



LAPORAN KINERJA 2019

**FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS BRAWIJAYA**

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas tersusunnya Laporan Kinerja Fakultas Teknik Tahun 2019 ini, sehingga dapat dipergunakan untuk keperluan penyusunan Laporan Rektor Universitas Brawijaya (UB) yang menggambarkan kinerja institusi secara umum setelah dikompilasikan dengan laporan dari Fakultas, Program dan Lembaga yang ada di lingkungan UB.

Fakultas Teknik Universitas Brawijaya (FTUB) telah berperan aktif dalam mengembangkan ilmu pengetahuan di bidang keteknikan (rekayasa), serta telah menghasilkan lebih dari 20.896 alumni S1, lebih dari 1.918 alumni S2, 137 doktor teknik, dan 69 insinyur yang mempunyai andil besar dalam mengatasi berbagai persoalan keteknikan di tingkat Nasional dan Internasional. Sampai saat ini Fakultas Teknik telah banyak menjalin kerjasama dengan berbagai institusi di dalam maupun luar negeri, guna meningkatkan peran sertanya dalam kemajuan pembangunan di Indonesia.

Kinerja Fakultas Teknik ini terus ditingkatkan untuk tetap memenuhi standar nasional Perguruan Tinggi di Indonesia sebagaimana telah ditetapkan dalam Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi. Revisi dan modifikasi kurikulum mutlak diperlukan untuk penyesuaian perubahan kebijakan maupun tuntutan terhadap tantangan internal dan eksternal.

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Tahun 2019 ini, maka kinerja Fakultas dan semua jurusan/program studi yang bernaung dibawahnya dapat terpotret secara lebih jelas dan bisa digunakan sebagai landasan untuk perencanaan tahun 2020 dan sesudahnya.

Mudah-mudahan Laporan Kinerja Tahun 2019 ini menjadi komitmen bersama bagi segenap civitas akademika sehingga dapat mengangkat citra dan peran Fakultas Teknik Universitas Brawijaya dalam pembangunan Bangsa dan Negara yang kita cintai ini.

“Together We Do the Best ”

Malang, 27 Desember 2019

Dekan,

ttd.

Prof. Dr. Ir. PITOJO TRI JUWONO, MT., IPU.

IKHTISAR EKSEKUTIF

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Teknik Universitas Brawijaya (FTUB) periode tahun 2011-2020 memiliki 5 tujuan utama yaitu 1) Peningkatan kualitas input, proses dan output; 2) Penyehatan organisasi; 3) Peningkatan daya saing di tingkat internasional; 4) Pengelolaan sumber daya; dan 5) Pendanaan, akuntabilitas dan transparansi. Implementasi Renstra pada tahun 2019 diwujudkan melalui indikator pada kontrak kinerja antara FTUB dan UB, yang diturunkan sampai pada level jurusan. Renstra FTUB 2011-2020 dinilai tingkat keberhasilannya berdasarkan indikator-indikator di dalam kontrak kinerja yang dirumuskan pada Tabel 1.

Tabel 1. Realisasi Renstra FTUB 2011-2020 dalam Indikator Kontrak Kinerja

No.	Renstra FTUB 2011-2020	Indikator Kontrak Kinerja Tahun 2019
1.	Peningkatan Kualitas Input, Proses dan Output	<ul style="list-style-type: none">• Jumlah Mahasiswa yang Berwirausaha• Persentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi dan Profesi• Jumlah Mahasiswa Berprestasi• Persentase Lulusan yang Langsung Bekerja• Jumlah HKI yang Didaftarkan• Jumlah Prototipe R&D• Jumlah Prototipe Industri• Jumlah Sitasi Karya Ilmiah• Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional• Jumlah Produk Inovasi• Jumlah Publikasi oleh Professor• Jumlah Publikasi oleh Doktor - Lektor Kepala• Jumlah Publikasi oleh Doktor - Non Lektor Kepala
2.	Penyehatan Organisasi	<ul style="list-style-type: none">• Persentase Prodi Terakreditasi A• Jumlah PS Akreditasi A

No.	Renstra FTUB 2011-2020	Indikator Kontrak Kinerja Tahun 2019
3.	Peningkatan Daya Saing di Tingkat Internasional	<ul style="list-style-type: none"> • Jumlah Publikasi Internasional • Seminar Internasional • Mahasiswa Outbound • Mahasiswa Inbound • Penerbitan Jurnal Internasional Fakultas • Jumlah Dosen Asing/ Visiting Professor • Kerjasama Riset Internasional • Jumlah PS Akreditasi Internasional • Jumlah Dosen yang Mengikuti Konferensi Internasional • Jumlah Kerjasama Internasional
4.	Pengelolaan Sumber Daya	<ul style="list-style-type: none"> • Persentase Dosen Berkualifikasi S3 • Persentase Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala • Persentase Dosen dengan Jabatan Guru Besar
5.	Pendanaan, Akuntabilitas dan Transparansi	<ul style="list-style-type: none"> • Persentase Kuantitas Tindak Lanjut Temuan BPK • Persentase Tindak Lanjut Bernilai Rupiah Temuan BPK • Rasio Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional • Jumlah Kerjasama Nasional

Pada akhir tahun 2019 capaian kinerja mengalami peningkatan signifikan dari periode sebelumnya. Program kerja yang telah direncanakan mampu memperbaiki kinerja FTUB dan dari 32 indikator kinerja terdapat 3 indikator yang hampir memenuhi target. Kesuksesan atas capaian ini menjadi tanggung jawab FTUB untuk mempertahankan pada periode selanjutnya, serta melakukan evaluasi dan target terhadap kinerja yang masih belum tercapai. Adapun ketiga indikator kinerja yang belum mencapai target yaitu:

- Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala, tercapai 96%
- Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional, tercapai 89%
- Jumlah PS akreditasi A, tercapai 92%

Fakultas Teknik Universitas Brawijaya memiliki 8 Program Studi S1, 1 Program Studi D-IV, 6 Program Studi S2, 3 Program Studi S3, dan 1 Program Studi Pendidikan Profesi Insinyur (PSPPI). Tata pamong dan kepemimpinan mempunyai tantangan berupa 7 program studi (prodi) yang masih terakreditasi B dan 1 prodi yang terakreditasi C. Sumber daya perlu lebih dicurahkan pada program Magister, Doktor, dan Insinyur FTUB sehingga akreditasi bisa mencapai nilai A.

Organisasi FTUB terdiri dari 4 sub bagian yang meliputi Sub Bagian Akademik; Sub Bagian Keuangan dan Kepegawaian; Sub Bagian Umum dan BMN; dan Sub Bagian Kemahasiswaan dan Alumni. Perbandingan capaian kinerja tahun 2018 dan 2019 ditampilkan pada Tabel 2.

Tabel 2. Perbandingan Capaian Kinerja 2018 dan 2019 Per Sub Bagian FTUB

No.	Kinerja	Capaian 2018	Capaian 2019
Bidang Akademik			
1.	Masa Studi Mahasiswa S1	4,58	4,60
2.	Masa Studi Mahasiswa S2	2,61 tahun	3,09 tahun
3.	Masa Studi Mahasiswa S3	5,01 tahun	5,24 tahun
4.	Persentase Kelulusan Tepat Waktu Mahasiswa S1	54,9%	54,9%
5.	Persentase Kelulusan Tepat Waktu Mahasiswa S2	47,7%	44,7%
6.	Persentase Kelulusan Tepat Waktu Mahasiswa S3	30,3%	28,8%
7.	IPK Rata-rata Lulusan S1	3,27	3,29
8.	IPK Rata-rata Lulusan S2	3,71	3,68
9.	IPK Rata-rata Lulusan S3	3,79	3,86
10.	Rasio Peminat : Diterima Prodi S1	1 : 21	1 : 28
11.	Rasio Peminat : Diterima Prodi S2	1 : 1,0	1 : 1,1
12.	Rasio Peminat : Diterima Prodi S3	1 : 1,7	1 : 1,5
Bidang Umum dan Keuangan			
1.	Realisasi Penerimaan	Rp.87 M	Rp. 90 M
2.	Realisasi Kerjasama	Rp. 21 M	Rp. 35 M

No.	Kinerja	Capaian 2018	Capaian 2019
3.	Jumlah Dosen PNS	203	203
4.	Jumlah Dosen Non PNS, Perjanjian Kerja, dan Profesor Emeritus	77	71
5.	Jumlah Tendik PNS	61	57
6.	Jumlah Tendik Non PNS dan Perjanjian Kerja	78	77
7.	Jumlah Dosen dengan Kualifikasi Pendidikan S2	157	146
8.	Jumlah Dosen dengan Kualifikasi Pendidikan S3	123	128
9.	Jumlah Dosen dengan Jabatan Fungsional Lektor Kepala	69	65
10.	Jumlah Dosen dengan Jabatan Fungsional Guru Besar	14	15
11.	Jumlah Dosen dengan Sertifikasi Profesi Dosen	224	235
12.	Rata-rata Persentase Kehadiran Dosen Aktif	81%	79%
13.	Persentase Kehadiran Tendik	96%	98%
Bidang Kemahasiswaan			
1.	Penerima Beasiswa Dikti (BBP-PPA, PPA, Bidik Misi, Afirmasi)	212	434
2.	Penerima Beasiswa non Dikti	5	44
3.	Program Mahasiswa Wirausaha (PMW) Didanai	5	17
4.	Jumlah Prestasi Mahasiswa	33	80
5.	Jumlah Proposal PKM Diusulkan	65	405

Kurikulum dan pembelajaran berkembang dinamis mengikuti tuntutan *stakeholder* dan kebijakan yang ada. OBE, sertifikasi kompetensi mahasiswa dan akreditasi internasional merupakan target yang harus dicapai sampai dengan 2020. Pemutakhiran kurikulum menjadi tugas rutin tahunan dan target 2020 adalah

tersedianya pedoman pendidikan *bilingual* sehingga bisa menjaring mahasiswa asing dan sebagai persiapan program internasional di level sarjana maupun pascasarjana. Di samping itu, penguatan program magister dan doktor FTUB terus dilaksanakan dengan target untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas calon mahasiswa maupun alumninya.

Jumlah guru besar di lingkungan FTUB sangat berperan meningkatkan reputasi fakultas dan universitas di level nasional maupun internasional. Fakultas mendorong dosen untuk segera melaksanakan studi lanjut S3 dan mendukung riset maupun publikasi yang dilakukan oleh para dosen. SDM yang unggul akan tercapai melalui baiknya indikator kualifikasi pendidikan, jabatan fungsional, jumlah publikasi, jumlah HKI, dan jumlah kolaborasi riset baik di level nasional maupun internasional. Bagaimanapun langkah menuju *Entrepreneurial University* haruslah melalui riset yang kuat, oleh karenanya lembaga BPPM dibantu UUK-BPPM diharapkan bisa mendukung riset yang implementatif secara penuh disertai proporsional dana riset dengan tren yang harus semakin meningkat sampai dengan 2020.

Pembiayaan sarana dan prasarana memiliki peran mendukung semua aspek Tri Dharma Perguruan Tinggi. Pada tahun 2019, desain proporsi dan prioritas anggaran disusun secara optimal antara sasaran meningkatkan kesejahteraan (remunerasi), mewujudkan kelas dengan fasilitas teknologi pembelajaran maju dan mendukung riset yang handal sehingga bisa lebih memberikan kontribusi kepada bangsa dan negara. Melalui Laporan Kinerja Tahun 2019 ini, FTUB terus berupaya menjadi barometer keilmuan teknik yang berdaya saing tinggi.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iv
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Organisasi.....	1
1.2 Dasar Hukum Pembentukan Organisasi.....	7
1.3 Tugas Pokok dan Fungsi.....	9
1.4 Struktur Organisasi.....	11
BAB II.....	13
AKUNTABILITAS KINERJA.....	13
2.1 Capaian Kinerja Organisasi.....	13
2.2 Perbandingan Kinerja Lintas Tahun.....	15
2.3 Audit Eksternal FTUB.....	37
2.5 Analisis Ketercapaian Kinerja FTUB 2019.....	39
BAB III.....	42
PENUTUP.....	42

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Realisasi Renstra FTUB 2011-2020 dalam Indikator Kontrak Kinerja.....	iv
Tabel 2. Perbandingan Capaian Kinerja 2018 dan 2019 Per Sub Bagian FTUB	vi
Tabel 3. Tujuan dalam Renstra FTUB	2
Tabel 4. Komponen dan Sasaran pada tahun 2020.....	3
Tabel 5. SK Akreditasi Program Studi.....	8
Tabel 6. Uraian Kontrak Kinerja Turunan dari Kontrak UB	13
Tabel 7. Peruntukan Investasi Belanja Modal Gedung dan Bangunan	22
Tabel 8. Jumlah Dosen dan Tenaga Kependidikan	25
Tabel 9. Daftar Guru Besar FTUB.....	28
Tabel 10. Penerima Beasiswa DIKTI 2015-2019.....	32
Tabel 11. Penerima Beasiswa Non-DIKTI Tahun 2019.....	32
Tabel 12. Capaian Jumlah Proposal Pekan Kreatifitas Mahasiswa Tahun 2019 ...	36
Tabel 11. Visitasi BAN-PT Tahun 2019.....	37

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi di Fakultas Teknik UB.....	12
Gambar 2. Perbandingan Masa Studi Mahasiswa.....	16
Gambar 3. Perbandingan Masa Studi Mahasiswa Per Jurusan TA 2018/2019.....	16
Gambar 4. Persentase Kelulusan Tepat Waktu.....	17
Gambar 5. Persentase Kelulusan Tepat Waktu Per Jurusan TA 2018/2019.....	17
Gambar 6. IPK Rata – rata Lulusan.....	18
Gambar 7. IPK Rata – rata Lulusan Per Jurusan TA 2018/2019	18
Gambar 8. Perbandingan Realisasi Pagu Penerimaan, Realisasi SPJ dan Saldo ..	19
Gambar 9. Realisasi Penerimaan, Pengeluaran dan Luncuran tahun 2011-2019	20
Gambar 10. Penyerapan dana PNBP Tahun 2019 (sumber : SPTB 2019)	21
Gambar 11. Penyerapan Dana Tahun 2019 per Mata Anggaran.....	22
Gambar 12. Dana Kerjasama Penyerapan Tahun 2019	24
Gambar 13. Kualifikasi Pendidikan Dosen PNS.....	25
Gambar 14. Kualifikasi Pendidikan Dosen Tetap Non PNS.....	26
Gambar 15. Kualifikasi fungsional Dosen PNS.....	26
Gambar 16. Kualifikasi Fungsional Dosen Non PNS.....	27
Gambar 17. Perbandingan Pengusulan dan Realisasi Kenaikan Jabatan Fungsional	27
Gambar 18. Capaian Dosen Bersertifikat Pendidik Berdasar Tahun Kelulusan....	29
Gambar 19. Dosen Proses Studi Lanjut S3	29
Gambar 20. Persentase Kehadiran Dosen Aktif per Jurusan.....	30
Gambar 21. Persentase Kehadiran Tenaga Kependidikan	30
Gambar 22. Perkiraan Pensiun Dosen dan Tenaga Kependidikan.....	31
Gambar 23. Rekapitulasi Belanja Modal dari Dana PNBP TA 2019.....	31
Gambar 24. Capaian Jumlah Kegiatan Mahasiswa Wirausaha dan PMW 2019....	33
Gambar 25. Capaian Prestasi Mahasiswa Tingkat Nasional Tahun 2019.....	34
Gambar 26. Capaian Prestasi Mahasiswa Tingkat Internasional 2019.....	35
Gambar 27. Jumlah Lulusan Langsung Bekerja.....	36
Gambar 28. Visitasi Akreditasi PS S2 Teknik Sumber Daya Air, PS D4 Desain Grafis, dan PS Program Profesi Insinyur	39

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Gambaran Umum Organisasi

Fakultas Teknik Universitas Brawijaya (FTUB) dimulai penyelenggaraannya berdasarkan Surat Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan Nomor 167 tahun 1963 tanggal 23 Oktober 1963. FTUB memiliki visi, misi, dan tujuan yang jelas dan terarah, yaitu.

