 orang dan kualifikasi S3 sebanyak 16 orang.



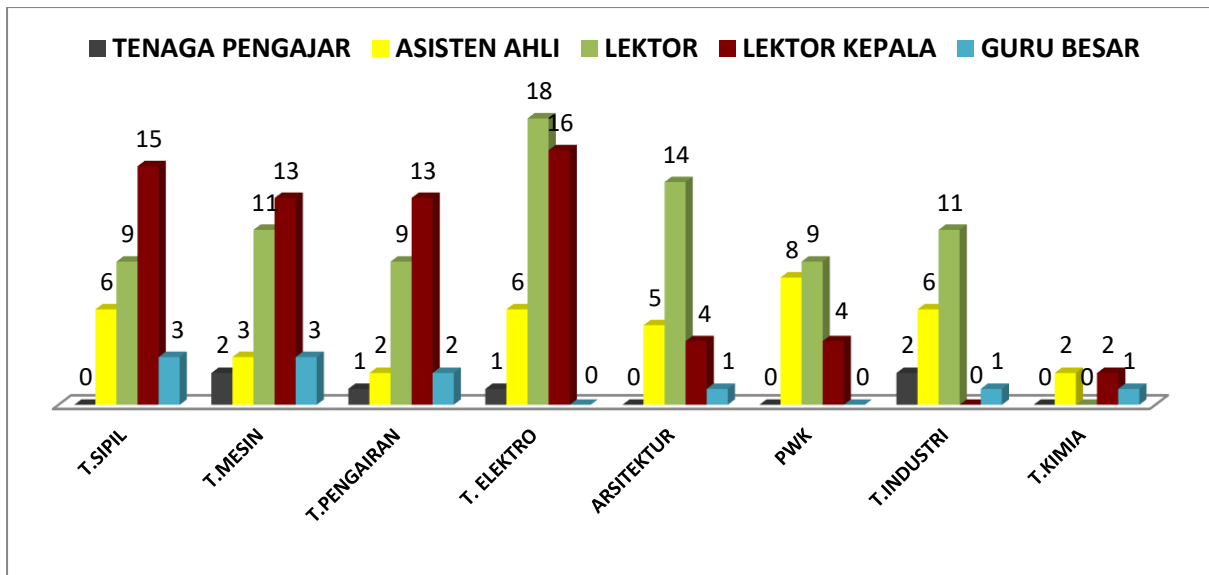
Gambar 11. Kualifikasi Pendidikan Dosen PNS



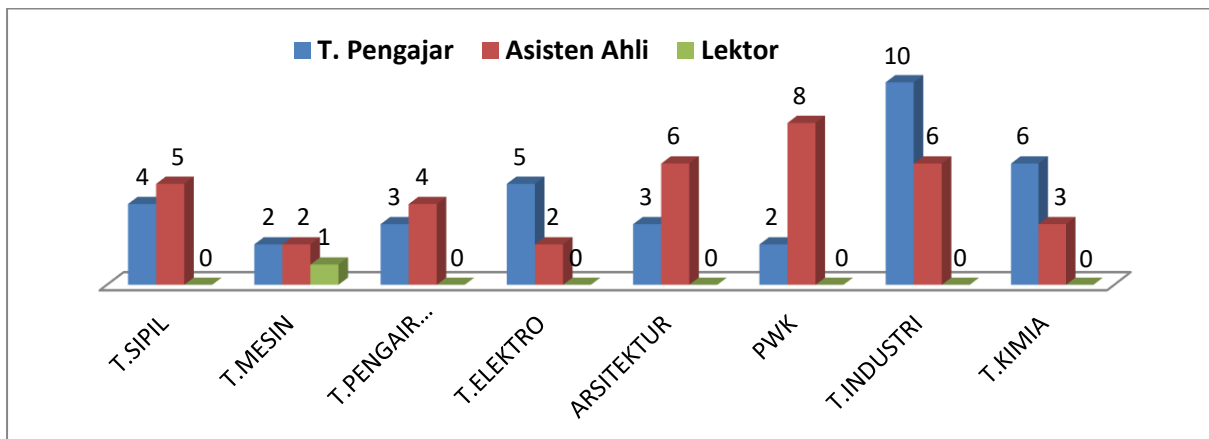
Gambar 12. Kualifikasi Pendidikan Dosen Tetap Non PNS

### b. Kualifikasi Fungsional Dosen

Dari 280 orang dosen yang terdiri dari dosen PNS 203 orang dan 77 dosen non PNS, 41 orang berstatus Tenaga Pengajar, 74 orang berstatus Asisten ahli, 82 orang berstatus Lektor, 69 orang berstatus Lektor Kepala dan 14 orang berstatus Guru besar. Secara detail ditunjukkan dengan grafik berikut.

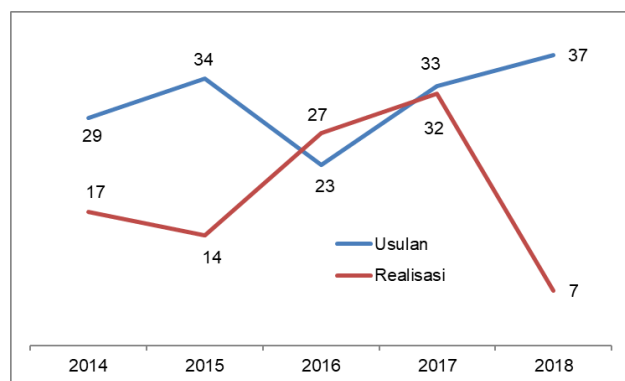


Gambar 13. Kualifikasi fungsional Dosen PNS



Gambar 14. Kualifikasi Fungsional Dosen Non PNS

Berikut disampaikan capaian Proses Pencapaian Pengusulan dan Realisasi pada tahun berjalan 2014-2018, dikarenakan pengusulan pada tahun yang bersangkutan belum tentu dapat terealisasi pada tahun tersebut bisa jadi pada tahun berikutnya penerbitan SK Kenaikan Jabatan Fungsional.



Gambar 15. Perbandingan Pengusulan dan Realisasi Kenaikan Jabatan Fungsional

### c. Guru Besar

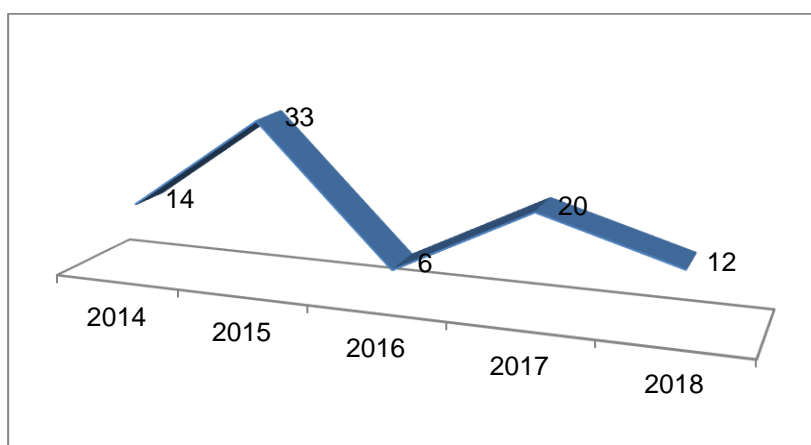
Sampai akhir periode tahun 2018, terdapat penambahan guru besar dari Jurusan Teknik Pengairan. Daftar guru besar dapat dilihat dari Tabel 12 berikut.

Tabel 12. Daftar Guru Besar FTUB

No.	Nama
<b>Guru Besar Aktif</b>	
1.	Prof. Ir. HARNEN SULISTIO, M.Sc., Ph.D.
2.	Prof. Dr. Ir. AGOES SOEHARDJONO M.DJ., MT.
3.	Prof. Dr. Ir. SRI MURNI DEWI, MS.
4.	Prof. Ir. I NYOMAN GEDE WARDANA, M.Eng., Ph.D.
5.	Prof. Dr. Ir. RUDY SOENOKO, M.Eng.Sc.
6.	Prof. Dr. Ir. MOHAMMAD BISRI, MS.
7.	Prof. Ir. ANTARIKSA, M.Eng., Ph.D.
8.	Prof. Dr. Ir. CHANDRAWATI CAHYANI, MS.
9.	Prof. Dr. Ir. LILY MONTARCIH LIMANTARA, M.Sc.
10.	Prof. Dr. QOMARIYATUS SHOLIAH, ST., M.Kes.
11.	Prof. Dr. Ir. WAHYONO SUPRAPTO, MT.Met
<b>Guru Besar (DOSEN DENGAN PERJANJIAN KERJA PADA FTUB)</b>	
1.	Prof. Dr. Ir. SUHARDJONO, M.Pd., Dipl.HE.
2.	Prof. Ir. SUDJITO, Ph.D.
3.	Prof. Dr. Ir. PRATIKTO, MMT.

### d. Jumlah Dosen dengan Sertifikasi Profesi Dosen (Serdos)

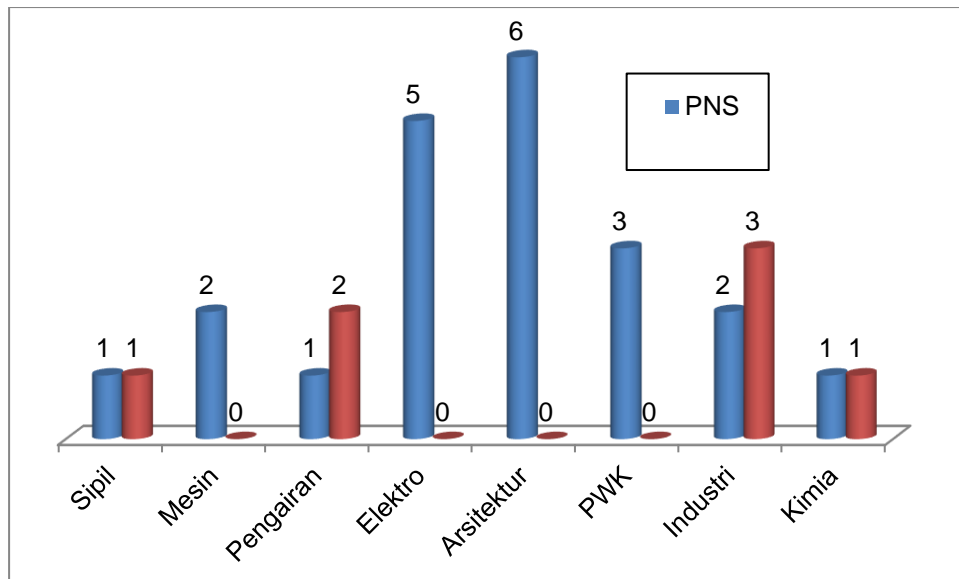
Terhitung sejak tahun 2008 sebanyak 224 orang dosen telah mendapatkan sertifikat pendidik. Sampai Dengan akhir tahun 2018, tercatat ada 50 dosen yang belum mendapatkan sertifikat pendidik.



Gambar 16. Capaian Dosen Bersertifikat Pendidik Berdasar Tahun Kelulusan

### e. Dosen Studi lanjut S3

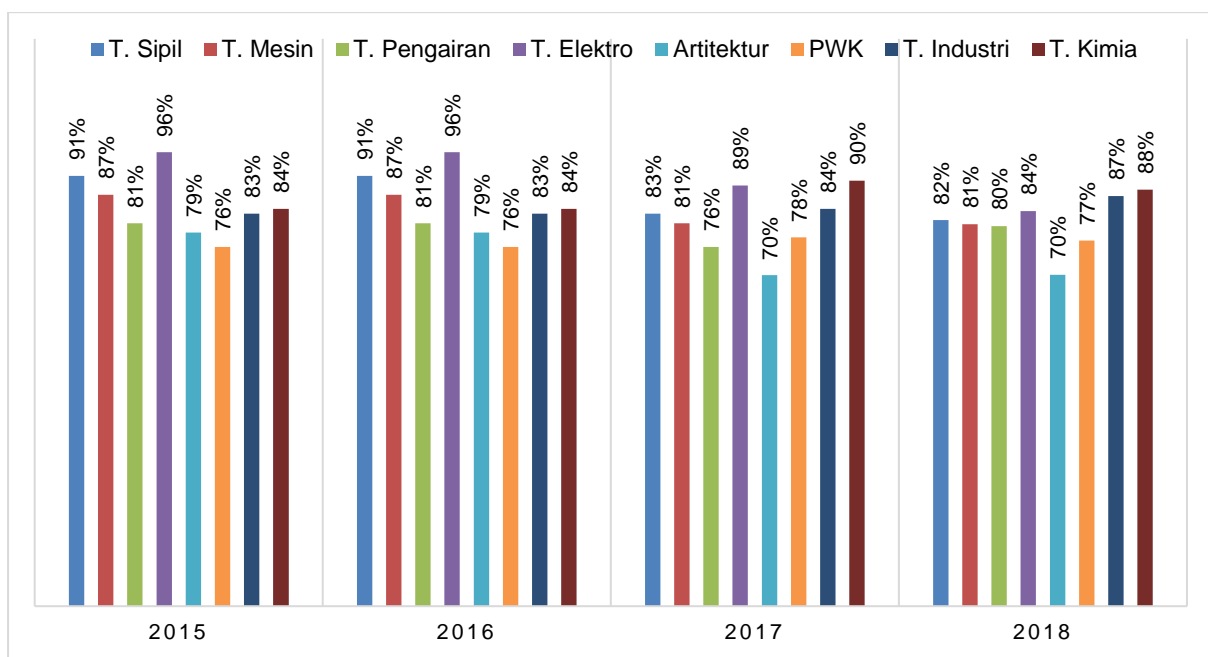
Untuk kebutuhan peningkatan kualifikasi pendidikan dosen dengan ijazah terakhir S3, sebanyak 28 orang sedang menempuh studi lanjut S3 di dalam negeri maupun diluar negeri dengan sebaran per jurusan sebagai berikut.



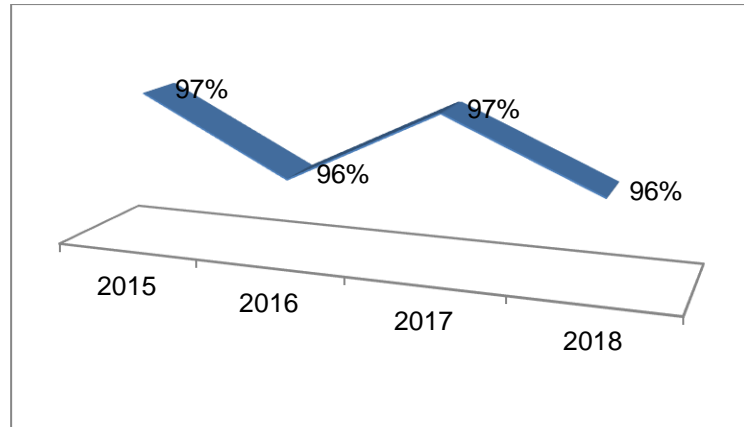
Gambar 17. Dosen Proses Studi Lanjut S3

**f. Kehadiran pada hari kerja**

Dalam rangka implementasi PP 53 tahun 2010 disampaikan persentase kehadiran Dosen dan Tenaga Kependidikan per Jurusan di FTUB sebagaimana terangkum pada gambar berikut.