- **Visi FTUB**

Pada tahun 2020, Fakultas Teknik UB menjadi institusi pendidikan tinggi di bidang keteknikan yang unggul di Asia, dan mampu berperan aktif dalam pembangunan bangsa melalui proses pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

- **Misi FTUB**

- 1) Menyelenggarakan pendidikan dengan kualitas unggul untuk menghasilkan lulusan dengan kemampuan akademik di bidang keteknikan yang berkualitas, berjiwa entrepreneur, dan berbudi pekerti luhur.
- 2) Melakukan penelitian, pengembangan, dan penyebarluasan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat khususnya di bidang keteknikan guna meningkatkan taraf kehidupan masyarakat, bangsa, dan umat manusia.

- **Tujuan FTUB**

- 1) Menghasilkan lulusan di bidang keteknikan yang unggul, tangguh dan mampu bersaing di tingkat nasional dan internasional, berjiwa *entrepreneur* dan berbudi pekerti luhur, serta bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
- 2) Memberikan kontribusi nyata dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat di bidang keteknikan sehingga dapat berperan dalam menentukan arah kebijakan nasional khususnya dalam bidang energi, informasi, transportasi, dan sumber daya air guna meningkatkan taraf kehidupan masyarakat, bangsa dan umat manusia.

Untuk mewujudkan Visi dan Misi tersebut, maka FTUB menyusun 5 (lima) tujuan Renstra yang terurai menjadi 15 (lima belas) sub tujuan seperti pada Tabel 3.

Tabel 3. Tujuan dalam Renstra FTUB

Tujuan	Sub tujuan
1. Peningkatan kualitas input, proses dan output	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memberlakukan dengan konsisten berbagai peraturan pemerintah dalam sistem penerimaan mahasiswa baru, guna memperoleh input yang terbaik. 2. Melaksanakan sistem monitoring dan evaluasi kinerja dosen untuk peningkatan mutu proses belajar mengajar yang terbaik. 3. Melaksanakan Kurikulum Berbasis Kompetensi yang tetap dan terus menerus memerlukan berbagai perbaikan dan perlunya evaluasi kinerja lulusan, agar diperoleh hasil lulusan yang memenuhi kebutuhan pasar dan mampu bersaing di tingkat Asia Tenggara. 4. Mendapatkan hasil terbaik dari evaluasi akreditasi program studi oleh BAN maupun Akreditasi Internasional.
2. Penyehatan organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyusun sistem organisasi Fakultas yang efisien dan mengacu pada otonomi perguruan tinggi. 2. Memperoleh pengakuan ISO untuk berbagai sistem dan prosedur dalam pengelolaan dan pelaksanaan sesuai dengan visi misi FTUB. 3. Memberlakukan sistem dan pelaksanaan penjaminan mutu secara optimal.
3. Peningkatan daya saing di tingkat internasional	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menjadi bagian aktif dalam pencapaian cita-cita Universitas Brawijaya sebagai <i>world class entrepreneurial university</i>. 2. Membangun karakter keilmuan sains dan teknologi yang berbasis kearifan lokal, untuk diunggulkan di level Asia Tenggara.

Tujuan	Sub tujuan
	3. Menjalin dan menindaklanjuti <i>networking</i> , kerjasama yang saling menguntungkan, kokoh dan berkesinambungan dalam upaya benchmarking keunggulan FTUB, peningkatan mutu pembelajaran, dan memperkuat daya saing lulusan di tingkat internasional.
4. Pengelolaan sumber daya	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menetapkan sistem anggaran pendidikan yang dapat menjamin digunakan dana untuk peningkatan pengelolaan sumber daya. 2. Memberlakukan dengan konsisten kegiatan Evaluasi Kinerja Dosen Bersertifikat (EKDB) dan kegiatan penjaminan mutu. 3. Mengefektifkan peran kelompok dosen keahlian dalam mempertajam karakter keilmuan yang diunggulkan dan bekerjasama melahirkan guru besar di keilmuan tersebut.
5. Pendanaan, akuntabilitas dan transparansi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memiliki sistem yang menjamin akuntabilitas dan transparansi dalam perencanaan dan pengelolaan keuangan, terutama di antara universitas, fakultas, jurusan dan laboratorium. 2. Melakukan diversifikasi berbagai sumber dana untuk keperluan menunjang proses pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Dari 5 (lima) tujuan dan 15 (lima belas) sub tujuan maka terdapat sasaran yang akan dicapai oleh UB pada 2020 disesuaikan dengan 7 komponen standar mutu dari BAN-PT menjadi 35 butir seperti pada Tabel 4.

Tabel 4. Komponen dan Sasaran pada tahun 2020

Komponen	Sasaran 2020
Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memiliki Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran yang sangat jelas dan sangat realistik. 2. Sosialisasi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran bisa sampai kepada para alumni dan pengguna jasa di luar negeri.

Komponen	Sasaran 2020
Tatapamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Telah berjalan struktur dan sistem organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan. 2. Sistem administrasi akademik, dan keuangan telah bersertifikat ISO. 3. Sistem penjaminan mutu internal telah berjalan dengan efektif. 4. Semua program studi lama terakreditasi A, dan yang baru terakreditasi B. 5. Terwujud sistem database yang lengkap dan terakses oleh stakeholder yang berkepentingan. 6. Terwujudnya kepemimpinan organisasi, operasional dan publik yang baik di FT UB.
Mahasiswa dan Lulusan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Persentase jumlah penerimaan mahasiswa baru melalui jalur seleksi nasional (SNMPTN) semakin meningkat untuk setiap tahunnya. 2. Penerimaan mahasiswa baru melalui jalur non-SNMPTN didasarkan atas prestasi akademik semasa studi di tingkat pendidikan menengah, bukan semata-mata dari aspek kemampuan ekonomi. 3. Fasilitas yang disediakan untuk kegiatan <i>soft skill</i> dan <i>hard skill</i> bagi mahasiswa terus dikembangkan dan bersifat <i>adaptable</i> terhadap tuntutan kebutuhan stakeholder. 4. Tersedianya fasilitas bimbingan dan konseling, dan kesehatan bagi mahasiswa. 5. Meningkatnya jumlah penerima beasiswa bagi mahasiswa yang berprestasi dan kurang mampu untuk setiap tahunnya. 6. Terpenuhinya proses pembelajaran yang berbasis pada kompetensi secara konsisten dan konsekuen. 7. Ketersediaan sistem data base yang berbasis pada knowledge management dan ICT, serta pengelolaan yang profesional sehingga terwujud jaringan komunikasi

Komponen	Sasaran 2020
	<p>yang efektif dan efisien antara FT, alumni, dan stakeholder lainnya.</p> <p>8. Terjalin berbagai kerjasama dengan alumni dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi.</p>
Sumber Daya Manusia	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memiliki SDM Dosen yang mempunyai kinerja baik, berdedikasi tinggi dan loyal kepada institusinya. 2. Memiliki SDM Tenaga Kependidikan yang berkemampuan dan berkepribadian tinggi dan loyal kepada institusinya 3. Memiliki sumberdaya Dosen dan Tenaga Kependidikan dengan jumlah cukup sesuai dengan standar yang ada.
Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memiliki kurikulum berbasis kompetensi yang menghasilkan lulusan yang berdaya saing tinggi. 2. Memiliki perangkat pembelajaran yang efisien dan efektif. 3. Terciptanya suasana akademik yang kondusif. 4. Penggunaan sarana dan prasarana pendidikan yang optimal. 5. Peningkatan perolehan paten, publikasi ilmiah dan tulisan berbentuk buku. 6. Adanya Buku Ajar untuk sebagian besar mata kuliah yang ada.
Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, serta Sistem Informasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Program studi memiliki perencanaan alokasi dan pengelolaan dana sesuai dengan proporsional pendapatan anggaran masing-masing. 2. Dana operasional bagi kegiatan pendidikan, penelitian, pengabdian pada masyarakat yang sesuai standar. 3. Tersedianya fasilitas, ruang, sarana dan prasarana untuk kegiatan pendidikan, penelitian, pengabdian pada masyarakat yang sesuai standar. 4. Meningkatnya prestasi mahasiswa. 5. Meningkatnya jumlah dan kualitas prasarana yang dalam proses pembelajaran (termasuk bahan kepustakaan,

Komponen	Sasaran 2020
	<p>sarana pembelajaran) dan penelitian sesuai dengan ketentuanberbagai standar.</p> <p>6. Meningkatnya jumlah dan kualitas prasarana sarana dan prasarana laboratorium baik untuk tujuan pembelajaran maupun untuk tujuan penelitian sesuai dengan ketentuan berbagai standar.</p> <p>7. Bertambahnya dana operasional untuk perawatan sarana dan prasarana pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.</p> <p>8. Makin meningkatnya sistem informasi, fasilitas <i>e-learning</i> guna keperluan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.</p>
<p>Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama</p>	<p>1. Menghasilkan produktivitas dan mutu yang tinggi hasil penelitian dosen dalam kegiatan penelitian, pelayanan/ pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama, dan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan tersebut yang ditunjukkan dengan pemenuhan standar kualifikasi dan kompetensi penelitian/ pengabdian kepada masyarakat, pengelolaan, proses dan pendanaan.</p> <p>2. Menghasilkan kegiatan pelayanan/ pengabdian kepada masyarakat dosen dan mahasiswa program studi yang bermanfaat bagi pemangku kepentingan (kerjasama, karya, penelitian, dan pemanfaatan jasa/ produk kepakaran).</p> <p>3. Meningkatnya daya saing penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di level Asia.</p> <p>4. Menghasilkan jumlah dan mutu kerjasama yang efektif yang mendukung pelaksanaan misi program studi dan institusi dan dampak kerjasama untuk penyelenggaraan dan pengembangan program studi.</p>

Tata kelola organisasi Fakultas mengalami perubahan struktur sejak ditetapkan Permenristekdikti No. 4 Tahun 2016 tentang OTK Universitas Brawijaya.

Secara organisasi, FTUB terdiri atas Unsur Pimpinan (Dekan, Wakil Dekan Bidang Akademik, Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan, serta Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan), Senat FTUB, Unsur Pelaksana Akademik (Jurusan, Program Studi, Laboratorium/ Studio, Kelompok Jabatan Fungsional), Unsur Pelayanan Akademik (Bagian Tata Usaha, Sub Bagian Akademik, Sub Bagian Kepegawaian & Keuangan, Sub Bagian Umum & Barang Milik Negara, Sub Bagian Kemahasiswaan & Alumni), Unsur Penunjang, dan Unsur Pemantauan dan Evaluasi.

Saat ini, sebagai unsur pelaksana akademik, terdapat 8 Jurusan dan 18 Program Studi (PS) di lingkungan FTUB, dimana masing-masing jurusan dan PS tersebut sudah memiliki SK ijin pendirian. Khusus untuk Program Studi Program Profesi Insinyur (PSPPI) tidak bernaung di bawah Jurusan namun menjadi program di bawah Fakultas. Pada saat ini FTUB menaungi 8 program studi jenjang S1, yaitu Teknik Sipil, Teknik Mesin, Teknik Pengairan, Teknik Elektro, Arsitektur, Perencanaan Wilayah dan Kota, Teknik Industri, dan Teknik Kimia. Sedangkan di jenjang S2 FTUB mempunyai 6 program studi, yaitu Teknik Sipil, Teknik Mesin, Teknik Elektro, Teknik Pengairan, Arsitektur Lingkungan Binaan, dan Perencanaan Wilayah dan Kota. Pada jenjang S3, FTUB mempunyai 3 program studi, yaitu Ilmu Teknik Sipil, Ilmu Teknik Mesin, dan Teknik Sumber Daya Air. Dalam operasionalnya, Jurusan dan PS didukung oleh 65 Laboratorium/ Studio.

Unsur Penunjang yang ada di FTUB terdiri atas Badan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (BPPM); Badan Penerbitan Jurnal (BPJ); Pengelola Sistem Informasi dan Kehumasan (PSIK); Unit Usaha Kerjasama Bidang Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (UUK-BPPM) yang merupakan bagian dari BPPM; serta *International Liaison Office* (ILO) yang menangani program internasionalisasi di FTUB. Sedangkan Unsur Pemantauan dan Evaluasi terdiri atas Gugus Jaminan Mutu (GJM) di tingkat Fakultas dan Unit Jaminan Mutu (UJM) di tingkat Jurusan/PS.

1.2 Dasar Hukum Pembentukan Organisasi

FTUB didirikan berdasarkan Surat Keputusan (SK) Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan nomor 167 tahun 1963 pada tanggal 23 Oktober 1963. Adapun SK Akreditasi terbaru untuk setiap program studi di lingkungan FTUB tertera pada Tabel 5.

Tabel 5. SK Akreditasi Program Studi

NO	JENJANG	PROGRAM STUDI	NOMOR SERTIFIKAT	STATUS AKREDITASI
1	Sarjana	Teknik Sipil	1885/SK/BAN-PT/Akred/S/VII/2018	A
2	Sarjana	Teknik Mesin	2384/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2016	A
3	Sarjana	Teknik Pengairan	027/SK/BAN-PT/Akred/S/I/2015	A
4	Sarjana	Teknik Elektro	581/SK/BA-PT/Akred/S/VI/2015	A
5	Sarjana	Arsitektur	089/SK/BAN-PT/Akred/S/III/2015	A
6	Sarjana	Perencanaan Wilayah & Kota	004/SK/BAN-PT/Akred/S/I/2015	A
7	Sarjana	Teknik Industri	2256/SK/BN-PT/Akred/S/X/2016	A
8	Sarjana	Teknik Kimia	773/SK/BAN-PT/Akred/S/VII/2015	B
9	Diploma IV	Desain Grafis	1419/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-IV/V/2019	B
10	Magister	Teknik Sipil	3190/SK/BAN-PT/Akred/M/XI/2018	A
11	Magister	Teknik Mesin	761/SK/BAN-PT/Akred/M/III/2018	A
12	Magister	Teknik Pengairan	838/SK/BAN-PT/Akred/M/III/2018	B
13	Magister	Teknik Elektro	3362/SK/BAN-PT/Akred/M/IX/2017	A
14	Magister	Arsitektur Lingkungan Binaan	896/SK/BAN-PT/Akred/M/III/2018	A
15	Magister	Perencanaan Wilayah & Kota	5207/SK/BAN-PT/Akred/M/XII/2017	B

NO	JENJANG	PROGRAM STUDI	NOMOR SERTIFIKAT	STATUS AKREDITASI
16	Doktor	Teknik Sipil	2274/SK/BAN-PT/Akred/D/X/2016	B
17	Doktor	Teknik Mesin	2563/SK/BAN-PT/Akred/D/VIII/2017	B
18	Doktor	Teknik Sumber Daya Air	1111/SK/BAN-PT/Akred/D/IV/2019	B
19	Insinyur	Program Profesi Insinyur	3946/SK/BAN-PT/Akred/PP/X/2019	C

1.3 Tugas Pokok dan Fungsi

Tugas Pokok dan Fungsi di Fakultas Teknik mengacu pada Peraturan Rektor Universitas Brawijaya Nomor 20 Tahun 2016 Tentang Susunan Organisasi Dan Tata Kerja.

a. Tugas Pokok dan Fungsi Fakultas Teknik

- 1) Fakultas bertugas menyelenggarakan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan kegiatan penunjang lainnya;
- 2) Fakultas Teknik mempunyai tugas menyelenggarakan dan mengelola pendidikan akademik dan/atau profesi dalam satu atau beberapa pohon/kelompok ilmu teknik;
- 3) Fakultas memiliki lebih dari satu Jurusan dan/atau Program Studi;
- 4) Dalam melaksanakan tugasnya, Fakultas mempunyai fungsi:
 - a) Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan di lingkungan Fakultas;
 - b) Pelaksanaan penelitian untuk pengembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi;
 - c) Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
 - d) Pelaksanaan pembinaan sivitas akademika; dan
 - e) Pelaksanaan urusan tata usaha.

b. Tugas Pokok Dekan:

- 1) Memimpin pelaksanaan pengembangan pendidikan tinggi sesuai kompetensinya;
- 2) Mengelola pelaksanaan penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan atau seni;

- 3) Mengelola pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat guna penerapan ilmu pengetahuan, teknologi dan atau seni;
- 4) Melaksanakan pembinaan sivitas akademika;
- 5) Melaksanakan urusan tata usaha fakultas;
- 6) Menyusun, melaksanakan dan mengevaluasi Rencana Strategis yang hendak dicapai dalam masa jabatannya;
- 7) Menyusun Program Kerja dan Anggaran Tahunan Fakultas;
- 8) Mengkoordinasikan dan memantau kegiatan pendidikan, penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan atau seni, dan pengabdian kepada masyarakat;
- 9) Melaksanakan kerja sama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dengan pihak lain di dalam dan luar negeri;
- 10) Melakukan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kerja sama dengan pihak lain;
- 11) Mengusulkan pemberian gelar doktor kehormatan bagi seseorang yang memenuhi persyaratan sesuai dengan peraturan yang berlaku setelah mendapatkan pertimbangan Senat Fakultas;
- 12) Menyusun dan menyampaikan Laporan Tahunan kepada Rektor setelah mendapat penilaian Senat Fakultas.

c. Tugas Pokok Wakil Dekan Bidang Akademik:

- 1) Merencanakan, mengembangkan, dan melakukan inventarisasi serta evaluasi kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat;
- 2) Membina tenaga kependidikan;
- 3) Menelaah pembukaan program studi baru di berbagai strata pendidikan;
- 4) Melakukan pemantauan dan evaluasi proses pembelajaran;
- 5) Melakukan pemantauan dan evaluasi sistem penerimaan mahasiswa baru;
- 6) Melakukan pengendalian standarisasi mutu pendidikan akademik dan profesi;
- 7) Menyelenggarakan pengelolaan data bidang administrasi akademik dan bertanggung jawab dalam penyelesaian dokumen guna keperluan akreditasi program studi;
- 8) Melaksanakan rintisan, pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kerja sama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dengan pihak lain di dalam dan luar negeri;

- 9) Melakukan koordinasi fungsional dengan Wakil Rektor Bidang Akademik;
- 10) Menyusun dan menyampaikan Laporan Tahunan kepada Dekan.

d. Tugas Pokok Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan:

- 1) Merencanakan dan mengelola anggaran pendapatan dan belanja Fakultas;
- 2) Melakukan pembinaan karier dan kesejahteraan Dosen, Tenaga Penunjang Akademik, dan Tenaga Administrasi;
- 3) Mengurus ketatausahaan, kerumahtanggaan, ketertiban dan keamanan Fakultas;
- 4) Menyelenggarakan hubungan masyarakat;
- 5) Menyelenggarakan pengelolaan data bidang administrasi umum;
- 6) Melakukan pemantauan dan evaluasi kinerja Dosen, Tenaga Penunjang Akademik, dan Tenaga Administrasi
- 7) Melakukan koordinasi penyusunan Daftar Usulan Kegiatan, Daftar Isian Proyek, dan Daftar Isian Kegiatan setiap unit kerja;
- 8) Melakukan koordinasi hasil Laporan Kinerja Instansi Pemerintah di Fakultas;
- 9) Melakukan koordinasi fungsional dengan Wakil Rektor Bidang Administrasi Umum;
- 10) Menyusun dan menyampaikan Laporan Tahunan kepada Dekan.

e. Tugas Pokok Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan:

- 1) Merencanakan, melaksanakan, mengembangkan, dan melakukan evaluasi kegiatan kemahasiswaan;
- 2) Melakukan pembinaan kesejahteraan mahasiswa;
- 3) Melakukan usaha peningkatan dan pengembangan minat, bakat, dan penalaran mahasiswa;
- 4) Melakukan koordinasi dengan Pengurus Komisariat Ikatan Alumni Universitas Brawijaya;
- 5) Melakukan koordinasi fungsional dengan Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan;
- 6) Menyusun dan menyampaikan Laporan Tahunan kepada Dekan.

1.4 Struktur Organisasi

Struktur Organisasi di Fakultas Teknik Universitas Brawijaya mengalami penyesuaian sesuai dengan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

2.1 Capaian Kinerja Organisasi

Dalam rangka mencapai pemeringkatan institusi yang unggul, Kemenristek DIKTI memberikan target kepada lembaga perguruan tinggi dalam bentuk kontrak kinerja. Kontrak kinerja tersebut diturunkan ke level fakultas hingga jurusan. Uraian kontrak kinerja berdasarkan turunan kontrak UB dengan Kemenristekdikti dan dengan BLU beserta target dan capaiannya di akhir tahun 2019 disajikan dalam Tabel 6.

Tabel 6. Uraian Kontrak Kinerja Turunan dari Kontrak UB

Kode	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2019	Capaian 2019
A	Kontrak Turunan dari Kontrak UB-Kemenristek DIKTI			
1	Jumlah Mahasiswa yang Berwirausaha	mahasiswa	29	221
2	Persentase Lulusan Bersertifikat Kompetensi Profesi	%	90	91
3	Persentase Program Studi Terakreditasi A	%	5	58
4	Jumlah Mahasiswa Berprestasi	mahasiswa	40	211
5	Persentase Lulusan yang Langsung bekerja	%	26	36
6	Ranking PT Nasional			
7	Akreditasi Institusi			
8	Jumlah Pusat Unggulan IPTEK			
9	Persentase Dosen Berkualifikasi S3	%	43	46
10	Persentase Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala	%	24	23
11	Persentase Dosen dengan Jabatan Guru Besar	%	5	5,5
12	Jumlah Publikasi Internasional	artikel	80	227
13	Jumlah HKI yang didaftarkan	HKI	4	48

Kode	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2019	Capaian 2019
14	Jumlah Prototipe R & D	prototipe	1	18
15	Jumlah Prototipe Industri	prototipe	1	4
16	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	sitasi	2605	4978
17	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional	jurnal	9	8
18	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindek Global			
19	Jumlah Produk Inovasi	prototipe	0	0
20	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Auditor Publik			
21	Persentase Kuantitas Tindak Lanjut Temuan BPK	%	100	100
22	Persentase Tindak Lanjut Bernilai Rupiah Temuan BPK	%	100	100
B	Kontrak Turunan dari Kontrak UB-BLU			
1	Rasio Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional	%	85	100
2	Jumlah Pendapatan BLU			
3	Jumlah Pendapatan BLU yang Bersumber dari Pengelolaan Aset			
4	Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU			
C	Kontrak Turunan Dari Renstra UB			
1	Seminar Internasional	kegiatan	4	4
2	Mahasiswa Outbound	mahasiswa	7	143
3	Mahasiswa Inbound	mahasiswa	3	9
4	Penerbitan Jurnal Internasional Fakultas	jurnal	1	1
5	Jumlah Dosen Asing (Visiting Profesor)	orang	3	12
6	Jumlah Publikasi oleh Profesor	artikel	14	32
7	Jumlah Publikasi Doktor – Lektor Kepala (Percepatan GB)	artikel	18	50

Kode	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2019	Capaian 2019
8	Jumlah Publikasi Doktor – Non Lektor Kepala (Percepatan Lektor Kepala)	artikel	28	77
9	Kerjasama Riset Internasional	fakultas	1	3
10	Jumlah PS Akreditasi Internasional	PS	1	1
11	Jumlah Dosen yang mengikuti Konferensi Internasional	dosen	17	100
12	Jumlah PS Akreditasi A	PS	12	11
13	Jumlah Kerjasama Nasional	unit	53	65
14	Jumlah Kerjasama Internasional	unit	6	18

Berdasarkan hasil capaian di akhir tahun 2019, terdapat 3 indikator kinerja yang belum mencapai target, yaitu

- a. Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala sebesar 23% dari target 24%
- b. Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional sebanyak 8 dari target 9 jurnal.
- c. Jumlah PS akreditasi A sebanyak 11 dari target 12 PS

2.2 Perbandingan Kinerja Lintas Tahun

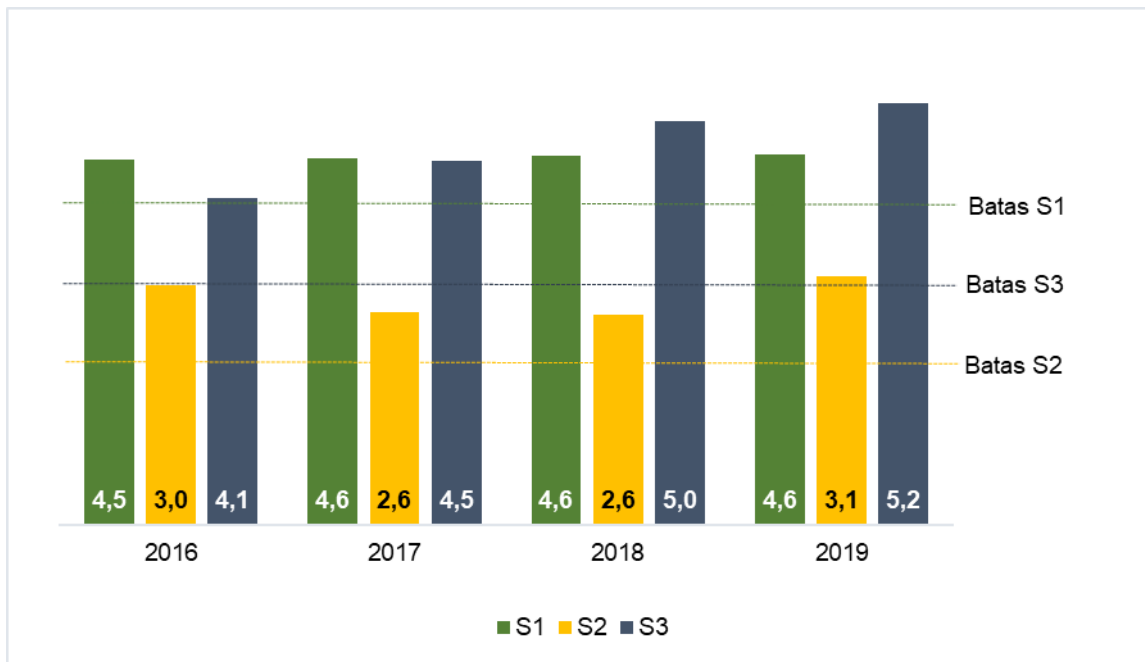
Berikut ini beberapa kinerja yang terangkum dari masing-masing sub bagian di FTUB, dengan ditunjukkan perbandingan dan perubahan yang terjadi selama kurun waktu terakhir.

2.2.1 Kinerja Sub Bagian Akademik

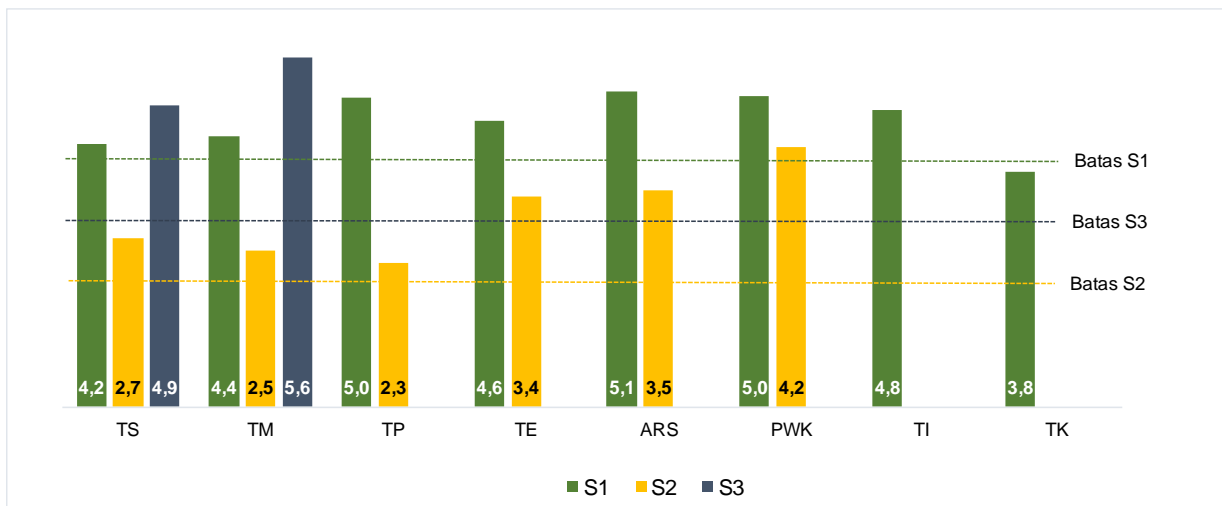
Kinerja Sub Bagian Akademik secara umum meliputi masa studi mahasiswa, persentase kelulusan tepat waktu, IPK rata-rata, dan rasio peminat : diterima.

a. Masa studi mahasiswa.

Dalam 4 tahun ini, rata-rata masa studi lulusan FTUB masih melebihi batas waktu yang seharusnya yaitu 4 tahun untuk S1, 2 tahun untuk S2, dan 3 tahun untuk S2. Rata-rata masa studi S1 masih berkisar 4,6 tahun. Sementara itu, untuk S2 lebih lama dari tahun sebelumnya yaitu 3,1 tahun dan untuk S3 menjadi lebih lama yaitu 5,2 tahun.



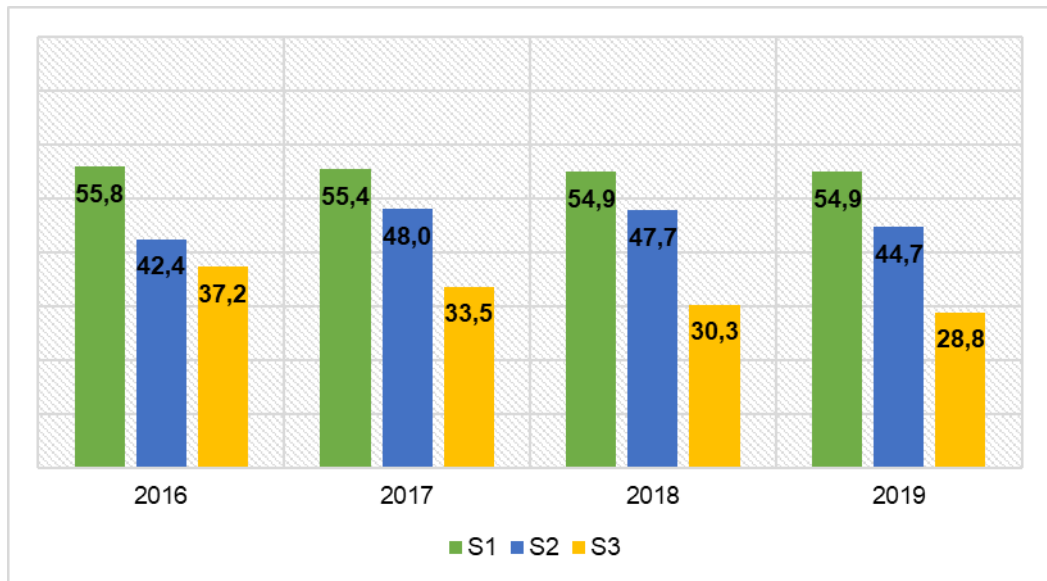
Gambar 2. Perbandingan Masa Studi Mahasiswa



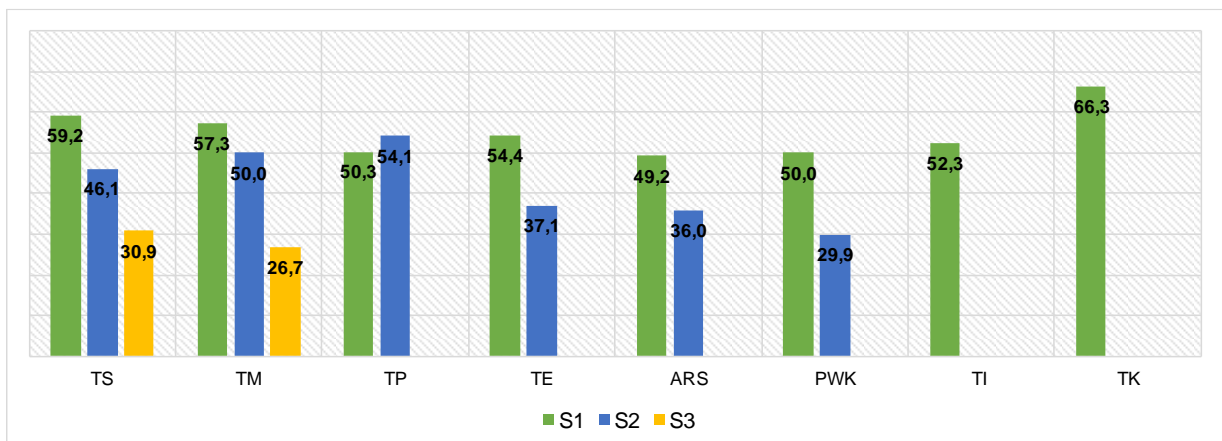
Gambar 3. Perbandingan Masa Studi Mahasiswa Per Jurusan TA 2018/2019

b. Persentase Kelulusan Tepat Waktu

Persentase kelulusan tepat waktu program S1 masih berkisar 54,9%. Sementara itu, persentase kelulusan tepat waktu S2 juga menurun sedikit menjadi 44,7%. Untuk persentase kelulusan S3 perlu segera dievaluasi karena menurun lagi menjadi 28,8% mahasiswa yang lulus tepat waktu.