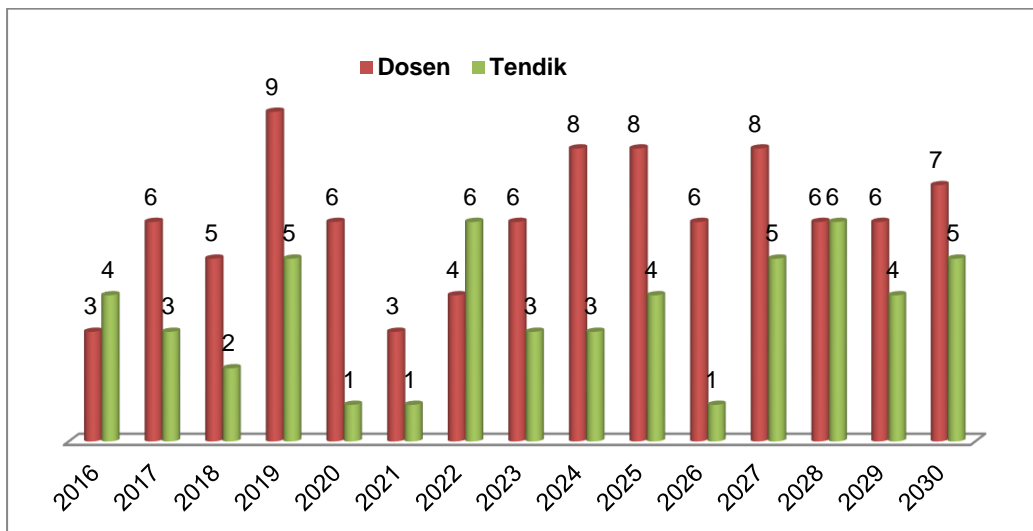
Gambar 18. Persentase Kehadiran Dosen Aktif per Jurusan



Gambar 19. Persentase Kehadiran Tenaga Kependidikan

#### g. Jumlah Perkiraan Pensiun

Berikut adalah perkiraan pensiun dosen dan tenaga kependidikan sebagai bahan perencanaan kebutuhan dosen dan tenaga kependidikan di masa yang akan datang.

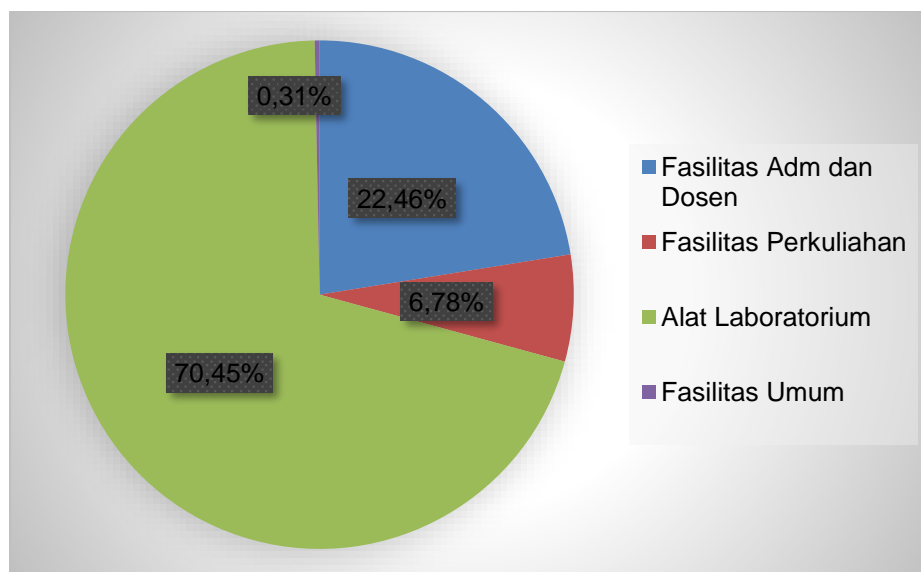


Gambar 20. Perkiraan Pensiun Dosen dan Tenaga Kependidikan

#### 2.2.2.3 Sub Bagian Umum dan Barang Milik Negara (BMN)

Rekap belanja modal FTUB merupakan kegiatan pengadaan barang dan jasa yang meliputi pembelian peralatan laboratorium, peralatan yang menunjang fasilitas perkuliahan, peralatan yang menunjang fasilitas administrasi dan dosen, dan fasilitas umum. Gambar 16 menunjukkan Rekapitulasi Belanja Modal dari Dana PNPB TA 2018.





Gambar 21. Rekapitulasi Belanja Modal

### 2.2.3. Kinerja Sub Bagian Kemahasiswaan

Berikut ditampilkan rekapitulasi penerima jumlah beasiswa dengan sumber DIKTI, Non DIKTI mahasiswa FTUB, sebagaimana pada Tabel 14 dan Tabel 15. Berdasarkan tabel tersebut dapat diketahui bahwa jumlah penerima beasiswa baik Dikti maupun non Dikti cenderung menurun jumlahnya. Hal ini menjadi evaluasi bagi FTUB untuk mensosialisasikan serta mendukung para mahasiswa agar mengikuti seleksi beasiswa maupun meningkatkan kualifikasi pendidikan yang sesuai dengan kriteria persyaratan beasiswa.

Tabel 13. Penerima Beasiswa DIKTI 2015 – 2018

No.	Beasiswa	2014	2015	2016	2017	2018
1.	BBP-PPA	110	126	0	0	0
2.	PPA	125	119	42	200	150
3.	Bidik Misi	59	125	510	33	53
<b>TOTAL</b>		<b>294</b>	<b>370</b>	<b>552</b>	<b>233</b>	<b>183</b>

Tabel 14. Penerima Beasiswa non DIKTI 2014-2016

No.	Beasiswa	2014	2015	2016	2017	2018
1.	YPKAAR	7	6	0	0	0
2.	Supersemar	3	3	0	0	0
3.	Artajasa	2	0	0	0	0
4.	PT Niko Mas	0	1	0	0	0
5.	Bank Niaga Syariah	0	0	0	0	0
6.	BCA Finance	0	4	0	4	0
7.	Alumni UB	0	0	0	4	0
8.	LAZIS	0	0	0	0	0
9.	Toyota Astra	0	0	0	0	0
10.	PT Daya Adicipta Motora	0	0	5	0	0
11.	Tanoto	0	0	0	0	1
12.	KSE	0	0	0	0	3
13.	Baitul Mal BRI	0	0	0	0	1
<b>TOTAL</b>		<b>12</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>4</b>

Tabel 15. Program Mahasiswa Wirausaha (PMW)

No.	Jurusan	2014		2015		2016		2017		2018	
		Masuk	Didanai	Masuk	Didanai	Masuk	Didanai	Masuk	Didanai	Masuk	Didanai
1.	Teknik Sipil	0	0	2	2	1	0	0	0	0	0
2.	Teknik Mesin	1	1	0	0	2	2	2	1	0	0
3.	Teknik Elektro	1	1	2	2	12	2	10	4	1	1
4.	Teknik Pengairan	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
5.	Arsitektur	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
6.	PW&K	0	0	0	0	0	0	0	0		0
7.	Teknik Industri	7	5	4	3	20	9	21	14	5	2
8.	Teknik Kimia	1	1	3	2	1	1	3	2	2	1
	<b>JUMLAH</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>36</b>	<b>14</b>	<b>37</b>	<b>22</b>	<b>8</b>	<b>4</b>

Jumlah mahasiswa FTUB yang terlibat dalam PMW setiap tahun terjadi peningkatan, baik jumlah proposal yang diajukan maupun yang lolos dan didanai. Hal ini menunjukkan bahwa minat wirausaha mahasiswa FTUB cukup tinggi. Namun FTUB perlu menetapkan target yang lebih baik secara kualitas dan kuantitas terhadap proposal PMW agar memberikan dampak yang lebih signifikan bagi lingkungan sekitar.

Tabel 16. Rekapitulasi Jumlah Prestasi Mahasiswa

No.	Keterangan	2014	2015	2016	2017	2018
1	Penalaran & Minat	24	34	44	36	29
2	Olahraga	34	45	42	16	4
<b>TOTAL</b>		<b>58</b>	<b>79</b>	<b>86</b>	<b>52</b>	<b>33</b>

Jumlah prestasi mahasiswa dalam Bidang Penalaran & Minat dan Olahraga, terutama raih Juara I bisa dikatakan menurun dibanding tahun 2016, baik tingkat regional, nasional dan internasional. Adapun daftar mahasiswa penerima Juara I pada kompetisi Nasional maupun Internasional adalah sebagai berikut.

1. Oksa Eberly. Juara I National Photography Competition, ITB Civil Engineering Expo 2018 Tingkat Nasional, Tanggal 26 s.d 28 Januari 2018. Penyelenggara: Institut Teknologi Bandung, Indonesia.
2. Apriani Alifi Rusdi Juara I Sayembara Furniture Kantor. Tingkat Nasional, Tanggal 7 s.d 9 Januari 2018. Penyelenggara: Universitas Hasanudin, Indonesia
3. Yusril Fatahilmi. Gold Prize 2018 Bangkok International Intellectual Property, Invention, Innovation & Technology Exposition. Tingkat Internasional, Tanggal 2 - 8 Februari 2018. Penyelenggara: Bangkok, Thailand
4. Yusril Fatahilmi, Ubaid Ikbar & Najib Nur Fauzi. Genius Award Bangkok International Intellectual Property, Invention, Innovation & Technology Exposition. Tingkat Internasional, Tanggal 2 - 8 Februari 2018. Penyelenggara: Bangkok, Thailand
5. Garda Adi Yasa, Ratna Arianda Juwita, & M. Wildan Ilhami Akbar. Juara I Parahyangan Design Competiton (PARADESC) 2018. Tingkat Nasional, Tanggal 1 Maret 2018. Penyelenggara: Universitas Parahyangan, Bandung, Indonesia

6. Dwi Laksana Aji Putra, Novi Fadhila Rahma, Ayu Khurotul, Aini Amalia. Juara I Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional Civil in Progressive 2018. Tingkat Nasional, Tanggal 7 Maret 2018. Penyelenggara: Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Makassar, Indonesia
7. Deskasari Triyani Putri, Novianti Sidi Astri, Aqhsa Prahitna Wahyudi. Juara I Lomba Desain Konstruksi Bendungan Civil in Progressive 2018. Tingkat Nasional, Tanggal 7 Maret 2018. Penyelenggara: Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Makassar, Indonesia
8. Yusril Fatahillmi. Genius Award International Aero Techno Boat "The World Invention and Technology Expo". Tingkat Internasional, Tanggal 12 s.d 13 Maret 2018. Penyelenggara: Institut Teknologi Bandung (ITB), Indonesia
9. Apriani Alifi Rusdi, Teva Delani Rahman, Winda Ratnasari. Juara I Sayembara Arsitektur Urban Disaster Learning Center. Tingkat Nasional, tanggal 17 Maret 2018. Penyelenggara: Wiswakharman Expo 2018, Yogyakarta
10. Firmansyah Putra Satria Juara I International Engineering Invention & Innovation Exhibition (i-Envex 2018). Tingkat Internasional, tanggal 11-15 April 2018. Penyelenggara: Universitas Malaya Perlis, Malaysia
11. Jessica Bella N. Situmeang. Juara I Debat Bahasa Inggris (SMASH) 2018. Tingkat Nasional, tanggal 13 April 2018. Penyelenggara: Sidoarjo, Indonesia
12. Prayoga Bintang Primawan, Muhammad Husni Mubarak. Gold Medal "1st Indonesia International Invention Festival (I3F)". Tingkat Internasional, tanggal 19 April 2018. Penyelenggara: Malang, Indonesia
13. Ariq Kusuma Wardana, Muhammad Khuzain. Gold Award "1st Indonesia International Invention Festival (I3F)". Tingkat Internasional, tanggal 19 April 2018. Penyelenggara: Malang, Indonesia
14. Mohammad Rizal Fauzi (TK). Juara I International Invention & Innovative Competiton (InIIC Series 1) 2018. Tingkat Internasional, tanggal 12 Mei 2018. Penyelenggara: Kuala Lumpur, Malaysia
15. Muhammad Husni Mubarak, Riza Aldiansyah Fanani. Juara I World Young Inventors Exhibition 2018. Tingkat Internasional, tanggal 10 s.d 12 Mei 2018. Penyelenggara: Kuala Lumpur, Malaysia
16. Jessica Bella N. Situmeang. Juara I Debate Competiton Youth English Challenge AKAMIGAS 2018. Tingkat Nasional. Penyelenggara: Cepu, Indonesia
17. Mar'atus Sholihah Fitria. Gold Medal Korea International Women's Invention Exposition 2018. Tingkat Internasional, tanggal 28 Juni s.d 6 Juli 2018. Penyelenggara: Seoul, Korea Selatan
18. Bayu Abi Pamungkas. Juara I LKTI Agrivolution "Mechanical & Biosystem Fair 2018". Tingkat Nasional, tanggal 15 September 2018. Penyelenggara: Institut Pertanian Bogor, Indonesia
19. Syavira Yopiananda, Debby Zalina, Suci Septiasari. Juara I Developing Entrepreneur Project Competiton (DEPCOM) 2018. Tingkat Nasional, tanggal 8 September 2018. Penyelenggara: Universitas Mulawarman, Samarinda, Indonesia
20. Ryandanu Aldy Yudhistira, Erya Septy Dwi Wardhani, Ibrahim Ahmad Ibadurrohman, Indradianto. Gold Medal The 5th International Young Inventors Awards (IYIA) 2018. Tingkat Internasional, tanggal 19 s.d 22 September 2018. Penyelenggara: Bali, Indonesia
21. Bagas Priyo Hadi Wibowo, Rizka Sisna Riyanti. Gold Medal, The 5th International Young Inventors Awards (IYIA) 2018. Tingkat Internasional, tanggal 19 s.d 22 September 2018. Penyelenggara: Bali, Indonesia
22. Fitra Setiaji, Muhamad Ainul Yaqin, Ega Aprilia Sandy, Prayoga Bintang Primawan. Juara I Lomba Nasional Tahunan Rancang Bangun Mesin (LNT-RBM) VIII. Tingkat Nasional, tanggal 4 s.d 5 Oktober 2018. Penyelenggara: Universitas Nusa Cendana Kupang, Indonesia