Gambar 4. Persentase Kelulusan Tepat Waktu



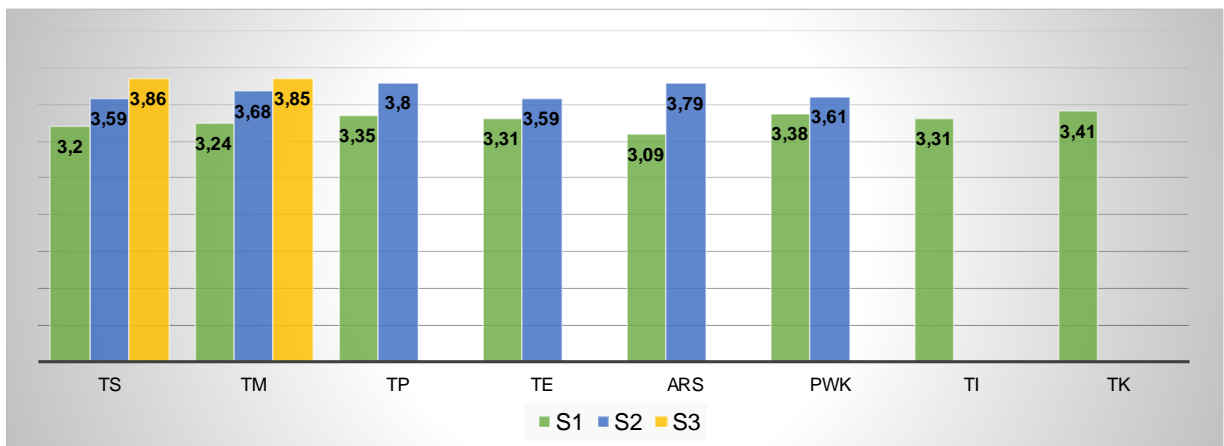
Gambar 5. Persentase Kelulusan Tepat Waktu Per Jurusan TA 2018/2019

c. IPK Rata-rata Lulusan

IPK rata-rata lulusan FTUB untuk S1 naik menjadi 3,29, untuk S2 turun menjadi 3,68 dan untuk S3 naik menjadi 3,86. Grafik IPK lulusan sejak tahun 2016 sampai dengan 2019 serta IPK lulusan per jurusan disajikan pada gambar berikut.



Gambar 6. IPK Rata – rata Lulusan



Gambar 7. IPK Rata – rata Lulusan Per Jurusan TA 2018/2019

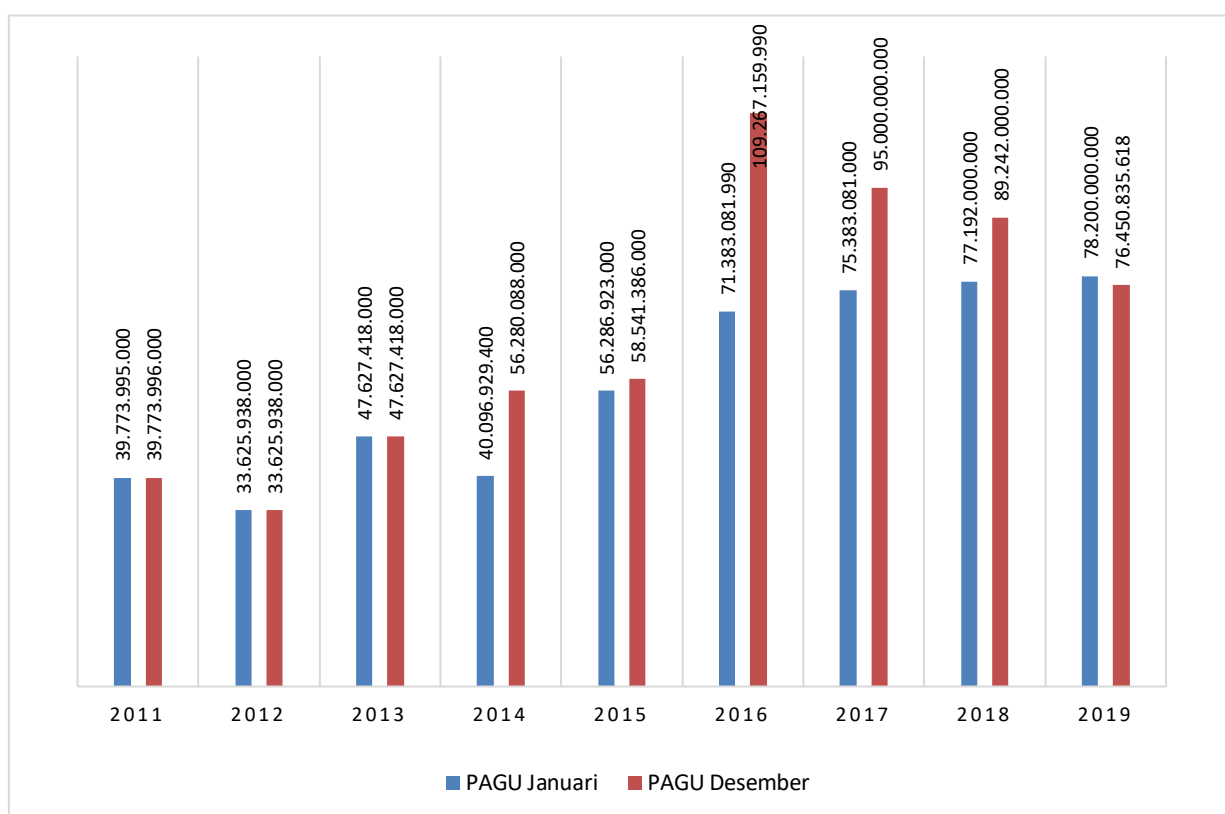
d. Rasio Peminat : Diterima.

Untuk program sarjana rasio ini naik dari tahun sebelumnya yaitu dari 1 : 21 menjadi 1 : 28, begitu pula dengan program magister yang cenderung stagnan pada rasio 1 : 1,1 dan program doktor yang turun dari tahun ke tahun hingga pada tahun ini rasionya menjadi 1 : 1,5. Indikator ini menjadi salah satu evaluasi baik pada audit internal maupun eksternal.

2.2.2 Kinerja Sub Bagian Keuangan, Kepegawaian, Umum dan BMN

2.2.2.1 Kinerja Sub Bagian Keuangan

Pada awal Tahun Anggaran 2019 Pagu Definitif untuk Fakultas Teknik ditetapkan sebesar Rp.78.200.000.000,- kemudian bulan November 2019 dilakukan penyesuaian Pagu sebesar Rp.81.105.029.500,- yang dilanjutkan dengan penyesuaian Pagu bulan Desember 2019 sebesar Rp.76.450.835.618,- dikarenakan realokasi pagu untuk perjalanan luar negeri kegiatan seminar internasional, Program Hibah Penelitian bagi Dosen dengan Jabatan Profesor, Doktor Lektor Kepala dan Doktor Non Lektor Kepala dan Hibah Peralatan dari HRC-SHP Hangzou, RRC.

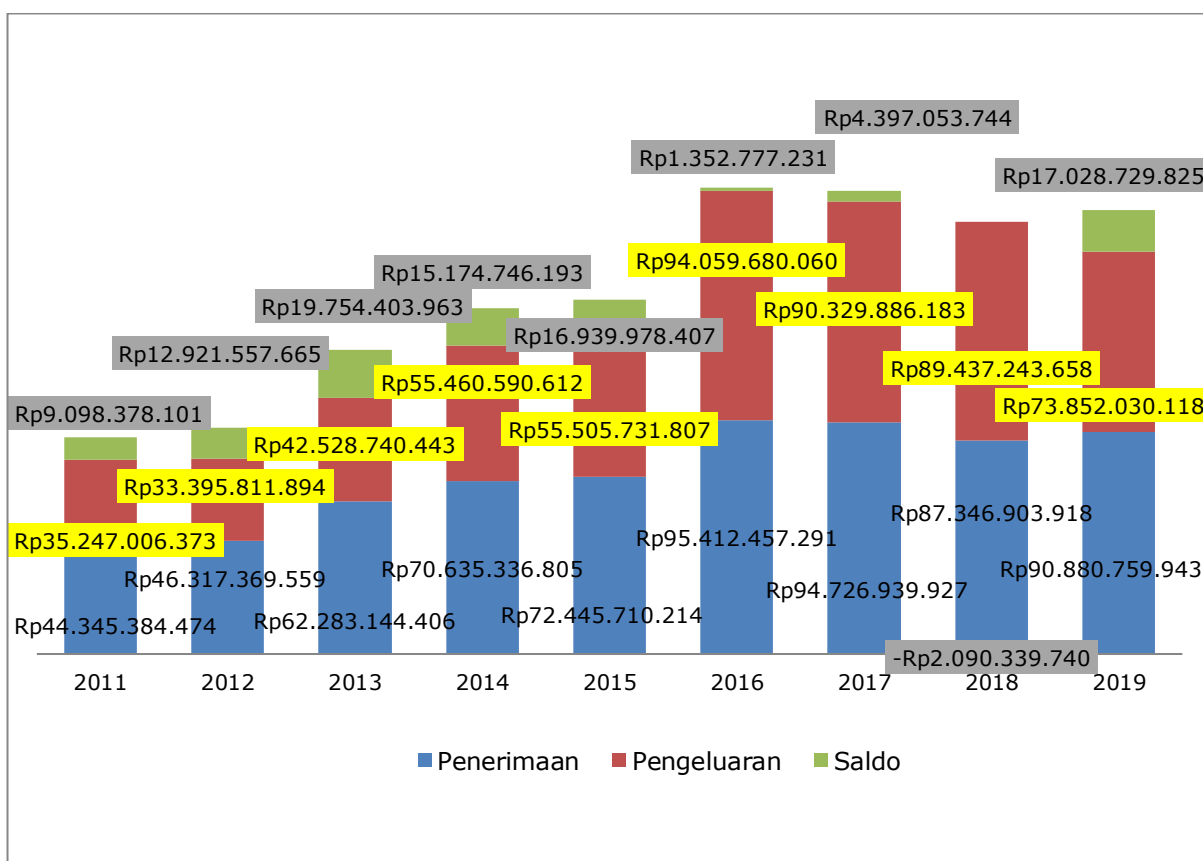


Gambar 8. Perbandingan Realisasi Pagu Penerimaan, Realisasi SPJ dan Saldo

Dari realisasi penerimaan 100% PNBPN BLU Rp.114.040.281.913,- FTUB secara proporsional (Realisasi Penerimaan Biaya Pendidikan dan Kerjasama hasil Rekonsiliasi per 31 Desember 2019) mengelola sebesar Rp.90.880.759.943,-. Pemanfaatan dana dipergunakan untuk operasional FTUB berupa SPJ Bulan Januari – Desember 2019 sebesar Rp. 71.944.514.014,- ditambah penggunaan internet

dan potongan langsung biaya pendidikan dari Kantor pusat sebesar Rp. 1.907.516.104,-. Dari perhitungan realisasi Pendapatan dikurangi Pengeluaran Tahun Anggaran 2019 maka saldo pada tahun 2019 sebesar Rp. 17.028.729.825,- dengan asumsi kerjasama tahun 2019 yang dibayarkan/ meluncur ke tahun 2020 adalah sebesar Rp. 19.181.118.965,-

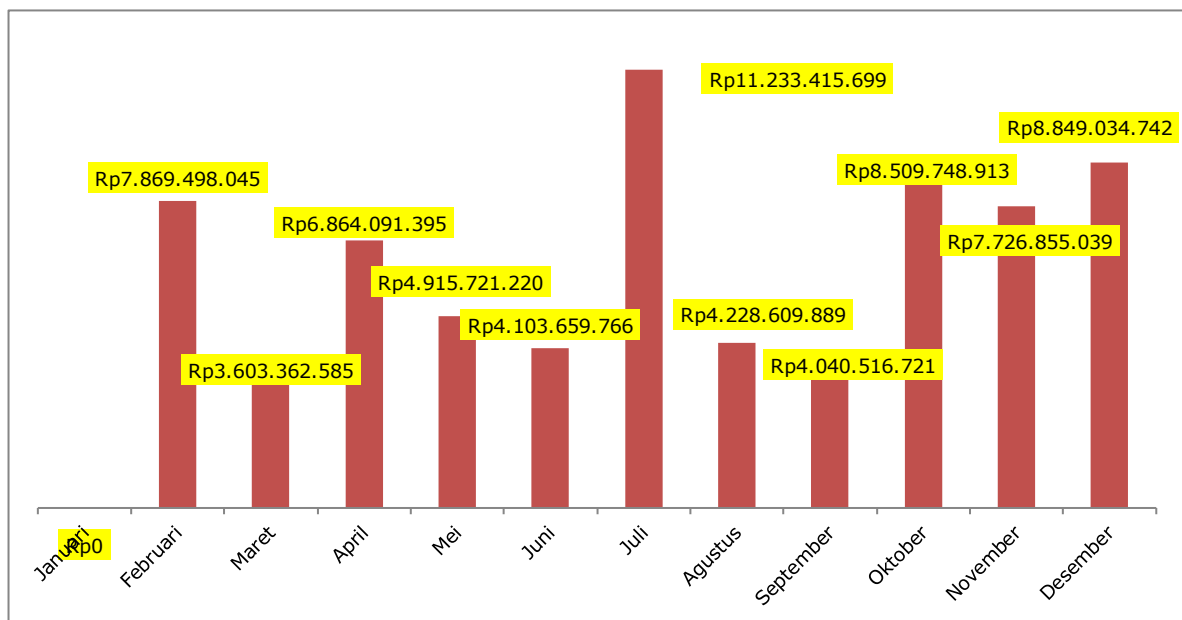
Berdasarkan grafik pada Gambar 9 menunjukkan tren jumlah penerimaan dari tahun 2011 sampai dengan 2016 mengalami peningkatan. Perhitungan penerimaan bersumber dari luncuran tahun sebelumnya, penerimaan dana Mahasiswa (Uang Kuliah Tunggal, SPP, SPFP), non UKT, dan dana Kerjasama. Mulai Tahun 2017 sampai dengan 2018 terjadi penurunan penerimaan, hal tersebut dikarenakan penurunan biaya pendidikan juga terkait realisasi pencairan kerjasama 2018. Tahun 2019 tercatat penerimaan mulai mengalami kenaikan sebagai berikut.



Gambar 9. Realisasi Penerimaan, Pengeluaran dan Luncuran tahun 2011-2019
(Sumber data: Rekonsiliasi FTUB-UB per 31 Desember 2019)

a. Penyerapan dana PNBP (Rp./bulan) tahun 2019

Penyerapan dana PNBP tahun 2019 diserap tiap bulan dengan metode Ganti Uang Persediaan (GUP) dan metode langsung (LS). Ganti Uang Persediaan FTUB setiap bulannya dibatasi Rp.1.600.000.000,- diperuntukkan kegiatan belanja operasional rutin, pemeliharaan alat dan belanja barang di bawah Rp.50.000.000,-. Sedangkan metode Langsung diperuntukkan penarikan kerjasama UUK, honorarium/ remunerasi dan belanja barang/ modal peralatan mesin, gedung dan bangunan, jaringan listrik, telepon serta belanja lainnya diatas Rp.50.000.000,00. Berkaitan dengan prestasi penyerapan anggaran perlu adanya kesesuaian perencanaan dan belanja secara item barang maupun periode pembelanjaan sehingga tidak terjadi penumpukan di bulan Desember.

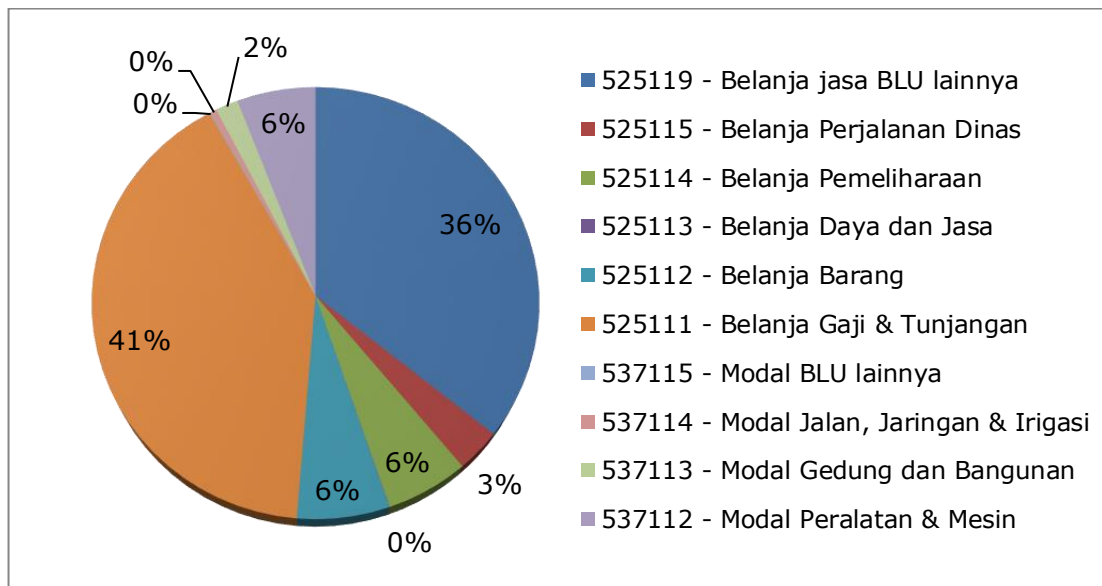


Gambar 10. Penyerapan dana PNBP Tahun 2019 (sumber : SPTB 2019)

b. Penyerapan Dana PNBP Tahun 2019 Berdasar Mata Anggaran

Penyerapan dana PNBP tahun 2019 berdasar mata anggaran dibagi menjadi 10 kategori sebagaimana tertera pada Gambar 11. Pada tahun 2019, mata anggaran terbesar adalah belanja gaji dan tunjangan sebesar 42% yang diikuti oleh Belanja Jasa BLU Lainnya berupa kerjasama, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat sebesar 36%. Khusus Dana Kerjasama tahun anggaran 2019 terdiri dari kerjasama tahun 2018 yang belum terbayarkan tahun itu dan dana kerjasama tahun 2019 yang terbayarkan pada tahun 2019. Kekurangan realisasi pembayaran kerjasama pada tahun 2019 akan dibayarkan pada tahun

2020 dan menjadi hitungan penerimaan/ penyerapan dana kerjasama tahun 2020.



Gambar 11. Penyerapan Dana Tahun 2019 per Mata Anggaran
(sumber : SPTB 2019)

Sedangkan rincian Investasi Belanja Modal Gedung dan Bangunan dapat dilihat pada Tabel 7 dengan peruntukan sebagai berikut.

Tabel 7. Peruntukan Investasi Belanja Modal Gedung dan Bangunan

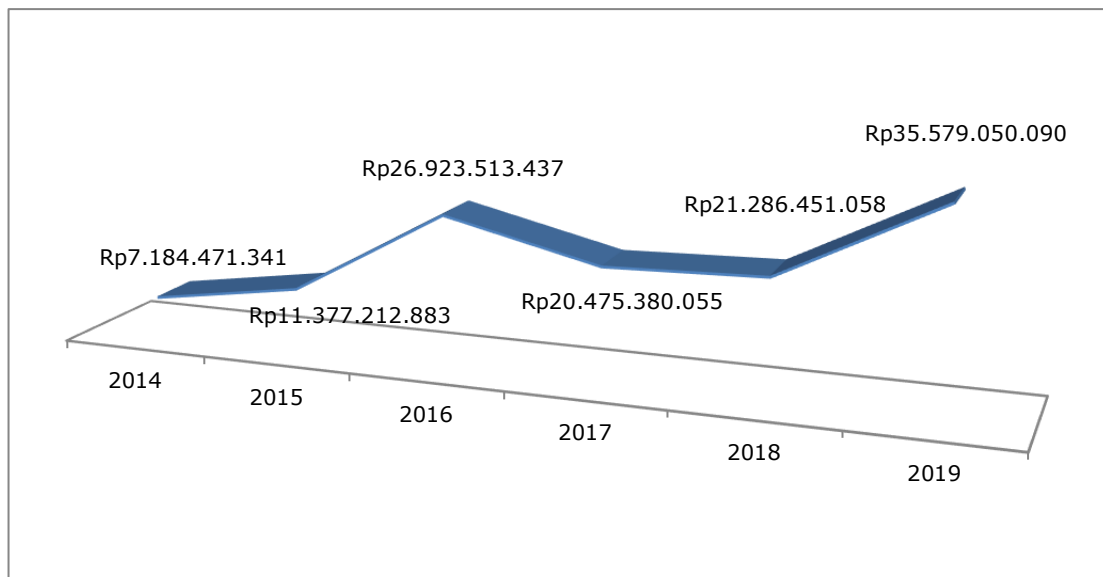
No	Jurusan	Kegiatan
1.	Teknik Sipil	Pembuatan kanopi dan tutup tampias untuk menunjang sarana prasarana pendukung pembelajaran di Jurusan Teknik Sipil FT UB, Mei 2019 Perbaikan Gazebo dan Pembuatan Taman Jurusan Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Brawijaya, sesuai dengan Surat Perintah Kerja (SPK) Nomor 7969/UN10.F07.05.02/KS/ 2019 Tanggal 11 September 2019, Desember 2019
2.	Teknik Mesin	Pekerjaan Renovasi Ruang Ketua Jurusan, Ruang Alumni, Lab. Motor Bakar dan pembuatan Ground Tank Jurusan Teknik Mesin Fakultas Teknik Universitas Brawijaya, sesuai dengan

No	Jurusan	Kegiatan
		Surat Perintah Kerja (SPK) Nomor 7284/UN10.F07.05.02/KS/2019, Tanggal 22 Agustus 2019, November 2019
3.	Teknik Pengairan	--
4.	Teknik Elektro	Renovasi dan Pembuatan Jembatan Hubung di Gedung serbaguna Jurusan Teknik Elektro FT UB, Oktober 2019
5.	Arsitektur	Pekerjaan Pemasangan Sekat Ruang Dosen Jurusan Arsitektur Fakultas Teknik Universitas Brawijaya sesuai dengan Surat Perintah Kerja (SPK) Nomor: 5827/UN10.F07.05.02/ KS/2019 Tanggal 15 Juli 2019, Oktober 2019
6.	PWK	Pekerjaan Sekatan dan Instalasi Listrik Ruang Lobby, Ruang Kelas A.1.2 S2, Ruang Kelas A.1.3 Jurusan Perencanaan Wilayah dan Kota Fakultas Teknik Universitas Brawijaya, sesuai dengan Surat Perintah Kerja (SPK) Nomor 3545/UN10.F07.05.02/KS/2019, Juni 2019 Pekerjaan Renovasi Rumah Genset Jurusan Perencanaan Wilayah dan Kota Fakultas Teknik Universitas Brawijaya Tahun 2019, November 2019
7.	Teknik Industri	Pekerjaan pembuatan dan pemasangan sekat dan daun pintu alumunium kaca es untuk menunjang sarana dan prasarana ruang dosen 4.1 lantai 4 Jurusan Teknik Industri FT UB, April 2019
8.	Teknik Kimia	Pekerjaan pembuatan partisi ruang pertemuan di Jurusan Teknik Kimia untuk menunjang kegiatan perkantoran di Jurusan Teknik Kimia, FT UB, Mei 2019 Pembuatan Interior Ruang Auditorium Jurusan Teknik Kimia Fakultas Teknik Universitas Brawijaya sesuai dengan Surat Perintah Kerja (SPK) Nomor 6959/UN10.F07.05.02/KS/2019 Tanggal 14 Agustus 2019, Oktober 2019
9.	FT	Renovasi Gedung Himpunan Mahasiswa Fakultas Teknik Universitas Brawijaya sesuai dengan Surat Perintah Kerja (SPK) Nomor 8336/UN10.F07.05.02/KS/2019 Tanggal 23 September 2019, Desember 2019

No	Jurusan	Kegiatan
		Pembangunan Masjid Al-Hadid dari hibah/sumbangan alumni dan donator sebesar ± 4,8 M, Oktober 2019

c. Penerimaan Dana Kerjasama

Dana Kerjasama dikelola oleh Unit Usaha Kerjasama (UUK) FTUB diperoleh dari kerjasama dengan instansi pemerintahan pusat, daerah, BUMN serta instansi swasta lainnya. Sejak tahun 2014 sampai dengan 2019, penyerapan dana kerjasama ditunjukkan pada Gambar 12.



Gambar 12. Dana Kerjasama Penyerapan Tahun 2019

(sumber : SPJ-SPTB 2019)

2.2.2.2 Kinerja Kepegawaian

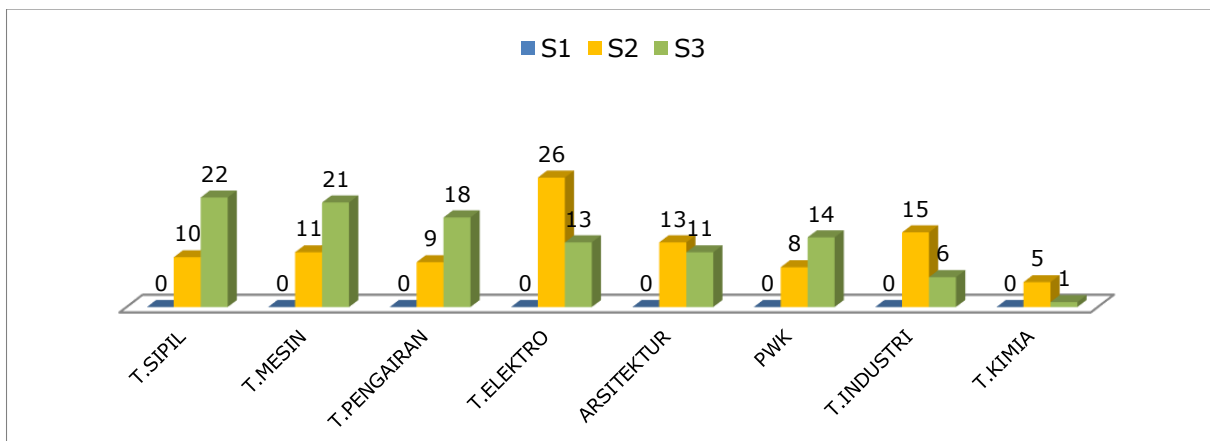
Merujuk pada Indikator Kinerja Dekan FTUB tahun 2018 tentang Jumlah Dosen Berkualifikasi S3, Jumlah Dosen Bergelar Guru Besar dan Komposisi Jumlah Dosen dan Tenaga Kependidikan, sebanyak 419 orang berdasar status PNS, Non PNS, Perjanjian Kontrak dan Profesor Emiritus adalah sebagai berikut.

Tabel 8. Jumlah Dosen dan Tenaga Kependidikan

Ket.	PNS	Non PNS	Perjanjian Kerja	Profesor Emiritus	Jumlah
Dosen	203	65	3	3	274
Tendik	57	77	0	0	134
Jumlah	260	142	3	3	408

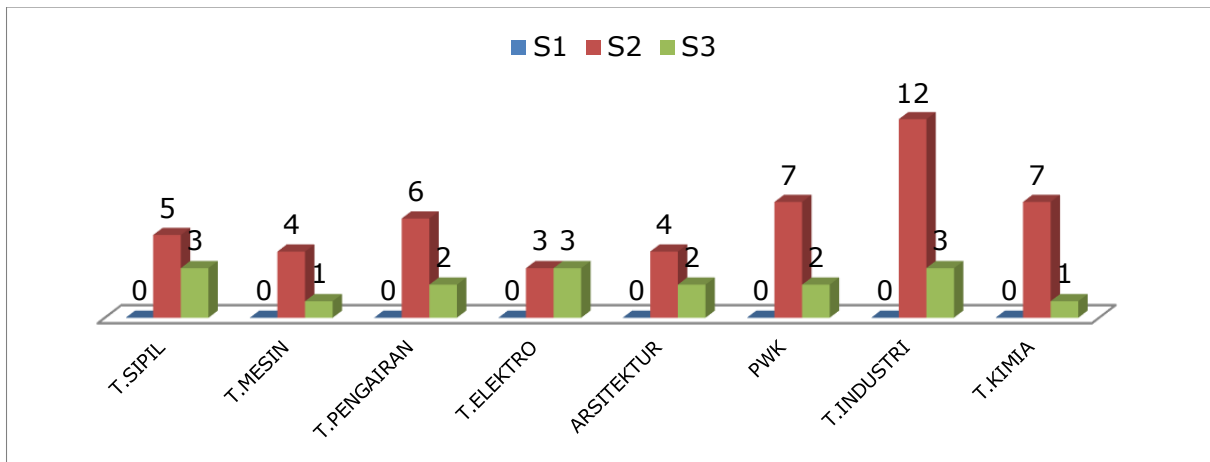
a. Kualifikasi Pendidikan Dosen

Realisasi dosen berkualifikasi S3 tercapai sebesar 125 orang. Secara grafik Kualifikasi Pendidikan Dosen dengan ijazah terakhir S1, S2 dan S3 dibedakan menjadi Dosen PNS, Non PNS dan Dosen dengan Perjanjian Kerja per jurusan. Dosen PNS dengan kualifikasi Pendidikan S1 sudah tidak ada lagi karena telah diproses pensiun sejak 2016 dengan mengacu kepada Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen Pasal 45, Pasal 46 ayat 2, dan Pasal 84. Total jumlah dosen PNS dengan kualifikasi S2 sebanyak 99 orang dan kualifikasi S3 sebanyak 104 orang dengan sebaran per jurusan ditunjukkan pada Gambar 13.