23. Lyutasya Khowliya Teoh, Annisa Widia Kireina, Julius Siregar. Juara I Kompetisi Jembatan Nasional XIV Tahun 2018 Kategori Busru. Tingkat Nasional, Tanggal 30 November s.d 2 Desember 2018. Penyelenggara: Politeknik Negeri Ujung Pandang, Makassar, Indonesia
24. Arimurti Wisnu Wardhani, Harits Hanif Rahadyan, Mahmud. Juara I Lomba Karya Tulis Ilmiah (LKTI) Dedikasi 2018. Tingkat Nasional, Tanggal 26 s.d 30 November 2018. Penyelenggara: Universitas Negeri Makassar, Indonesia.
25. Ni Luh Putri Prabandari. Juara I Lomba Tari UKKH Championship (U-CHAMP) 2018. Tingkat Nasional, Tanggal 4 Maret 2018. Penyelenggara: Surabaya, Indonesia
26. Ni Luh Putri Prabandari. Juara I Synchronized Latin "SELEKDA Jawa Timur Olahraga Dancesport 2018". Tingkat Nasional, Tanggal 22 Juli 2018. Penyelenggara: Surabaya, Indonesia.
27. Ni Luh Putri Prabandari. Juara I Line Dancesport "SELEKDA Jawa Timur Olahraga Dancesport 2018". Tingkat Nasional, Tanggal 22 Juli 2018. Penyelenggara: Surabaya, Indonesia.
28. Ahmad Badrus Sholeh. Juara I National Essay Competition (NEC) UKM Teknologi Qur'an 2018. Tingkat Nasional, Tanggal 1 Mei 2018. Penyelenggara: Universitas Negeri Semarang, Indonesia
29. Firdausi Nuzula Juara I MTQ Ubaya Islamic Festival 2018. Tingkat Provinsi, Tanggal 10 Maret 2018. Penyelenggara: Universitas Surabaya, Indonesia

Tabel 17. Jumlah proposal Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) yang didanai DIKTI

NO	JURUSAN	2015			2016			2017			2018		
		Upload	Didanai	PIMNAS	Upload	Didanai	PIMNAS	Upload	Didanai	PIMNAS	Upload	Didanai	PIMNAS
1	Teknik Sipil	24	1	1	5	0	0	3	0	0	0	0	0
2	Teknik Mesin	102	24	0	91	13	0	80	3	1	7	2	0
3	Teknik Elektro	81	26	1	43	9	0	41	4	0	24	6	0
4	Teknik Pengairan	11	3	0	35	1	0	8	2	1	5	1	0
5	Arsitektur	7	1	0	2	0	0	5	0	0	5	2	0
6	PW&K	69	6	0	7	7	1	34	1	0	2	0	0
7	Teknik Industri	15	1	0	4	2	0	13	0	0	7	1	0
8	Teknik Kimia	15	3	0	12	1	0	10	2	1	15	2	0
<b>JUMLAH</b>		<b>324</b>	<b>65</b>	<b>2</b>	<b>199</b>	<b>33</b>	<b>1</b>	<b>194</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>65</b>	<b>19</b>	<b>0</b>

### 2.3 Perbandingan Realisasi Kinerja 2018 dan Renstra FT

Realisasi Kinerja 2018 dengan target jangka menengah dalam Renstra FTUB yaitu sesuai dengan sasaran pada tahun 2020 adalah sebagai berikut.

Tabel 18. Realisasi Kinerja dengan Renstra

Komponen	Sasaran pada tahun 2020	Capaian 2018
<b>Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian</b>	Memiliki Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran yang Sangat Jelas dan Sangat Realistik	Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran FTUB sudah sangat jelas dan realistik. Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran dijabarkan dalam Renop 2015-2018 dan Program Kerja Tahunan
	Sosialisasi Visi, Misi, Tujuan dan	Sosialisasi melalui website sangat

Komponen	Sasaran pada tahun 2020	Capaian 2018
	Sasaran bisa sampai kepada para alumni dan pengguna jasa di luar negeri	efektif menjangkau dalam dan luar negeri. Website sudah dalam dua bahasa (Indonesia dan Inggris) sehingga dapat dipahami oleh alumni dan pengguna jasa di luar negeri
<b>Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu</b>	Telah berjalan struktur dan sistem organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan.	Struktur selalu dimutakhirkan agar tanggap terhadap perubahan. FTUB sudah menyusun OTK FTUB untuk sebagai tindak lanjut atas dikeluarkannya peraturan Menristekdikti no 4 tahun 2016 tentang OTK UB dan peraturan UB tentang SOTK UB. Sistem Organisasi FTUB telah berjalan dengan baik dan dinamis.
	Sistem administrasi akademik, dan keuangan telah bersertifikat ISO.	ISO 9001:2008 yang didapatkan UB berlaku untuk semua unit kerja. Pada tahun 2017, mulai dilakukan persiapan untuk pembaruan ISO 9001:2008 menjadi ISO 9001:2015
	Sistem penjaminan mutu internal telah berjalan dengan efektif.	SPMI dilaksanakan dengan melaksanakan AIM secara semi-mandiri dan audit oleh SPI. Hasil temuan audit disampaikan dalam tinjauan manajemen dan ditindaklanjuti. SPMI telah berjalan efektif untuk mewujudkan perbaikan yang berkelanjutan di FTUB
	Semua program studi lama terakreditasi A, dan yang baru terakreditasi B.	Sampai dengan akhir tahun 2018, 11 prodi telah terakreditasi A, 5 prodi terakreditasi B dan 3 prodi baru terakreditasi C Anugerah.
	Terwujud sistem database yang lengkap dan selalu dimutakhirkan.	Database di FTUB mengikuti platform Sistem Informasi di UB. Database digunakan untuk data akademik maupun non-akademik. FTUB memiliki PSIK yang bertugas mengelola database dan sistem informasi di FTUB. Database dimutakhirkan secara berkala sesuai kebutuhan. Sebagian database sudah terintegrasi dengan website FTUB.
	Terwujudnya kepemimpinan organisasi, operasional dan publik yang baik di FT UB	Kepemimpinan Organisasi, Operasional, maupun Publik sudah berjalan dengan baik.
<b>Mahasiswa dan Lulusan</b>	Prosentasi jumlah penerimaan mahasiswa baru melalui jalur seleksi nasional (SNMPTN) semakin	Persentase jumlah mahasiswa baru diterima melalui jalur SNMPTN sesuai dengan kebijakan

Komponen	Sasaran pada tahun 2020	Capaian 2018
	meningkat untuk setiap tahunnya.	yang berlaku. Sejak 2016 terdapat kebijakan Rektor untuk menurunkan jumlah mahasiswa sarjana dan meningkatkan jumlah mahasiswa magister dan doktor.
	Penerimaan mahasiswa baru melalui jalur non-SNMPTN didasarkan atas prestasi akademik semasa studi di tingkat pendidikan menengah, bukan semata-mata dari aspek kemampuan ekonomi.	Penerimaan mahasiswa melalui jalur SPMK didasarkan utamanya pada hasil seleksi. Mulai tahun 2017, UB menggunakan hasil penilaian tes SBMPTN sebagai dasar penerimaan mahasiswa melalui jalur SPMK. Informasi mengenai kemampuan ekonomi tetap ada sebagai dasar untuk penentuan biaya pendidikan bila calon mahasiswa diterima.
	Fasilitas yang disediakan untuk kegiatan <i>soft skill</i> dan <i>hard skill</i> bagi mahasiswa terus dikembangkan dan bersifat <i>adaptable</i> terhadap tuntutan kebutuhan <i>stakeholder</i> .	<i>Soft skill</i> dikembangkan melalui kegiatan kemahasiswaan dan disisipkan dalam kegiatan belajar-mengajar. <i>Hard skill</i> ditingkatkan melalui desain sistem pembelajaran yang selalu dikembangkan secara dinamis sesuai CP/LO masing-masing prodi
	Tersedianya fasilitas bimbingan dan konseling, dan kesehatan bagi mahasiswa.	Fasilitas bimbingan konseling sudah tersedia di FTUB dengan mendatangkan psikolog.
	Meningkatnya jumlah penerima beasiswa bagi mahasiswa yang berprestasi dan kurang mampu untuk setiap tahunnya.	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa DIKTI maupun non-DIKTI turun bila dibandingkan dengan tahun 2017.
	Terpenuhinya proses pembelajaran yang berbasis pada kompetensi secara konsisten dan konsekuen.	Kurikulum baru disesuaikan dengan CP masing-masing prodi. FTUB membentuk tim kurikulum di masing-masing prodi untuk memutakhirkan buku pedoman pendidikan. Proses pembelajaran dievaluasi setiap akhir semester oleh masing-masing prodi. Semua prodi di FTUB sudah menerapkan kurikulum berbasis KKNI.
	Ketersediaan sistem <i>data base</i> yang berbasis pada <i>knowledge management</i> dan ICT, serta pengelolaan yang profesional sehingga terwujud jaringan komunikasi yang efektif dan efisien antara FT, alumni, dan <i>stakeholder</i> lainnya.	Terdapat PSIK di bawah FTUB yang mengelola sistem informasi di lingkup FTUB. Jaringan komunikasi antara FTUB, alumni, dan <i>stakeholder</i> lainnya sudah efektif dan efisien.
	Terjalin berbagai kerjasama dengan	Kerjasama dengan alumni di

Komponen	Sasaran pada tahun 2020	Capaian 2018
	alumni dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi	bidang Tri Dharma perguruan tinggi telah dilaksanakan dan didapatkan manfaatnya. Sebagian besar kerjasama dengan alumni dalam bentuk kegiatan pembelajaran.
<b>Sumber daya manusia</b>	Memiliki SDM Dosen yang mempunyai kinerja baik, berdedikasi tinggi dan loyal kepada institusinya	Kinerja dosen berdasarkan BKD, P2KP, dan remunerasi sudah baik. Dosen memiliki dedikasi tinggi dan loyal pada FTUB
	Memiliki SDM Tenaga Kependidikan yang berkemampuan dan berketrampilan tinggi dan loyal kepada institusinya	Tenaga kependidikan di FTUB ditempatkan sesuai dengan pendidikan dan keterampilannya. FTUB mendorong tenaga kependidikan untuk selalu meningkatkan kemampuan dan keterampilan dengan menyelenggarakan dan mendelegasikan tendik mengikuti pelatihan. Tendik loyal kepada FTUB.
<b>Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik</b>	Memiliki kurikulum berbasis kompetensi yang menghasilkan lulusan yang berdaya saing tinggi.	Semua prodi di FTUB telah menyusun kurikulum berbasis KKNi. Lulusan FTUB memiliki daya saing tinggi, terbukti dari masa tunggu lulusan yang rata-rata kurang dari 6 bulan.
	Memiliki perangkat pembelajaran yang efisien dan efektif.	Perangkat pembelajaran di FTUB sudah mencukupi. Selama tahun 2018, terdapat peningkatan kuantitas dan kualitas perangkat pembelajaran. Sebagian besar belanja modal digunakan untuk fasilitas perkuliahan dan alat laboratorium. Di FTUB baru terdapat 2 kelas dengan teknologi pembelajaran maju.
	Terciptanya suasana akademik yang kondusif.	Suasana akademik di FTUB sudah kondusif. Tercipta hubungan baik antar dosen, antara dosen dengan mahasiswa, dan antar mahasiswa.
	Penggunaan sarana dan prasarana pendidikan yang optimal.	Prasarana sudah optimal. Tahun 2018 telah selesai dibangun Lab. Kebencanaan di Teknik Sipil, Lab. Sumber Daya Air di Teknik Pengairan, dan pembuatan pondasi <i>container fuel cell hydrogen</i> di Teknik Elektro. Sarana pembelajaran, masih perlu dilakukan penambahan untuk kelas pembelajaran maju dan penambahan atau pemutakhiran

Komponen	Sasaran pada tahun 2020	Capaian 2018
		peralatan laboratorium.
	Peningkatan perolehan paten, publikasi ilmiah dan tulisan berbentuk buku	Terdapat 2 paten pada tahun 2018. Publikasi ilmiah meningkat. Tulisan berbentuk buku meningkat, khususnya buku yang diterbitkan UB Press melalui program PHK Buku.
	Adanya Buku Ajar untuk sebagian besar mata kuliah yang ada	Buku ajar tersedia di ruang baca masing-masing jurusan. Jumlah buku ajar yang ditulis oleh dosen FTUB meningkat sebagai hasil program hibah PHK Buku.
<b>Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi</b>	Program studi memiliki perencanaan alokasi dan pengelolaan dana sesuai dengan proporsionalitas pendapatan anggaran masing- masing.	Pendapatan anggaran sesuai dengan proporsional jumlah mahasiswa sehingga dana yang dialokasikan ke masing-masing prodi juga disesuaikan dengan proporsional jumlah mahasiswa.
	Dana operasional bagi kegiatan pendidikan, penelitian, pengabdian pada masyarakat yang sesuai standar	Komposisi sumber dana untuk membiayai penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi di FTUB: 60% dari PNBPN, 30% dari APBN, dan 10% dari usaha sendiri. Alokasi utama dari 3 sumber anggaran tersebut, yaitu: minimal 30% untuk Tri Dharma Perguruan Tinggi, minimal 30% untuk Sarana dan Prasarana, dan maksimal 40% untuk Belanja Pegawai. Dana penelitian dialokasikan 5 juta rupiah per dosen. Sedangkan dana pengabdian kepada masyarakat dialokasikan 2,5 juta rupiah per dosen. Ini sudah melebihi standar BAN-PT.
	Tersedianya fasilitas, ruang, sarana dan prasarana untuk kegiatan pendidikan, penelitian, pengabdian pada masyarakat yang sesuai standar	Fasilitas untuk pendidikan sudah sesuai standar. Fasilitas laboratorium untuk praktikum, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat masih harus ditingkatkan kualitas dan kuantitasnya sehingga memenuhi standar minimum laboratorium dan memenuhi kebutuhan pengguna (dosen, mahasiswa, dan pengguna layanan lainnya).
	Meningkatnya prestasi mahasiswa	Jumlah perolehan prestasi mahasiswa secara umum meningkat
	Meningkatnya jumlah dan kualitas prasarana yang dalam proses	Standar sarana dan prasarana secara bertahap terus dipenuhi.