Gambar 13. Kualifikasi Pendidikan Dosen PNS

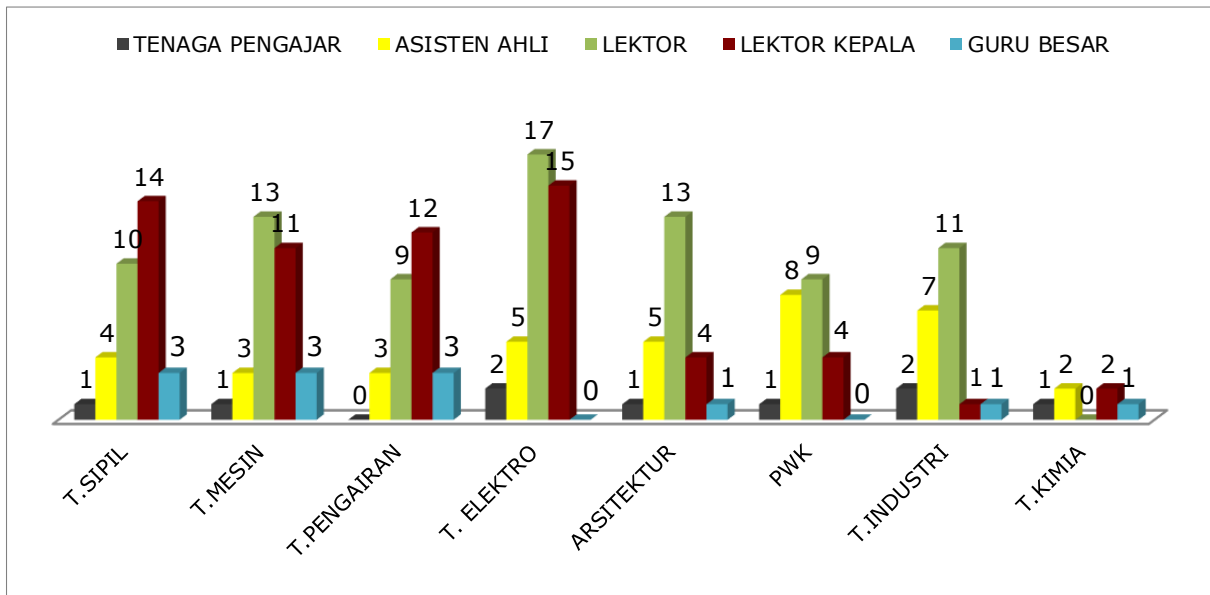
Dosen Non PNS pun tidak ada yang berkualifikasi S1. Jumlah total dosen Non PNS berkualifikasi S2 sebanyak 49 orang dan kualifikasi S3 sebanyak 16 orang. Sebaran kualifikasi pendidikan dosen Non PNS ditunjukkan pada Gambar 14.



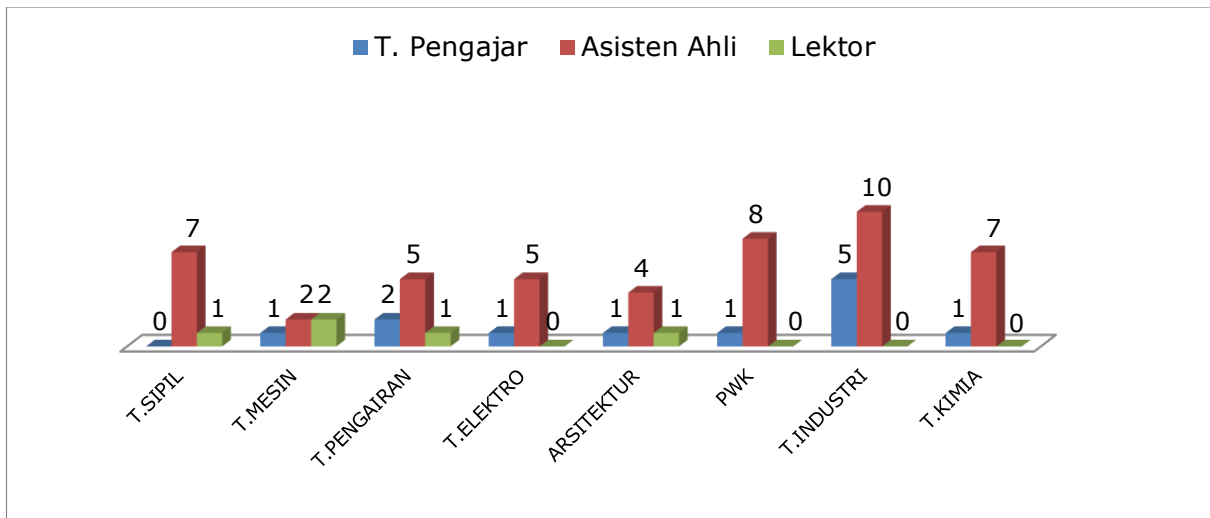
Gambar 14. Kualifikasi Pendidikan Dosen Tetap Non PNS

b. Kualifikasi Fungsional Dosen

Dari 274 orang dosen yang terdiri dari dosen PNS 203 orang, 65 dosen non PNS dan 6 dosen dengan Perjanjian Kerja, didalamnya terdapat 21 orang berstatus Tenaga Pengajar, 85 orang berstatus Asisten Ahli, 88 orang berstatus Lektor, 65 orang berstatus Lektor Kepala dan 15 orang berstatus Guru besar. Secara detail ditunjukkan dengan grafik berikut

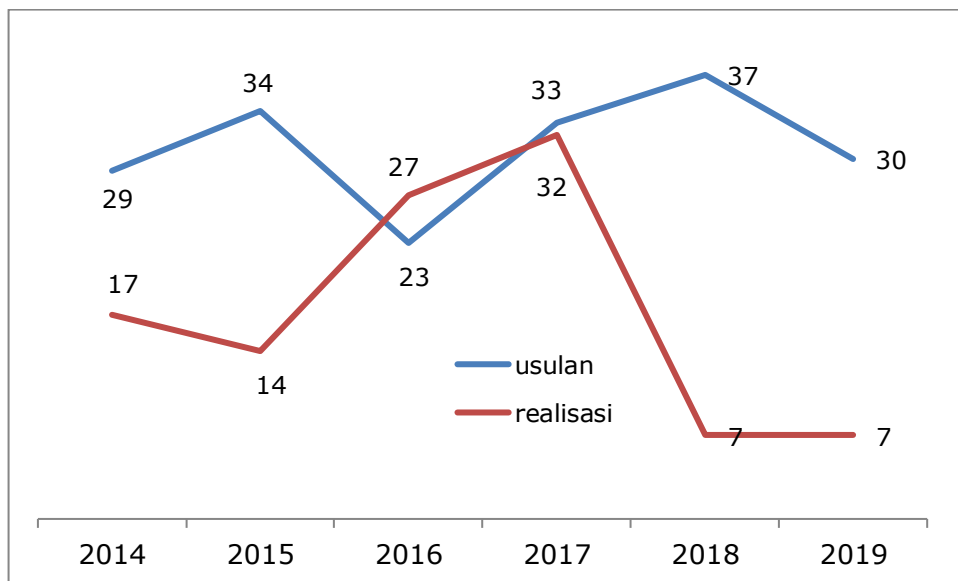


Gambar 15. Kualifikasi fungsional Dosen PNS



Gambar 16. Kualifikasi Fungsional Dosen Non PNS

Berikut disampaikan capaian Proses Pencapaian Pengusulan dan Realisasi pada tahun berjalan 2014-2019, dikarenakan pengusulan pada tahun yang bersangkutan belum tentu dapat terealisasi pada tahun tersebut bisa jadi penerbitan SK Kenaikan Jabatan Fungsional dilakukan pada tahun berikutnya.



Gambar 17. Perbandingan Pengusulan dan Realisasi Kenaikan Jabatan Fungsional

c. Guru Besar

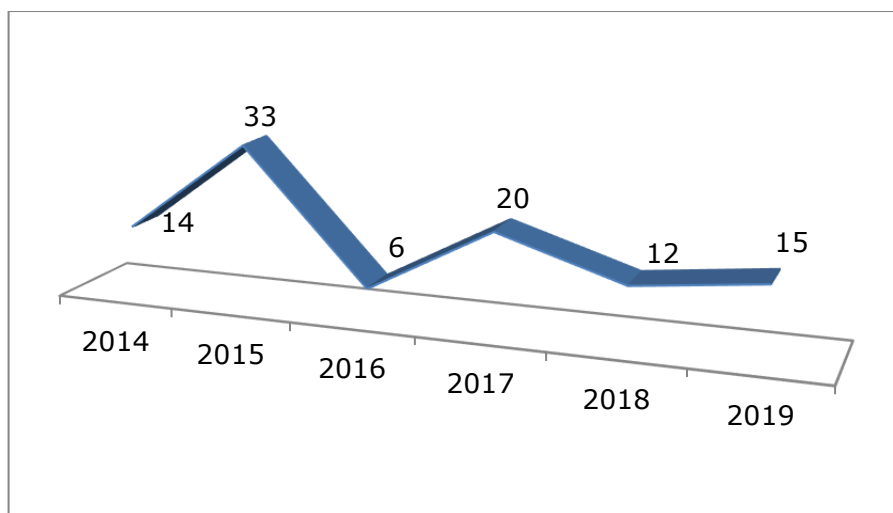
Sampai akhir periode tahun 2019, terdapat penambahan guru besar dari Jurusan Teknik Pengairan serta pengurangan guru besar dari Jurusan Teknik Sipil. Daftar guru besar dapat dilihat dari Tabel 9 berikut

Tabel 9. Daftar Guru Besar FTUB

No.	Nama
Guru Besar Aktif	
1.	Prof. Dr. Ir. AGOES SOEHARDJONO M.DJ., MT.
2.	Prof. Dr. Ir. SRI MURNI DEWI, MS.
3.	Prof. Ir. LUDFI DJAKFAR, MSCE., Ph.D.
4.	Prof. Ir. I NYOMAN GEDE WARDANA, M.Eng., Ph.D.
5.	Prof. Dr. Ir. MOHAMMAD BISRI, MS.
6.	Prof. Ir. ANTARIKSA, M.Eng., Ph.D.
7.	Prof. Dr. Ir. CHANDRAWATI CAHYANI, MS.
8.	Prof. Dr. Ir. LILY MONTARCIH LIMANTARA, M.Sc.
9.	Prof. Dr. QOMARIYATUS SHOLIHAH, ST., M.Kes.
10.	Prof. Dr. Ir. WAHYONO SUPRAPTO, MT.Met
11.	Prof. Dr. Ir. PITOJO TRI JUWONO, MT.
Guru Besar (DOSEN DENGAN PERJANJIAN KERJA PADA FTUB)	
1.	Prof. Dr. Ir. SUHARDJONO, M.Pd., Dipl.HE.
2.	Prof. Ir. SUDJITO , Ph.D.
3.	Prof. Dr. Ir. PRATIKTO, MMT.
4.	Prof. Dr. Ir. RUDY SOENOKO, M.Eng.Sc.

d. Jumlah Dosen dengan Sertifikasi Profesi Dosen (Serdos)

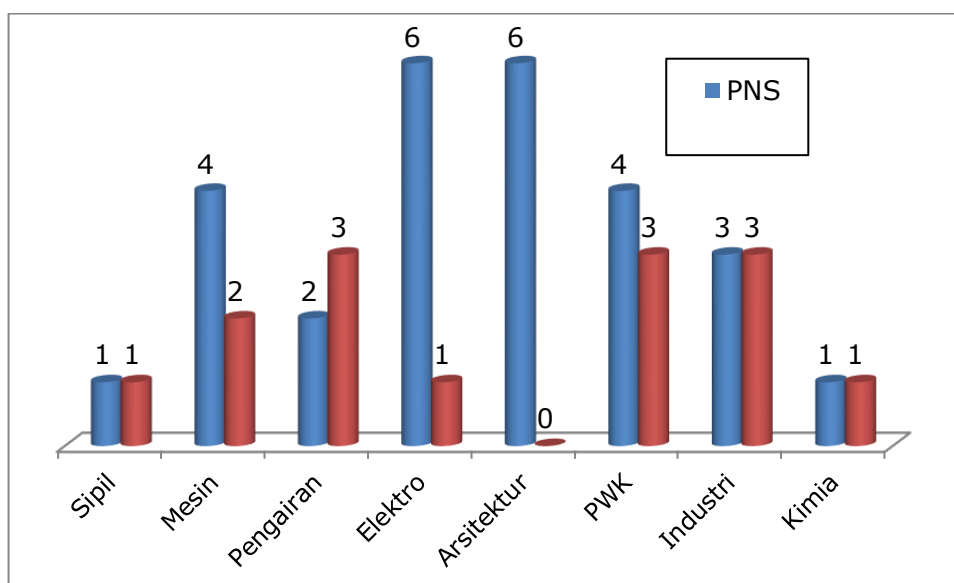
Terhitung sejak tahun 2008 sebanyak 239 orang dosen telah mendapatkan sertifikat pendidik karena pada tahun 2019 terdapat tambahan 15 orang dosen yang mendapatkan sertifikat pendidik sehingga terdapat sisa 35 dosen yang belum mendapatkan sertifikat pendidik..



Gambar 18. Capaian Dosen Bersertifikat Pendidik Berdasar Tahun Kelulusan

e. Dosen Studi lanjut S3

Untuk kebutuhan peningkatan kualifikasi pendidikan dosen dengan ijazah terakhir S3, pada tahun 2019 terdapat sebanyak 41 orang sedang menempuh studi lanjut S3 baik di dalam negeri maupun diluar negeri dengan sebaran per jurusan sebagai berikut.

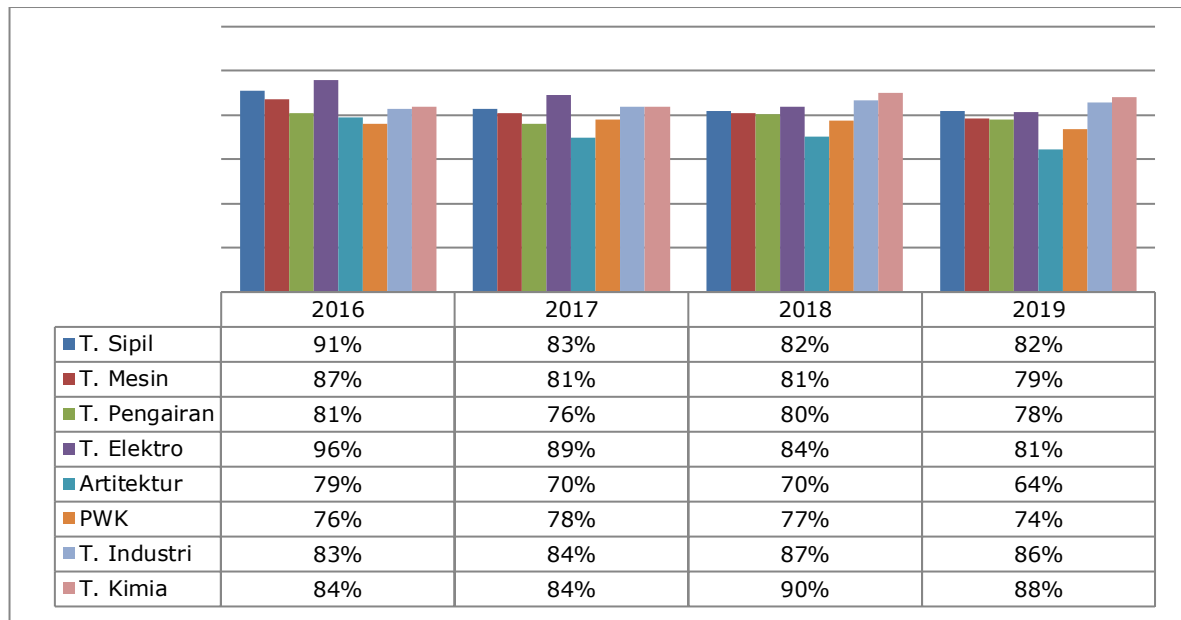


Gambar 19. Dosen Proses Studi Lanjut S3

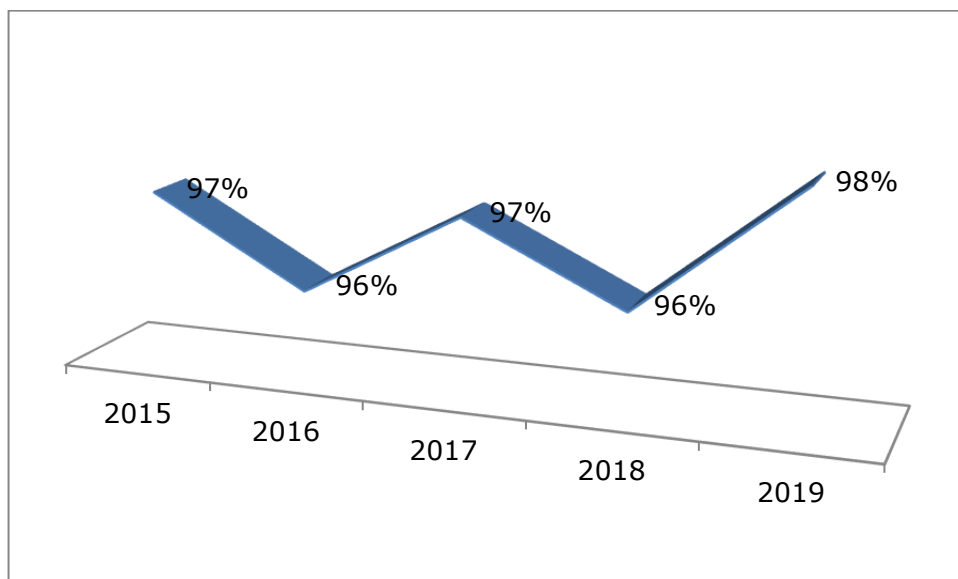
f. Kehadiran pada hari kerja

Dalam rangka implementasi PP 53 tahun 2010 disampaikan persentase kehadiran Dosen dan Tenaga Kependidikan per Jurusan di FTUB sebagaimana

terangkum pada Gambar 20 untuk persentase kehadiran dosen aktif per jurusan dan Gambar 21 untuk persentase rata-rata kehadiran Tenaga Kependidikan sepanjang tahun 2019.



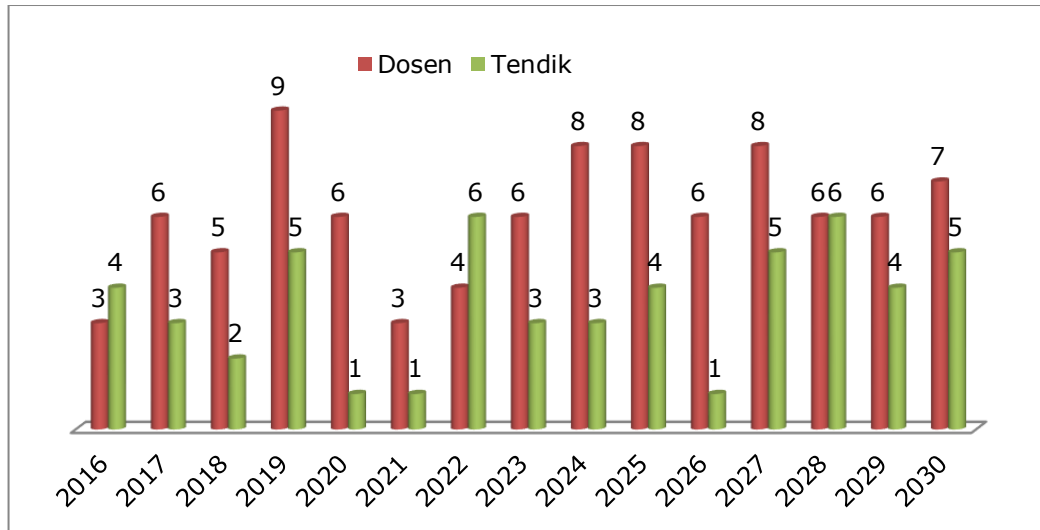
Gambar 20. Persentase Kehadiran Dosen Aktif per Jurusan



Gambar 21. Persentase Kehadiran Tenaga Kependidikan

g. Jumlah Perkiraan Pensiun

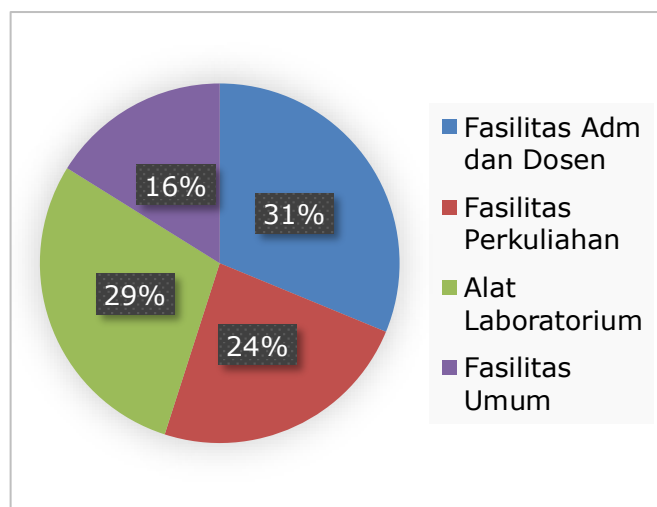
Gambar 22 menunjukkan perkiraan pensiun dosen dan tenaga kependidikan sebagai bahan perencanaan kebutuhan dosen dan tenaga kependidikan di masa yang akan datang.



Gambar 22. Perkiraan Pensiun Dosen dan Tenaga Kependidikan

2.2.2.3 Sub Bagian Umum dan Barang Milik Negara (BMN)

Rekap belanja modal FTUB merupakan kegiatan pengadaan barang dan jasa yang meliputi pembelian peralatan laboratorium, peralatan yang menunjang fasilitas perkuliahan, peralatan yang menunjang fasilitas administrasi dan dosen, dan fasilitas umum. Gambar 23 menunjukkan Rekapitulasi Belanja Modal dari Dana PNBP TA 2019.



Gambar 23. Rekapitulasi Belanja Modal dari Dana PNBP TA 2019

2.2.3. Kinerja Sub Bagian Kemahasiswaan

Berikut ditampilkan penerima rekapitulasi penerima jumlah beasiswa dengan sumber DIKTI, Non DIKTI mahasiswa FTUB, sebagaimana pada Tabel 10 dan Tabel 11. Berdasarkan tabel tersebut dapat diketahui bahwa jumlah penerima beasiswa baik Dikti maupun non Dikti cenderung menurun jumlahnya. Namun meningkat di tahun 2019, dimana total penerima beasiswa di tahun tersebut sejumlah 478 mahasiswa. Peningkatan di tahun 2019 ini terus menjadi evaluasi bagi FTUB untuk terus mensosialisasikan serta mendukung para mahasiswa agar mengikuti seleksi beasiswa maupun meningkatkan kualifikasi pendidikan yang sesuai dengan kriteria persyaratan beasiswa.

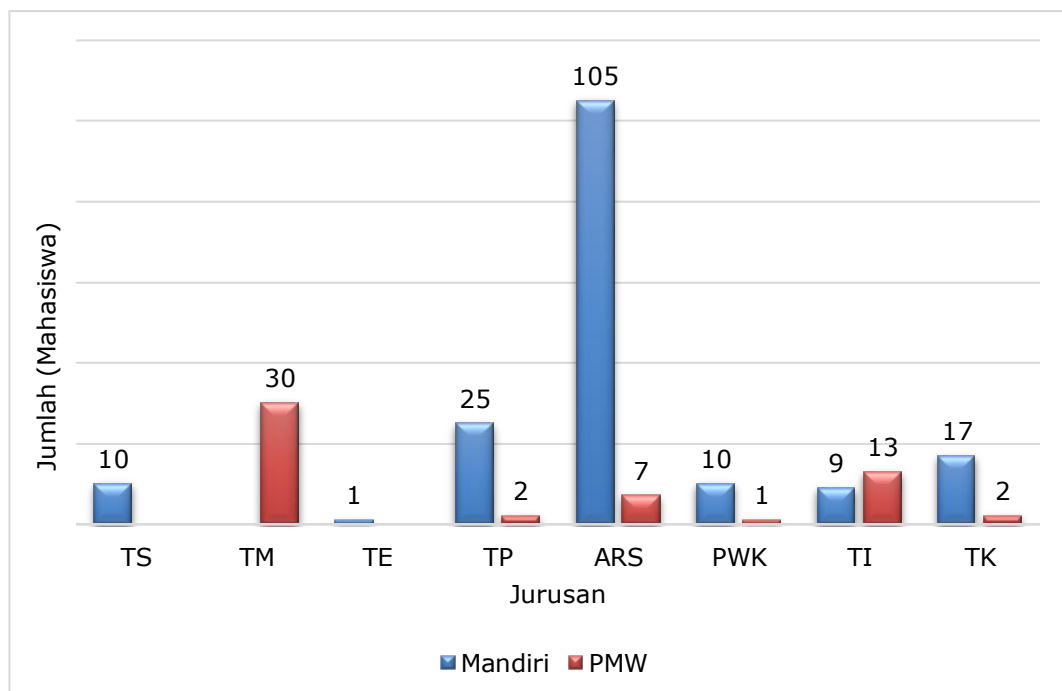
Tabel 10. Penerima Beasiswa DIKTI 2015-2019

No.	Beasiswa	2015	2016	2017	2018	2019
1	BBP-PPA	126	0	0	0	0
2	PPA	119	42	200	150	101
3	Bidik Misi	125	510	33	53	324
4	Afirmasi	3	0	4	9	9
TOTAL		373	552	237	212	434

Tabel 11. Penerima Beasiswa Non-DIKTI Tahun 2019

Jenis Beasiswa	Jurusan								Total
	TS	TM	TE	TP	ARS	PWK	TI	TK	
Tenaris		4	1				4	4	13
Bakti BCA	1			1	1				3
Paragon				1			1		2
IKA				1		1			2
KT&G		1	4				5	3	13
Pemprov Riau	1	1	1			1			4
Pembangunan Jaya	1		3						4
Karya Salemba Empat			1				1	1	3
Jumlah	3	6	10	3	1	2	11	8	44

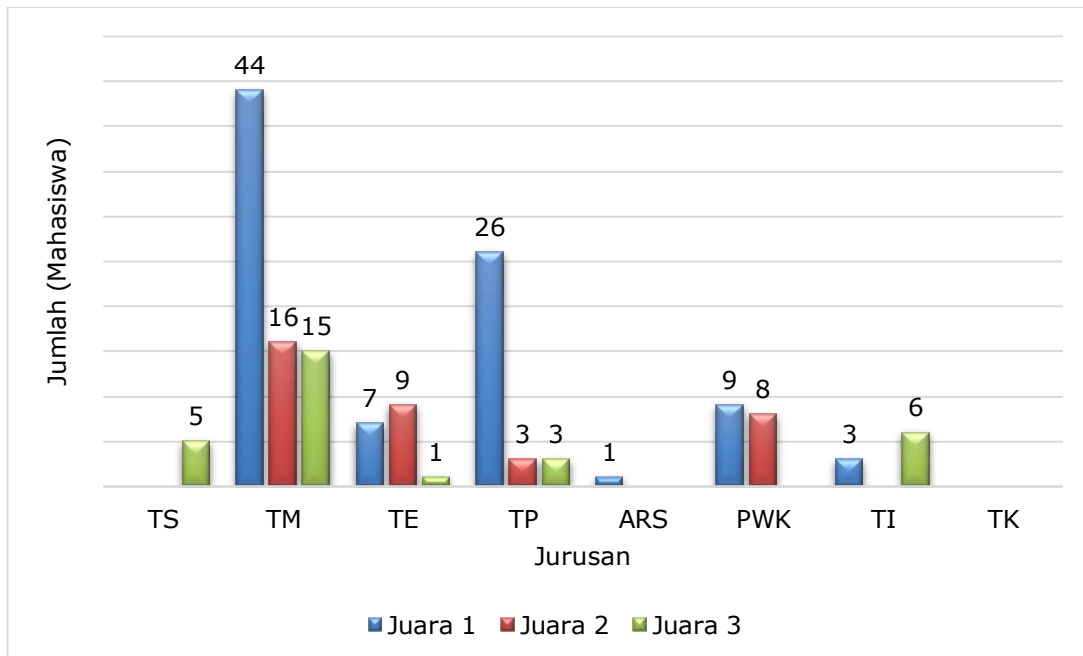
Salah satu parameter keberhasilan bidang kemahasiswaan adalah banyaknya jumlah mahasiswa yang berwirausaha. Hal ini sesuai dengan tujuan Universitas Brawijaya serta Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia. Jumlah mahasiswa FTUB yang terlibat dalam PMW setiap tahun terjadi peningkatan, baik jumlah proposal yang diajukan maupun yang lolos dan didanai. Untuk tahun 2019, pada seleksi internal Universitas Brawijaya, Fakultas Teknik telah menyumbang sebanyak 55 mahasiswa yang terlibat di dalamnya. 55 mahasiswa tersebut didanai oleh Universitas untuk membantu mahasiswa dalam mengembangkan ide wirausaha yang telah direncanakannya. Diluar kompetisi PMW Universitas Brawijaya, mahasiswa FT UB juga berwirausaha secara mandiri, tercatat sejumlah 155 mahasiswa yang melakukan kegiatan wirausaha secara mandiri. Hal ini menunjukkan bahwa minat wirausaha mahasiswa FTUB cukup tinggi. Namun FTUB perlu menetapkan target yang lebih baik secara kualitas dan kuantitas terhadap proposal PMW agar memberikan dampak yang lebih signifikan bagi lingkungan sekitar.



Gambar 24. Capaian Jumlah Kegiatan Mahasiswa Wirausaha dan PMW 2019

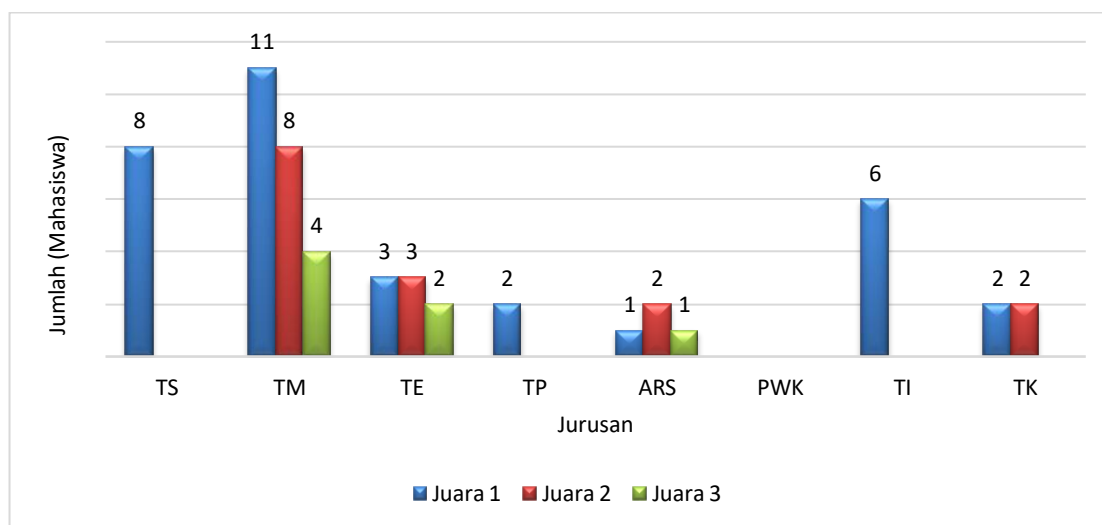
Mahasiswa FT UB juga mempunyai prestasi yang membanggakan, pada tahun 2019 ini telah berhasil menyabet piala baik tingkat nasional maupun internasional. Untuk tingkat nasional ini Mahasiswa FT UB selama tahun 2019 mampu

mengumpulkan medali emas atau juara 1 tingkat nasional sebanyak 80 medali. Hal inilah yang menyebabkan bagian kemahasiswaan FT UB bertekad untuk terus meningkatkan prestasi mahasiswa di tingkat nasional, sekaligus mendorong mereka lebih berani untuk mengembangkan ke kancah internasional.