Komponen	Sasaran pada tahun 2020	Capaian 2018
	<p>pembelajaran (termasuk bahan kepuasaan, sarana pembelajaran) dan penelitian sesuai dengan ketetapanberbagai standar</p>	<p>Selama tahun 2018, dilakukan pembangunan dan perbaikan prasarana pembelajaran sebagai upaya memenuhi standar. Pengadaan sarana juga sudah dilaksanakan berdasarkan pengajuan dari jurusan atau laboratorium.</p>
	<p>Meningkatnya jumlah dan kualitas prasarana sarana dan prasarana laboratorium baik untuk tujuan pembelajaran maupun untuk tujuan penelitian sesuai dengan ketetapanberbagai standar</p>	<p>Jumlah dari aspek kuantitasterus bertambah. Masih ada laboratorium yang perlu melakukan pemutakhiran peralatan. Sebagian besar peralatan laboratorium masih dimanfaatkan pada taraf praktikum.</p>
	<p>Bertambahnya dana operasional untuk perawatan sarana dan prasarana pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.</p>	<p>Dana operasional relatif meningkat seiring dengan jumlah mahasiswa, UKT, dan kerjasama. Belanja modal untuk sarana selama tahun 2018 sebagian besar digunakan untuk fasilitas perkuliahan dan peralatan laboratorium.</p>
	<p>Makin meningkatnya sistem informasi, fasilitas e-learning guna keperluan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.</p>	<p>Sistem informasi disiapkan, diupdate dan diupgrade oleh PSIK demikian pula sarana <i>e-learning</i> Sarana informasi menggunakan platform UB yang sejak 2017 sudah mulai diintegrasikan melalui <a href="http://gapura.ub.ac.id">gapura.ub.ac.id</a>.</p>
<p><b>Penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama</b></p>	<p>Menghasilkan produktivitas dan mutu yang tinggi hasil penelitian dosen dalam kegiatan penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama, dan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan tersebut yang ditunjukkan dengan pemenuhan standar kualifikasi dan kompetensi penelitian/pengabdian kepada masyarakat, pengelolaan, proses dan pendanaan.</p>	<p>Produktivitas semakin tinggi, namun masih perlu peningkatan kualitas produk. Proses penelitian dan pengabdian dievaluasi oleh BPPM. Hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat didiseminasikan di masing-masing jurusan. Penelitian maupun pengabdian kepada masyarakat dengan dana DIPA mengharuskan keterlibatan mahasiswa. FTUB melalui BPPM mengalokasikan dana penelitian 5 juta rupiah per dosen dan dana pengabdian kepada masyarakat 2,5 juta rupiah per dosen.</p>
	<p>Menghasilkan kegiatan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat dosen dan mahasiswa</p>	<p>Pelayanan kepada masyarakat bersifat responsif terhadap kebutuhan pemangku kepentingan</p>

Komponen	Sasaran pada tahun 2020	Capaian 2018
	program studi yang bermanfaat bagi pemangku kepentingan (kerjasama, karya, penelitian, dan pemanfaatan jasa/produk kepakaran).	Jumlah pengabdian kepada masyarakat meningkat.
	Meningkatnya daya saing penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di level Asia.	Jumlah publikasi internasional meningkat. Jumlah penelitian kerjasama dengan luar negeri meningkat. Dosen FTUB telah terdaftar pada akun google scholar dan SINTA sehingga dapat diketahui jejak publikasinya dan jumlah sitasi dapat dilacak secara nasional maupun internasional.
	Menghasilkan jumlah dan mutu kerjasama yang efektif yang mendukung pelaksanaan misi program studi dan institusi dan dampak kerjasama untuk penyelenggaraan dan pengembangan program studi	Jumlah kerjasama terus meningkat, baik kerjasama nasional maupun internasional.

#### 2.4 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Standar Nasional

Secara umum kinerja 2018 sudah memenuhi standar nasional, misalnya untuk penelitian dan pengabdian (Rp/dosen/tahun) terhitung lebih tinggi dari standar nasional. Namun demikian, seperti yang telah dibahas pada Bab 2 kelemahan yang perlu dikejar adalah:

- a) Prodi di FTUB belum ada yang terakreditasi internasional (AUN QA). Teknik Pengairan telah mendapatkan sertifikasi internasional namun belum berupa akreditasi.
- b) Rasio guru besar dan dosen bergelar doktor belum memenuhi standar mutu UB/Nasional, dan publikasi international terindeks belum memenuhi target 25%.
- c) Lulusan belum dilengkapi dengan sertifikasi kompetensi khusus prodi yang dimuat dalam SKPI; masa studi dan persentase lulusan tepat waktu untuk program S2 dan S3 masih belum sesuai standar.

#### 2.5 Analisis Capaian Kinerja dan Tindak Lanjut

Kinerja FTUB tahun 2018 yang telah dilakukan, didasarkan Program Kerja (Proker) FTUB yang telah direncanakan sebelumnya, berlandaskan Rencana Strategis (Rensra) FTUB 2011-2020 dan Kontrak Kinerja UB serta Standar Mutu UB. Hasil capaiannya terutama terkait dengan **Program Peningkatan Kualitas Pendidikan** dapat dianalisis sebagai berikut:

1. Peningkatan akses dan mutu calon mahasiswa, khususnya terkait keketatan mutu mahasiswa baru sudah sangat bagus. Hal ini terbukti dari target seleksi dengan perbandingan 1:10 ternyata capaiannya mencapai perbandingan lebih 1:20. Namun untuk rasio afirmasi masih belum mencapai target 11% dengan capaian sebesar 5,5%.
2. Peningkatan mutu program studi, khususnya terkait dengan akreditasi PS didapatkan hasil bahwa 11 PS terakreditasi A, 5 PS terakreditasi B, dan 3 PS terakreditasi C ANUGERAH. Jumlah PS yang terakreditasi A tersebut masih belum mencapai target 16 PS pada tahun 2017. Di samping itu, pada Kontrak Kinerja juga ditargetkan 11 PS terakreditasi internasional, namun hanya tercapai 1 PS yang tersertifikasi internasional AUN-QA.

3. Peningkatan kualitas dosen masih belum sesuai target khususnya untuk dosen guru besar. Permasalahan terkait target jumlah guru besar 7% namun baru tercapai 5,4% hal ini dikarenakan penambahan guru besar sedikit dan beberapa guru besar sudah memasuki usia pensiun. Sehingga untuk mempertahankan rasio tersebut maka masa aktif para guru besar tersebut diperpanjang.
4. Pemantapan implementasi kurikulum KBK berstandar KKNI telah diterapkan sejak tahun 2017 di FTUB. Namun demikian upaya pembentukan tim kurikulum dilakukan untuk pemantapan kurikulum di masing-masing jurusan sehingga capaian hingga saat ini didapatkan hasil bahwa mata kuliah yang berbasis *learning outcome* (LO) sudah banyak.
5. Peningkatan kegiatan internasionalisasi melalui promosi dan peningkatan kerjasama internasional, karena beberapa indikator terkait internasionalisasi masih belum tercapai. Indikator tersebut adalah jumlah mahasiswa outbound (tercapai 7 mahasiswa dari target 20 mahasiswa), mahasiswa inbound (tercapai 14 mahasiswa dari target 20 mahasiswa), jumlah dosen asing (tercapai 3 dosen asing dari target 6 dosen asing).
6. Perbaikan sarana dan prasarana PBM, terutama laboratorium yang dapat mendukung penelitian. Belum ada laboratorium di FTUB yang telah bersertifikat ISO, meskipun semua PS dan fakultasnya telah bersertifikat ISO 9001:2008 sejak tahun 2012.
7. Peningkatan daya saing lulusan sudah memenuhi target khususnya tentang kelulusan tepat waktu dan rata-rata IPK, baik untuk jenjang sarjana, magister, maupun doktor.
8. Peningkatan jumlah mahasiswa wirausaha juga belum mencapai target yaitu terdapat 29 mahasiswa dari 50 mahasiswa. Sehingga bagian kemahasiswaan perlu melakukan kegiatan pendampingan dan motivasi untuk meningkatkan jiwa kewirausahaan mahasiswa.