Gambar 25. Capaian Prestasi Mahasiswa Tingkat Nasional Tahun 2019

Mahasiswa FT UB juga telah mampu bersaing di kancah internasional, hal ini dibuktikan dengan prestasi mahasiswa UB yang mampu menempati juara 1, 2 dan 3 perlombaan tingkat internasional. Data menunjukkan bahwa mahasiswa FT UB di tahun 2019 mampu menyumbangkan 30 Medali Emas di kejuaraan Internasional tersebut. Kejuaraan internasional ini mengokohkan FT UB sebagai salah satu Universitas yang siap bertarung di kancah Internasional.



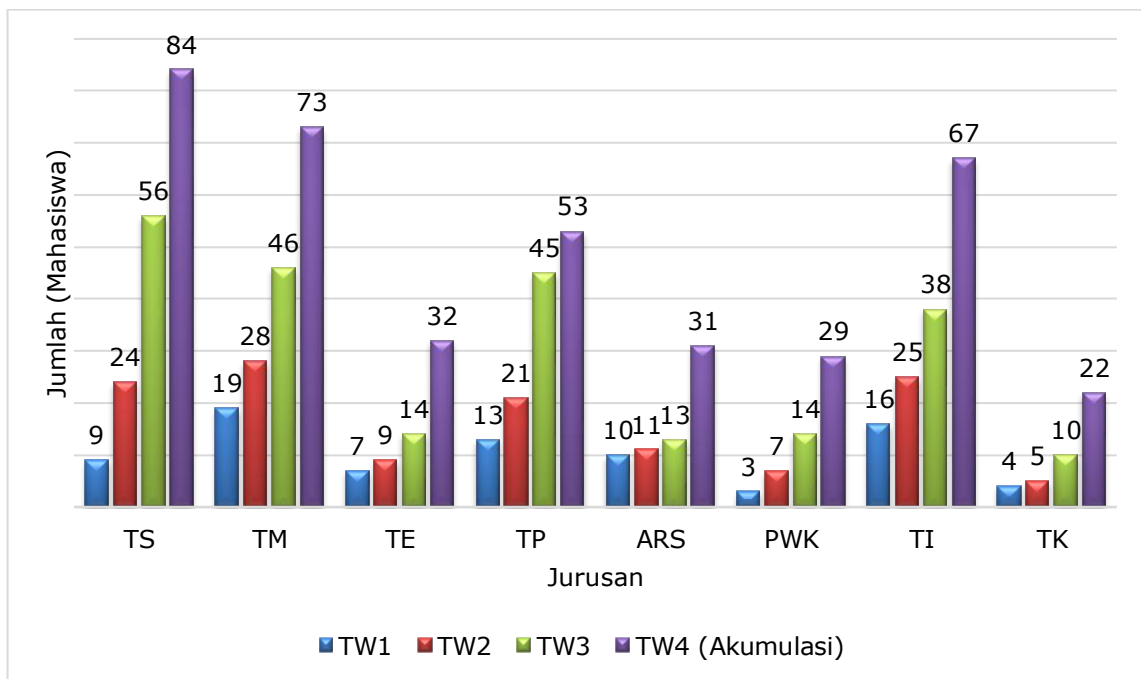
Gambar 26. Capaian Prestasi Mahasiswa Tingkat Internasional 2019

Kegiatan Lain yang merupakan prestasi mahasiswa adalah keberhasilan mahasiswa FT membuat proposal PKM tahun 2019 sebanyak 405 judul (Tabel 12). Dari semuanya tersebut dilakukan seleksi internal oleh UB dan kemudian lolos seleksi sebanyak 225 proposal untuk diajukan ke PKM Nasional. Proposal yang lolos tersebut diharapkan kedepannya akan dapat didanai oleh Kementerian Pendidikan Tinggi sekaligus mampu lolos ke Pekan Ilmiah Mahasiswa Nasional, karena itu FT UB mempersiapkan dengan mengadakan workshop, mentoring serta kegiatan lain guna mendukung kegiatan mahasiswa tersebut, dari hasil persiapan tersebut terjadi peningkatan jumlah proposal yang signifikan pada tahun 2019, yang telah lolos pada verifikasi di internal Universitas Brawijaya.

Tabel 12. Capaian Jumlah Proposal Pekan Kreatifitas Mahasiswa Tahun 2019

No	Jurusan	GFK	GT	KC	PE	T	K	M	PSH	AI	Total
1	TS	1	38		1				1		41
2	TM		10	30	8	11	11	15			85
3	TE		4	21	9	11		4			49
4	TP		3	14	10		6	5	1		39
5	ARS		17	8	4		1		10		40
6	PWK	2	28		1	2		15	3	1	52
7	TI	1	8	12	7	9	27	11	1		76
8	TK			4	16	2	1				23
Total		4	108	89	56	35	46	50	16	1	405

Jumlah mahasiswa yang langsung bekerja di FT UB sangat membanggakan, dimana terjadi peningkatan dari triwulan 1 ke triwulan 4 pada tahun 2019. Dari ke 8 jurusan yang ada Teknik Sipil dan Teknik Mesin menempati urutan pertama dan kedua dari sisi jumlah mahasiswa yang langsung bekerja sebelum wisuda. Dari gambar 27 dapat dilihat bahwa jumlah mahasiswa bekerja sebelum wisuda pada triwulan ke 4 merupakan jumlah akumulasi dari triwulan 1, 2 dan 3.



Gambar 27. Jumlah Lulusan Langsung Bekerja

2.3 Audit Eksternal FTUB

Selama tahun 2019, dilaksanakan audit eksternal oleh BAN-PT dan asesor IABEE. Pengiriman dokumen dilakukan untuk 6 PS ke BAN-PT dan 1 PS ke IABEE yaitu:

1. PS S1 Teknik Elektro
2. PS S1 Teknik Pengairan
3. PS S1 Arsitektur
4. PS S1 Perencanaan Wilayah dan Kota
5. PS S1 Teknik Kimia
6. PS Program Profesi Insinyur
7. PS S1 Teknik Elektro (IABEE)

Visitasi BAN-PT telah dilaksanakan dengan hasil seperti pada Tabel 11. Sementara itu visitasi oleh IABEE telah dilaksanakan pada tanggal 1-4 November 2019.

Tabel 13. Visitasi BAN-PT Tahun 2019

No	Program Studi	Tanggal Visitasi	Asesor	Hasil
1.	Doktor Teknik Sumber Daya Air	22-24 April 2019	1. Prof. Dr. Ing. Herman Parung, M.Eng. (Universitas Hasanuddin) 2. Prof. Ir. Nur Yuwono, Dip., HE., Ph.D (Universitas Gadjah Mada)	B
2.	Diploma IV Desain Grafis	25-27 April 2019	1. Drs. Ahmad Adib, M.Hum., Ph.D (Universitas Sebelas Maret) 2. Dr. Drs. I Wayan Suardana, M.Sn. (Universitas Negeri Yogyakarta)	B
3.	Program Profesi Insinyur	2-4 September 2019	1. Prof. Dr. Widayat (Universitas Diponegoro) 2. Prof. Asep Kurnia Permadi, Ph.D (Institut Teknologi Bandung)	C

No	Program Studi	Tanggal Visitasi	Asesor	Hasil
4.	Sarjana Teknik Elektro	1-4 November 2019	1. Dr. Arief Syaichu Rohman 2. Dr. Adha Imam Cahyadi 3. Dr. Arfianto Fahmi	Maret 2020

Visitasi dilaksanakan di ruang rapat pimpinan, gedung dekanat lantai 3 FTUB. Lingkup pembahasan meliputi 7 standar akreditasi BAN-PT, yaitu:

1. Visi, Misi, Tujuan Dan Sasaran, Serta Strategi Pencapaian
2. Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan, Dan Penjaminan Mutu
3. Mahasiswa Dan Lulusan
4. Sumber Daya Manusia
5. Kurikulum, Pembelajaran, Dan Suasana Akademik
6. Pembiayaan, Sarana Dan Prasarana, Serta Sistem Informasi
7. Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, Dan Kerjasama

Dengan agenda pembahasan saat visitasi S3 TSDA dan D4 DG meliputi buku 3B (bersama pimpinan fakultas dan tim task force tingkat fakultas), buku 3A dan evaluasi diri (bersama pimpinan prodi dan tim task force tingkat prodi), diskusi bersama dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, alumni, dan kunjungan ke fasilitas prodi dan laboratorium. Sedangkan pada saat visitasi PS PPI, terdapat perbedaan pembahasan karena Borang yang dikirim hanya satu (seperti IAPS 4.0 namun masih menggunakan format 7 standar) sehingga sesi pimpinan fakultas dan pimpinan prodi dilakukan pada sesi yang sama. Sebagai PS yang baru, dua PS mendapat nilai B merupakan prestasi bagi FTUB. Harapannya hasil untuk PS PPI juga segera diperoleh. Hingga akhir triwulan keempat ini, 5 PS S1 yang telah mengirim dokumen masih menanti visitasi asesor, dimana sesuai kebijakan BAN-PT, visitasi akan dilakukan pada tahun 2020, serta PS PPI mengajukan surveilan (proses banding) dimana visitasi akan dilakukan pada tahun 2020.



Gambar 28. Visitasi Akreditasi PS S2 Teknik Sumber Daya Air, PS D4 Desain Grafis, dan PS Program Profesi Insinyur

2.5 Analisis Ketercapaian Kinerja FTUB 2019

Capaian kinerja merupakan tanggung jawab manajemen FTUB yang harus dilaporkan secara berkala. Pada tahun 2019 ini UB mulai mensosialisasikan pelaporan capaian kinerja secara online melalui SAKIP (Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah). Sistem ini masih akan terimplementasi secara keseluruhan ditargetkan pada tahun 2020. Untuk mendukung hal tersebut, manajemen FTUB juga telah menerapkan sistem pengumpulan data capaian kinerja beserta data pendukung dengan lebih efisien. Setiap jurusan memiliki penanggung jawab capaian kinerja dengan tugas melaporkan data sesuai indikator yang ada. Data dan bukti pendukung dikumpulkan dengan menggunakan Cloud Drive dari Google dan bisa diakses serta diisi oleh penanggung jawab di jurusan. Selanjutnya penanggung jawab fakultas akan melakukan verifikasi terhadap data yang masuk untuk dilaporkan ke tingkat universitas. Dengan mekanisme tersebut jumlah data dan dokumen pendukung jauh meningkat dibandingkan tahun lalu.

Upaya peningkatan standarisasi proses belajar mengajar sudah lebih baik dengan diterapkannya *Outcome Based Education (OBE)*, *team teaching*, validasi soal UAS serta beberapa jurusan sudah menerapkan UTS untuk menyeragamkan

evaluasi pada kelas paralel. OBE sudah diterapkan di setiap jurusan untuk mendukung persyaratan akreditasi nasional maupun internasional. Sementara itu, implementasi UTS dilaksanakan berdasarkan pada peraturan akademik baik di tingkat fakultas maupun universitas.

Selain *hardskill*, *softskill* dikembangkan di melalui kegiatan kemahasiswaan dan disisipkan dalam kegiatan belajar-mengajar. *Hardskill* ditingkatkan melalui desain sistem pembelajaran yang selalu dikembangkan secara dinamis sesuai CP/LO masing-masing prodi. Di samping itu juga didukung dengan keikutsertaan mahasiswa pada kegiatan kompetisi baik di tingkat nasional maupun internasional baik bidang penalaran maupun minat bakat. Fasilitas bimbingan konseling sudah tersedia di FTUB dengan mendatangkan psikolog untuk mendampingi psikologis mahasiswa selama melaksanakan pembelajaran di FTUB.

Akreditasi internasional IABEE menjadi program utama FTUB untuk tahun 2020. Manajemen telah melakukan beberapa inisiasi seperti melaksanakan studi banding IABEE ke Universitas Diponegoro. Program Studi S1 Teknik Elektro berperan penting sebagai inisiator prodi yang telah melaksanakan asesmen lapangan IABEE dan hasilnya akan diumumkan pada bulan Maret 2020. Prodi S1 yang ditargetkan mengikuti IABEE selanjutnya adalah Teknik Mesin, Teknik Sipil, Teknik Pengairan dan Teknik Industri.

Sesuai sasaran strategis peningkatan daya saing internasional, pada tahun 2019 ini ada peningkatan jumlah mahasiswa asing yang mengikuti program inbound baik degree maupun non degree di FTUB dan juga peningkatan jumlah mahasiswa FTUB yang mengikuti program outbound. Program inbound ini diharapkan dapat memberikan *multiplier effect* untuk kegiatan kolaborasi lebih jauh, seperti kolaborasi penelitian, publikasi, pembimbingan, dan lain sebagainya sehingga dapat meningkatkan reputasi fakultas dan juga jurusan. Dengan peningkatan tersebut, maka jurusan perlu menyediakan kelas internasional untuk memwadahi kegiatan mahasiswa inbound. Jumlah mahasiswa inbound juga perlu diimbangi jumlah mahasiswa internal untuk mengikuti program outbound. Dalam pelaksanaan kegiatan inbound dan outbound harus diiringi dengan SOP serta penganggaran yang cermat yang tertuang dalam MoA, dan dikoordinasikan dengan pihak terkait terutama ILO FTUB.

Kegiatan lain yang mendukung peningkatan daya saing internasional adalah *visiting professor*. Pelaksanaan kegiatan ini banyak didukung melalui program 3 in ONE yang pada tahun 2019 ini, terdapat 6 jurusan di FTUB yang berhasil memperoleh hibah program 3 in ONE. Banyak sekali manfaat yang diperoleh baik pada saat pelaksanaan maupun setelahnya. Ada jurusan yang mengundang professor yang sudah memiliki kerjasama sebelumnya, namun ada pula yang masih baru, sehingga menjadi langkah awal untuk legalisasi kerjasama dalam bentuk MoU. Tentunya bagi mahasiswa yang mengikuti kelas khusus *visiting professor* memperoleh pembelajaran berlevel internasional yang bisa memberikan pengetahuan dan pengalaman lebih bagi masa depannya. Kegiatan ini juga diharapkan dapat membuka peluang kerjasama yang bersifat saling menguntungkan bagi masing-masing instansi.

Jumlah kerjasama serta dana penelitian dan pengabdian masyarakat semakin meningkat, utamanya dengan program hibah yang dikelola oleh BPPM FTUB. Manajemen data serta mekanisme mulai dari evaluasi, pelaksanaan sampai laporan perlu dibuat lebih baik, diharapkan BPPM menjadi pusat data terkait kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat di FTUB. BPPM telah melaksanakan program hibah penelitian untuk Professor, Doktor Lektor Kepala, dan Doktor Non Lektor Kepala untuk mendukung peningkatan publikasi dan program percepatan kenaikan jabatan fungsional. Di samping itu, peningkatan jumlah paten serta HAKI akan diintensifkan melalui BPPM. Jurnal jurusan PWK ditargetkan masuk Sinta pada 2020. Perbaikan manajemen pengelolaan jurnal di FT, serta peningkatan sitasi akan dikoordinasikan oleh BPJ FTUB.

BAB III

PENUTUP

Pada tahun 2019 capaian kinerja Fakultas Teknik Universitas Brawijaya (FTUB) menunjukkan hasil yang menggembirakan meskipun di beberapa unit kerja yang perlu ditingkatkan dan diperbaiki kinerjanya. Capaian kinerja FT yang untuk tahun 2019 ini lebih ditekankan kepada pemenuhan kontrak Rektor dengan Dekan. Program kerja yang telah direncanakan mampu memperbaiki kinerja FTUB dan dari 32 indikator kinerja terdapat 3 indikator yang hampir memenuhi target yaitu:

1. Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala (capaian 96%) akan ditingkatkan pada tahun depan dengan melaksanakan kembali program percepatan jabatan fungsional melalui hibah penelitian Doktor Lektor Kepala dan Doktor Non Lektor Kepala.
2. Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional (capaian 89%) akan ditingkatkan dengan melakukan pendampingan jurnal jurusan PWK untuk dapat masuk Sinta pada tahun 2020 melalui BPJ FT.
3. Jumlah PS akreditasi A (capaian 92%) akan ditargetkan tercapai di tahun depan dengan mempersiapkan visitasi akreditasi prodi S1 Teknik Kimia dengan sebaik-baiknya.