Sedangkan segala aspek yang terkait dengan **Program Peningkatan Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat**, kinerja FTUB dalam dijelaskan dan dianalisis sebagai berikut:

1. Peningkatan kapasitas sumber daya untuk penelitian yang terkait dengan alokasi anggaran untuk penelitian sudah sesuai target. Yang belum mencapai target jumlah produk inovasi yang ditargetkan sebanyak 2 produk belum tercapai. BPPM FTUB perlu melakukan pendampingan pengurusan HKI, paten maupun komersialisasi produk untuk invensi yang dilakukan dosen FTUB, mengingat prosedur tersebut membutuhkan waktu yang cukup lama.
2. Pembinaan dan peningkatan mutu pendidikan melalui payung penelitian guru besar belum dilakukan, karena beberapa tahun terakhir ini BPPM FTUB fokus pada upaya peningkatan jumlah guru besar, sehingga program penelitian yang dilakukan cenderung bagi dosen bergelar doktor untuk melakukan penelitian percepatan guru besar namun belum diikat dengan perjanjian kontrak publikasi.
3. Pengembangan penerbit jurnal nasional yang terakreditasi belum dilakukan lembaga BPJ (Badan Penerbit Jurnal) FTUB. Pendampingan juga perlu dilakukan terus menerus agar jurnal jurusan maupun fakultas dapat terakreditasi Sinta, DOAJ, atau mencapai akreditasi internasional.
4. Peningkatan manajemen pusat studi di lingkungan FTUB agar menjadi pusat studi yang dikenal oleh masyarakat secara luas, bereputasi, dan dapat melakukan kegiatan produktif.

Terkait dengan **Upaya Peningkatan Kualitas Kelembagaan dan Kinerja Keuangan**, analisis capaian kinerja FTUB di tahun 2016 dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Peningkatan pendapatan PNBPN pada tahun berjalan dari sisi penerimaan dana mahasiswa dan kerjasama. Pada awal Tahun Anggaran 2018 Pagu Definitif untuk Fakultas Teknik ditetapkan sebesar Rp.77.192.000.000,- kemudian bulan November 2018 dilakukan

penyesuaian Pagu sebesar Rp.89.242.000.000,- dikarenakan realokasi pagu untuk Pembangunan Laboratorium SDA Teknik Pengairan, Pembangunan Laboratorium Kebencanaan Teknik Sipil, Akreditasi Program Vokasi dan Pengadaan Meubelair, kursi dll untuk Teknik Kimia. Tren jumlah penerimaan dari tahun 2011 sampai dengan 2018 mengalami peningkatan. Perhitungan penerimaan bersumber dari luncuran tahun sebelumnya, penerimaan dana Mahasiswa (Uang Kuliah Tunggal, SPP, SPFP), non UKT, dan dana Kerjasama. Pada Tahun 2017 dan 2018 terjadi penurunan penerimaan, hal tersebut dikarenakan penurunan kuota jumlah mahasiswa baru yang diterima juga terkait realisasi kerjasama yang dicairkan pada tahun 2017 dan 2018.

2. Pada tahun 2018, mata anggaran terbesar adalah investasi sebesar 35% diperuntukkan Belanja Jasa BLU Lainnya berupa kerjasama, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat. Khusus Dana Kerjasama tahun anggaran 2018 terdiri dari kerjasama tahun 2017 yang belum terbayarkan tahun itu dan dana kerjasama tahun 2018 yang terbayarkan pada tahun 2018. Kekurangan realisasi pembayaran kerjasama pada tahun 2018 akan dibayarkan pada tahun 2019 dan menjadi hitungan penerimaan/ penyerapan dana kerjasama tahun 2019.
3. Teralokasikan anggaran untuk mendukung akreditasi semua terakreditasi A dan 1 internasional.

Berdasarkan aspek evaluasi kinerja FTUB yang meliputi upaya peningkatan kualitas pendidikan, upaya peningkatan kualitas penelitian dan PKM, upaya peningkatan kualitas kelembagaan, serta upaya peningkatan kemahasiswaan dan alumni, didapatkan beberapa capaian FTUB yang masih menunjukkan pola yang sama dengan kondisi pada tahun 2017, walaupun sudah terdapat peningkatan pada banyak bidang namun masih terus perlu dikembangkan untuk mampu bersaing di level Asia pada tahun 2020.

Target capaian per tahun sampai tahun 2020 perlu lebih dirinci secara rasional. Dominasi kendala ini berada pada aspek Pendidikan, serta Penelitian dan PKM serta SDM. Terkait dengan aspek Pendidikan, fokus kendalanya berada pada peningkatan akreditasi internasional dan nasional, rasio dosen dengan gelar guru besar, serta peningkatan kegiatan internasionalisasi melalui *student mobility inbound-outbound* dan *visiting professor*. Sedangkan pada aspek upaya peningkatan kualitas penelitian dan PKM, kendalanya dijumpai pada peningkatan jumlah HKI, paten dan inovasi; pembinaan/peningkatan mutu penelitian melalui pendekatan payung riset untuk guru besar, dan jumlah penerbit jurnal nasional yang terakreditasi.

Jika dikonfirmasi juga dengan hasil temuan audit internal mutu (AIM) Siklus 17 tahun 2018, maka dominasi kendala yang dihadapi FTUB dari aspek pendidikan terutama adalah jumlah dan kualitas SDM khususnya dosen yang bergelar doktor serta guru besar masih belum sesuai standar. Di aspek penelitian adalah kerjasama penelitian yang kurang terdokumentasi dengan baik. Sehingga terkait dengan kendala tersebut perlu disusun SOP yang sesuai di bawah BPPM FTUB.

## **BAB III PENUTUP**

Pada tahun 2018 Capaian Kinerja Fakultas Teknik Universitas Brawijaya (FTUB) menunjukkan hasil yang menggembirakan meskipun di beberapa unit kerja yang perlu ditingkatkan dan diperbaiki kinerjanya. Berikut adalah rangkuman capaian kinerja FT yang untuk tahun 2018 ini lebih ditekankan kepada pemenuhan kontrak kinerja Rektor dengan Dekan. Terdapat 31 indikator Kontrak Kinerja, dan 11 diantaranya belum tercapai sehingga membutuhkan perhatian dan peningkatan, meliputi Jumlah mahasiswa berwirausaha; Rasio afirmasi; Persentase dosen dengan jabatan guru besar; Jumlah HKI yang didaftarkan; Jumlah produk inovasi; Rasio pendapatan PNBP terhadap biaya operasional; Mahasiswa outbound; Mahasiswa inbound; Jumlah dosen asing/ visiting professor; Jumlah PS akreditasi internasional; Jumlah PS akreditasi A.

Audit Eksternal dilaksanakan oleh BAN-PT melalui kegiatan visitasi akreditasi untuk Program Studi Doktor Ilmu Teknik Mesin, Program Studi Magister Teknik Elektro, dan S2 Perencanaan Wilayah dan Kota. Hasil yang dicapai yaitu Program Studi Doktor Ilmu Teknik Mesin, turun dari A menjadi B; Program Studi Magister Teknik Elektro, tetap A; Program Studi Magister Perencanaan Wilayah dan Kota, naik dari C (Anugerah) menjadi B. Sampai dengan akhir tahun 2018, 11 prodi telah terakreditasi A, 5 prodi terakreditasi B dan 3 prodi baru terakreditasi C Anugerah. Audit eksternal ini juga menyoroti peningkatan mutu SDM melalui peningkatan jumlah guru besar (dengan berbagai program percepatan guru besar), peningkatan jumlah doktor, serta mendorong dosen untuk lebih aktif mengikuti kegiatan-kegiatan internasional.

Berdasarkan kedua aspek tersebut, kinerja FTUB perlu difokuskan pada upaya peningkatan kualitas pendidikan, upaya peningkatan kualitas penelitian dan PKM, upaya peningkatan kualitas kelembagaan, serta upaya peningkatan kemahasiswaan dan alumni. Walaupun sudah terdapat peningkatan pada beberapa bidang namun masih terus perlu dikembangkan untuk mampu bersaing di level Asia pada tahun 2020.